



Avvikande beräkningsgrund för löneavgifterna fr.o.m. 2016-06-01 som följer av PA-03 och delpensionsavtalet

Trots att lönen reduceras vid nedanstående ledighetsorsaker tar man inte hänsyn till detta då nedan specificerade avgifter beräknas.

Vid ledighet till följd av sjukdom och föräldraledighet

Personer, grupp A (födda 1951 och senare)

För personer tillhöranden grupp A som har någon av nedanstående ledigheter beräknas avgifter enl. PA-03 (avgift 4 + 5 + 10 + 11) i stället på den fasta lönen (dvs. individuell lön utan ev. fasta tillägg):

- vid ledighet till följd av sjukdom, från och med den 15:e dagen och
- vid föräldraledighet, längst 18 månader per barn.

Exempel: En anställd har en månadslön på 20 000 kr. Löneavdrag 18 000 kr p.g.a. sjukdom eller föräldraledighet. Kvarstår bruttolön 2 000 kr.

- Löneavgift 4 + 5 + 10 + 11 + (5,592 %) beräknas på 20 000 kr = 1 118,40 kr
- **grp A:** Löneavgift 1 + 2 + 7 + 8 + 9 + (44,888 %) beräknas på 2 000 kr = 897,76 kr

Vid delpension

Personer födda 1951–1955 (grupp A)

För personer födda 1951–1955 (grupp A) och som har ledighet med delpension (tidigast fr.o.m. den månad man fyller 61 år och längst t.o.m. månaden **innan** man fyller 65 år) beräknas avgifter enl. delpensionsavtalet enligt nedan.

Exempel grupp A:

En anställd har en månadslön på 40 000 kr och får beviljat 20 % delpension med löneavdrag 8 000 kr. Kvarstår bruttolön 32 000 kr.

- Löneavgift 4 + 5 + 10 + 11 + (5,592 %) beräknas på 40 000 kr = 2 236 kr
- Löneavgift 1 + 2 + 7 + 8 + 9 + (44,888%) beräknas på 32 000 kr = 14 364 kr