

LOKALT KOLLEKTIVAVTAL (SAMV-SU) FÖR STOCKHOLMS UNIVERSITET ENLIGT AVTALET SAMVERKAN FÖR UTVECKLING

1 §

Bemyndigande

Parterna sluter detta avtal, benämnt SAMV-SU, med stöd av avsnitt C punkt 3 i avtalet Samverkan för utveckling.

2 §

Tillämpningsområde för detta avtal

Detta avtal gäller för alla arbetstagare vid Stockholms universitet som omfattas av avtalet Samverkan för utveckling.

3 §

Tid och plats för facklig information

Detta avtal innebär inte något avsteg från de villkor som anges beträffande facklig information i medbestämmandeavtalet (1978-03-02) för det statliga arbetstagarområdet (MBA-S).

Facklig information som anordnas vid viss institution/enhet förläggs till sådan ordinarie arbetstid och plats som överenskomms med arbetsgivaren.

Då facklig information anordnas gemensamt för flera institutioner/enheter skall eftersträvas en för verksamheten så lämplig tidpunkt som möjligt.

4 §

De fackliga organisationernas medverkan i sådana ärenden som tillsättning av läraranställning som avgörs under medverkan av lärarförslagsnämnd (motsv.)

De lokala arbetstagarorganisationerna äger rätt att till varje lärarförslagsnämnd vardera utse en representant samt en ersättare för denne, som med närvaro- och yttranderätt får delta i nämndens sammanträden. I yttranderätten ingår även en rätt att låta göra anteckning till nämndens protokoll.

Arbetstagarorganisationerna avstår från rätten till förhandling enligt 11-14 §§ lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL) i andra fall än dem där organisationens företrädare anmält avvikande mening vid sammanträde med lärarförslagsnämnd.

Protokollsanteckning:

1. Parterna är ense om att den fackliga företrädarens frånvaro från ett sammanträde i lärarförslagsnämnd inte medför att organisationen i stället kan begagna sig av möjligheten till samverkansförhandling enligt medbestämmandelagen.

2. Parterna är ense om att vad som sägs i ovan inte inskränker de fackliga organisationernas rätt till förhandling i fråga om tilltänkt lön för den som avses anställas som lärare.

Parterna är ense om att för det fall rektor avser att fatta beslut i ett ärende om lärartillsättning, som avviker från lärarförslagsnämndens ställningstagande, skall detta beslut föregås av samverkansförhandling enligt medbestämmandelagen.

5 §

Samverkan i övergripande arbetsmiljöfrågor

Samverkan i övergripande arbetsmiljöfrågor (SIAM) vid Stockholms universitet sker mellan universitetsförvaltningen och de lokala arbetstagarorganisationerna samt studentkåren. Denna samverkansform ersätter samverkan i skyddskommitté. Tekniska avdelningen, Personal avdelningen och Student avdelningen ansvarar för sina respektive verksamhetsområden. Minst en gång per termin sker samverkan med alla medverkande.

6 §

Former beträffande förhandlingar och facklig information

Denna paragraf gäller inte frågor om anställning och anställningsvillkor för lärare enligt högskoleförordningen 4 kap. 1 §.

Vid möten varje eller varannan vecka förs förhandlingar och lämnas information enligt medbestämmandelagen.

Från dessa förhandlingar undantas frågor

- om vem som skall få viss anställning och om vilka anställningsvillkor som skall gälla om anställningen inte överstiger ett år,
- om ändring av tjänstebestämmelse för en arbetstagarare,
- om att fastställa utökad tjänstgöringsgrad för en arbetstagarare,
- om delpension som beviljas.

Berörd lokal arbetstagarorganisation får i efterhand information om beslut i frågor som avses i föregående stycke. I fråga om anställningsvillkoren för arbetstagarare som omfattas av föregående stycke, första strecksatsen, har organisationen rätt att begära lokal förhandling inom fem arbetsdagar räknat från den dag då organisationen fick information om beslutet.

Beslut om uppdrag som studierektor/motsvarande ska föregås av skriftlig information till de berörda lokala arbetstagarorganisationerna.

Parterna kan enas om att behandla en fråga som normalt sett ska vara föremål för förhandling, i en arbetsgrupp, projektgrupp eller liknande, där de fackliga organisationerna är representerade eller bereds möjlighet att vara representerade. Deltagande i en sådan grupp kan om parterna anmäler detta i förväg ersätta förhandling.

Under tiden 20 juni – 25 augusti samt 18 december – 10 januari får arbetsgivaren fatta beslut, om särskilda skäl finns för detta, utan att förhandling har förts enligt 11 § medbestämmandelagen eller enligt avtal. För sådana beslut utsträcks tiden för att begära förhandling till den 31 augusti respektive 15 januari.

7 §

Förhandlingsordning rörande budgetfrågor

Förhandling enligt § 11 medbestämmandelagen om fördelning av nästkommande års budget ska genomföras innan Universitetsstyrelsen fattar beslut. Förhandlingen ska också genomföras innan fakulteterna fattar beslut om fördelning av budgeten till institutioner och övriga enheter. Dessutom ska information enligt § 19 medbestämmandelagen lämnas till de fackliga organisationerna inför delårsrapporten varje år

8 §

Giltighetstid och uppsägningstid

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 november 2008 tills vidare med tre månaders uppsägningstid.

9 §

Avtal som upphör att gälla

Lokalt kollektivavtal 2006-05-15 (SAMV-SU) för Stockholms universitet enligt avtalet Samverkan för utveckling.

Stockholm den 3 november 2008

Stockholms universitet
universitet

SACO-rådet vid Stockholms

Bengt Sandberg

Barbro Sigfridsson

SEKO vid Stockholms universitet

ST vid Stockholms universitet

Gunnar Stenberg

Kjell Ehrnstén