

Handläggare: Christian Edling  
Jämlikhetssamordnare

## **Handlingsplan för likabehandling av studenter vid Stockholms universitet 2008**

### **Inledning**

Lag (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan reglerar högskolornas ansvar för frågor om likabehandling. Enligt lagen ska en högskola

- bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja studenters lika rättigheter oavsett könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder,
- vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att studenter eller sökande utsätts för trakasserier,
- upprätta en plan som ska innehålla en översikt över de åtgärder som behövs för att främja studenters lika rättigheter oavsett könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder och för att förebygga och förhindra trakasserier. Planen ska vidare innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som högskolan avser att påbörja eller genomföra under det kommande året,
- samt, när universitetet får kännedom om att en student anser sig ha blivit utsatt för sådana trakasserier, utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserier och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta trakasserier.

Därav följer att Stockholms universitet ska bereda alla personer oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, ålder<sup>1</sup>, sexuell läggning eller funktionshinder likvärdiga möjligheter till högskoleutbildning. Diskriminering eller trakasserier av universitetets studenter eller sökande ska inte få förekomma.

Rektor är ytterst ansvarig för att Stockholms universitet blir ett jämlikt universitet. För att uppnå detta är det nödvändigt att alla prefekter och andra chefer vid universitetet ansvarar för jämlikhetsarbetet inom sina områden. Det är också av största vikt att samtliga anställda och studenter strävar mot detta mål. Detta innebär att institution och enhet ska integrera lokala aktiviteter som beaktar och svarar mot mål och åtgärder som främjar likabehandling i sin verksamhet.

---

<sup>1</sup> Ålder är inte en diskrimineringsgrund i Lagen om likabehandling av studenter i högskolan. Regeringen har dock lagt fram ett förslag om att ålder ska räknas till diskrimineringsgrunderna, liksom diskrimineringsgrunden könsidentitet. Dessa tillägg ska införas i och med en ny diskrimineringslag som föreslås gälla från den 1 januari 2009.

## **Organisation och ansvar**

### Rektors roll

Rektor har det övergripande ansvaret för att det bedrivs ett målinriktat och aktivt likabehandlingsarbete vid Stockholms universitet.

### Förvaltningschefens roll

Förvaltningschefen har det övergripande ansvaret för hantering av likabehandlingsfrågor inom de universitetsgemensamma funktionerna. Ansvaret innebär en pådrivande, samordnande och uppföljande funktion avseende diskrimineringsfrågor och likabehandling av studenter vid Stockholms universitet. Förvaltningschefen vidaredelegerar ett funktionsansvar till enhetschefer inom universitetets förvaltning.

### Fakultetsnämndens roll

Det ankommer på fakultetsnämnd att tillse att likabehandlingsfrågor beaktas i planering, uppföljning och utvärdering av grund- och forskarutbildning.

### Prefektens roll

Prefekten har det direkta ansvaret för att likabehandlingsarbetet utförs inom organisationen och att det integreras som en naturlig del av den reguljära verksamheten på institutionen. Prefekten ska utse en kontaktperson för likabehandlingsfrågor på institutionsnivå. Årlig uppföljning av utförda åtgärder ska rapporteras i samband med den årliga verksamhetsuppföljningen.

### Kursansvarigs roll

Kursansvarig, i samråd med prefekten, ansvarar för innehållet i kurslitteraturen. En kritisk diskussion förutsätts kring litteratur för att undvika att kurslitteratur som är kränkande används, annat än i de fall då innehållet är motiverat av pedagogiska skäl. Kursansvarig har ansvar för att schemalaggningsen sker på sådant sätt att studierna för studenter med familjeförpliktelser inte försvåras genom att undervisning och tentor förläggs vid andra tillfällen än vardagar under dagtid. På samma sätt är det den kursansvariges ansvar att studenter som i god tid informerar om att de av religiösa skäl inte kan tentera vissa datum eller tider erbjuds likvärdiga examinationsalternativ.

### Kontaktpersonens roll (dvs. inom institutionerna)

Vid institutioner, Stockholms universitets bibliotek, Studentavdelningen och berörda enheter inom förvaltningen ska kontaktpersoner för likabehandlingsfrågor utses. Prefekten/enhetschefen är ansvarig för att en kontaktperson utses. Kontaktpersonen ska på uppdrag av prefekten eller enhetschefen och i samverkan med studenterna inkomma med förslag till förbättringsåtgärder inom institutionen och inom universitetet som helhet.

### Jämlikhetsgruppens roll

Rektor vid Stockholms universitet beslutade 2003-11-06 att inrätta en rådgivande grupp för jämlikhetsfrågor, Jämlikhetsgruppen med uppdrag att följa upp och samordna universitetets jämlikhetsarbete. Gruppen består av lärare och studentrepresentanter. Gruppen ska stödja och vidareutveckla arbetet med likabehandlingsplanen, planen för breddad rekrytering och mångfaldsplanen (som rör anställda).

### Studentrepresentantens roll (och inflytande)

Likabehandlingsarbetet ska ske i nära samarbete med studenterna. Stockholms universitets studentkår utser representanter för arbetet med likabehandlingsfrågor, såväl till tillfälliga projektgrupper, som till Jämlikhetsgruppen. Studentrepresentanterna informeras också om de utredningar som universitetet gör med anledning av lagen om likabehandling av studenter i högskolan. Studentrepresentanterna välkomnas att ge förslag till förbättringsåtgärder vid institutioner och universitetet som helhet, till exempel via universitetets jämlikhetssamordnare.

### Jämlikhetssamordnarens roll

Som ett led i att främja studenternas lika rättigheter har Stockholms universitet sedan 2004 inrättat en tjänst som har som huvuduppgift att arbeta med likabehandlingsfrågor. Arbetsuppgifterna omfattar utredningar som rör anmälningar av ärenden om eventuell diskriminering och kränkande behandling av studenter. Vidare ingår i tjänsten att informera berörda inom universitetet om lagen om likabehandling av studenter och därtill hörande frågor samt att delta i utvecklings- och utvärderingsarbetet kring jämlikhet inom universitetet.

Tjänsten är knuten till Studentavdelningen.

## **Policy för Stockholms universitets jämlikhetsarbete**

I Stockholms universitets Verksamhetsplan för 2008 slås det fast att

*”Stockholms universitet skall präglas av fritt kunskapssökande, fri forskning och kritiskt tänkande. Det innebär att universitetet skall värna forskningens integritet och självständighet och att ett vetenskapligt förhållningssätt skall genomsyra utbildningen. Universitetet skall också vara kulturbärare, värna demokratiska värden och utgöra en arena för en fri debatt.”*

Universitetet ska vara ett jämställt och jämlikt lärosäte som karaktäriseras av öppenhet. Frågor som rör tillgänglighet, mottagande och bemötande av människor med olika behov och bakgrund ska ges hög prioritet.

Universitetet ska också erbjuda alla studenter, lärare och övriga anställda goda arbetsförhållanden samt en kreativ studie- och forskningsmiljö. Oavsett ålder, könstillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder ska studenter behandlas och bemötas med respekt och värdighet. Hänsyn ska tas till olikheter för att främja individens möjligheter till studier och arbete. Kunskap och kännedom om jämlikhetsarbetet och jämlikhetsfrågor bland anställda och studenter ska förbättras.

## **Projekt av övergripande karaktär under 2008**

En stor del av arbetet sker på en övergripande nivå. Exempel på detta är utformandet av information på webben och projektet med att utveckla formulär för institutionerna där de kan beskriva och utvärdera sitt likabehandlingsarbete.

Parallellt med detta arbetar också Stockholms universitet med mer riktade åtgärder.

Framförallt informationsarbetet är en stor utmaning och den undersökning som Sveriges Förenade Studentkårer presenterade i november 2007<sup>2</sup> pekar på vikten av att information om likabehandlingslagen finns och är tillgänglig för studenterna, men även att det aktiva informationsarbetet inte kan överskattas.

### **1. Översyn av ”Åtgärdsprogram mot sexuella trakasserier”**

Stockholms universitet har sedan 2002 fastställda riktlinjer och råd för hur ärenden rörande sexuella trakasserier ska hanteras. Detta åtgärdsprogram ska under året ses över och uppdateras. Åtgärdsprogrammet kommer sedan att läggas ut på universitetets webbplats, dessutom kommer det att spridas såväl till anställda som studenter.

Tidsplan: 2008

Ansvarig: Chefen för Studentavdelningen och chefen för Personalavdelningen

Operativt ansvariga: Jämlikhetssamordnaren och personalexpert, samt en arbetsgrupp med representanter från universitetets olika delar.

### **2. Information om jämlikhet och likabehandling på Stockholms universitets webbplats**

Arbetet med hemsidan ska fortsätta och utvecklas genom följande punkter:

- Information om vilka kontaktpersoner som finns på de olika institutionerna
- Institutionernas respektive likabehandlingsplaner
- Aktuell information om till exempel utbildningar som anordnas i likabehandlingsfrågor
- Information om likabehandling, handläggningsordning vid trakasserier och kontaktpersoner på engelska

Tidsplan: Löpande

Ansvarig: Chefen för Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

---

<sup>2</sup> Osynliga rättigheter – SFS rapport om studenternas diskrimineringsskydd, november 2007

### 3. **Anonyma examinationer**

En universitetsövergripande kartläggning av de åtgärder som vidtas för att förebygga diskriminering på grund av könstillhörighet, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder vid betygssättning och examination kommer att göras under året.

Tidsplan: 2008

Ansvarig: Chefen för Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

### 4. **Mall för likabehandlingsplaner vid institutioner och enheter**

För att kunna samordna, redovisa och följa upp hur likabehandlingsarbetet bedrivs vid Stockholms universitets institutioner och enheter behöver vi utveckla ett gemensamt underlag. Projektet syftar till att utarbeta ett formulär som ska tjäna som underlag till institutionernas likabehandlingsplaner, central redovisning samt uppföljning av arbetet med likabehandling av studenter.

Tidsplan: 2008

Ansvarig: Chefen för Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

### 5. **Information och utbildning om likabehandling (inom ordinarie verksamhet)**

Följande utbildningstillfällen genomförs årligen och information om likabehandling ges vid:

- Introduktion för nyanställda prefekter (likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Grundutbildning för nya skyddsombud (likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Introduktion för nyanställda (likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Fortbildning för arbetsledare och skyddsombud (likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Fortbildning för studievägledare
- Information till studenter vid Högre praktisk förvaltningsutbildning (mångfald/likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Information under Välkomstdagen (likabehandling är ett delmoment i introduktionen som vänder sig till alla nya studenter)
- Besök vid lärarmöten och liknande på institutionerna (löpande verksamhet)
- Fortbildning för prefekter (likabehandling är ett delmoment i

utbildningen)

- Medverka vid Mitterminsdagarna
- Minst ett större seminarium med likabehandlingstema, som riktar sig till studenter och anställda, arrangeras varje termin

Tidsplan: 2008

Ansvarig: Chefen för Personalavdelningen respektive Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

#### 6. **Alla specifika mål ska följas upp kontinuerligt.**

Tidsplan: Löpande; specifik uppföljningsenkät i december 2008 till institutioner och motsvarande

Ansvarig: Chefen för Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren samt respektive prefekt eller motsvarande

#### 7. **En likabehandlingsplan för 2009 ska utarbetas.**

Tidsplan: oktober-november 2008.

Ansvarig: Chefen för Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

### **Institutioners och enheters likabehandlingsarbete under 2008**

- **Vid introduktionsdagar** vid institutioner/enheter för studenter ska **information särskilt ges om likabehandling.**

Ansvariga: Prefekter eller motsvarande

- En **kritisk diskussion ska föras kring kurslitteratur** som kan uppfattas som kränkande avseende kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Ibland är det ofrånkomligt att beskrivningar, teorier eller påståenden i litteraturen uppfattas som kränkande. Sådan litteratur bör dock inte användas om användandet inte går att motivera på ett tillfredsställande sätt. En metod för att kartlägga studenternas uppfattning om litteraturen är att fråga om detta i kursutvärderingar.

Ansvariga: Prefekter eller motsvarande

- Studenter och anställda vid institutionen ska få **kunskap om likabehandling** och de fem diskrimineringsgrunderna kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning och funktionshinder genom att erbjudas **seminarier och föreläsningar.**

Ansvariga: Prefekten eller motsvarande

- Sammanställa **kontaktinformation och handlingsplan** för hur trakasserier ska hanteras vid institutionen. Informationen kan med fördel publiceras på institutionens hemsida och anslås vid studentexpeditionen så att den lätt nås av såväl studenter som anställda.

Ansvariga: Prefekten eller motsvarande

- **Frågan om progression av genusperspektiv och andra mångfaldsperspektiv beaktas i nivåbestämningen av kurser.**

Studenters (o)lika villkor ska beaktas i mål och kravspecifikationer (lärandemål/learning outcomes). De krav som ställs på studenterna ska granskas kritiskt. Bristen på progression i inlagen av genus i utbildningen är ett allmänt problem i högskolan och arbetet med formuleringen av "lärandemål" utgör ett bra tillfälle att precisera på vilket sätt progressionen kan ske.

Tidsplan: Löpande

Ansvarig: Prefekten eller motsvarande

Operativt ansvarig: Kursansvarig eller den prefekten utser

- Vid praktik eller motsvarande verksamhet utanför universitetet som ingår i utbildningen ska **praktikplatsen, eller motsvarande, informeras om universitetets likabehandlingspolicy** och påminnas om det ansvar som följer av den arbetsrättsliga lagstiftningen. Denna information ska även ges till studenten. Exempel på sådan information finns under [www.su.se/jamlikhet](http://www.su.se/jamlikhet).

Tidsplan: Löpande

Ansvarig: Prefekten eller motsvarande

Operativt ansvarig: Kursansvarig eller den prefekten utser

För vidare råd och information om likabehandlingsfrågor är institutionerna/enheterna välkomna att vända sig till universitetets jämlikhetssamordnare, vid Studentavdelningen.



## Särskilda, riktade åtgärder

Det är viktigt att använda en helhetssyn i likabehandlingsarbetet, men det kan finnas behov av särskilda, riktade åtgärder för att förebygga diskriminering på grund av någon enskild diskrimineringsgrund. Nedan återfinns ytterligare målsättningar vid institutionerna för respektive diskrimineringsgrund.

### 1. Kön

Utgångspunkter:

- Kön ska inte utgöra grund för diskriminerande särbehandling, vilket omfattar att ovälkomna handlingar av sexuell natur inte är tillåtna. Liksom att transsexualism och föräldraskap inte ska utgöra grund för diskriminerande särbehandling.
- Genusperspektiv ska integreras som en naturlig del av utbildningen.
- I alla frågor som rör diskriminering på grund av kön kan studenten vända sig till jämlikhetssamordnaren vid Studentavdelningen, samt till Stockholms universitets studentkår.

Främjande åtgärder:

- **Schemaläggning** av undervisning, föreläggning av grupparbeten, obligatoriska moment och tentamen ska i största möjliga mån göras med hänsyn tagen till studenter med familjeförpliktelser. Undervisning och tentor bör i möjligaste mån förläggas till vardagar under dagtid. (Gäller ej kvällskurser.) I de fall då tentor och obligatorisk undervisning inte kan förläggas till vardagar under dagtid ska alternativ erbjudas studenter med föräldraansvar. Möjligheten att byta undervisningsgrupp för att anpassa rutiner kring föräldraskap ska i största möjliga mån beaktas.

Tidsplan: Löpande

Ansvarig: Prefekten eller motsvarande

Operativt ansvarig: Kursansvarig eller den prefekten utser

### 2. Etnisk tillhörighet

Utgångspunkter:

- Alla studenter vid Stockholms universitet ska ha lika rättigheter och möjligheter oavsett etnisk tillhörighet.
- Universitetets studenter ska spegla den etniska och sociala mångfald som finns i samhället och särskilt i huvudstaden.
- I alla frågor som rör diskriminering på grund av etnisk tillhörighet kan studenten vända sig till jämlikhetssamordnaren vid Studentavdelningen, samt till Stockholms universitets studentkår.

Främjande åtgärder:

- Deltagande vid mässor och festivaler med mångfaldsinriktning<sup>3</sup>, arbete med informationsstrategi för att nå grupper som är underrepresenterade vid Stockholms universitet

Tidsplan: Löpande

Ansvarig: Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Studie- och karriärvägledningen med studentinformatörerna, samt enstaka institutioner

### 3. Religion eller annan trosuppfattning

Utgångspunkter:

- Alla studenter vid Stockholms universitet ska ha lika rättigheter och möjligheter oavsett religion eller annan trosuppfattning.
- Studenter vid Stockholms universitet har möjlighet att besöka Andrum, E 407, ett böne- och meditationsrum öppet för alla religioner.
- I alla frågor som rör diskriminering på grund av religion eller annan trosuppfattning kan studenten vända sig till jämlikhetssamordnaren vid Studentavdelningen, samt till Stockholms universitets studentkår.

Främjande åtgärder:

- **Schemaläggning** av undervisning, förläggning av grupparbeten, obligatoriska moment och tentamen ska i största möjliga mån göras med hänsyn tagen till studenter som av religiösa skäl inte har möjlighet att delta på vissa religiösa helgdagar. Studenter som inte kan tentera vissa dagar på grund av religiösa skäl bör meddela detta vid terminsstart. Institutionen/enheten bör informera studenter om att de som av religiösa skäl inte kan tentera vid vissa tider bör meddela detta till institutionen snarast, helst redan vid terminsstart.

Tidsplan: Löpande

Ansvarig: Prefekten eller motsvarande

Operativt ansvarig: Kursansvarig eller den prefekten utser.

---

<sup>3</sup> Jämför Stockholms universitets handlingsplan för breddad rekrytering 2006-2008. (Dnr 121-0013-05).

#### 4. Sexuell läggning

Utgångspunkter:

- Alla studenter vid Stockholms universitet ska ha lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning. Det innebär bland annat att studenter med bi- eller homosexuell läggning inte ska osynliggöras, ifrågasättas eller tvingas till ett utanförskap genom ett ensidigt heteronormativt perspektiv.
- I alla frågor som rör diskriminering på grund av sexuell läggning kan studenten vända sig till jämlikhetssamordnaren vid Studentavdelningen, samt till Stockholms universitets studentkår.

Främjande åtgärder:

- För att bryta det heteronormativa perspektivet bör det, i möjligaste mån, i undervisningen användas **exempel** där samkönade par och homosexuell samlevnad figurerar lika naturligt som olikkönade par och heterosexuell samlevnad.

Tidsplan: Löpande

Ansvarig: Prefekten eller motsvarande

Operativt ansvarig: Kursansvarig eller den prefekten utser.

#### 5. Funktionshinder

Utgångspunkter:

- Alla studenter vid Stockholms universitet ska ha lika rättigheter och möjligheter oavsett funktionshinder.
- Funktionsnedsättning ska inte innebära begränsad tillgång till utbildning eller lokal.
- Möjligheten för studenter med funktionshinder att delta i universitetslivet på lika villkor ska i alla hänseenden eftersträvas.
- I alla frågor som rör pedagogiskt stöd och anpassning kan studenter vända sig till Handikappservice vid Studentavdelningen.
- I alla frågor som rör diskriminering på grund av funktionshinder kan studenten vända sig till jämlikhetssamordnaren vid Studentavdelningen, samt till Stockholms universitets studentkår.

Främjande åtgärder:

- **Listor över kurslitteraturen** ska vara bestämda och finnas tillgängliga i god tid för att underlätta för studenter med läshinder/biblioteket att kunna beställa och erhålla litteratur på anpassat medium inför studiestarten.

Tidsplan: Löpande

Ansvarig: Prefekten eller motsvarande

Operativt ansvarig: Kursansvarig eller den prefekten utser.

- **Särskilt och lämpligt stöd** till studenter med funktionshinder ska erbjudas vid examination.

Tidsplan: Löpande

Ansvarig: Prefekten eller motsvarande

Operativt ansvarig: Examinator i samråd med Studentavdelningens samordnare för studenter med funktionshinder.

- **Stockholms universitets lokaler och verksamheter**, inklusive undervisning och utbildning samt informationsspridning, ska kontinuerligt undersökas i syfte att tillgängliggöra och underlätta för studenter med funktionshinder.

Tidsplan: Löpande

Ansvarig: Chefen för Tekniska avdelningen, Referensgruppen för handikappfrågor samt Prefekter eller motsvarande

Operativt ansvarig: Chefen för Tekniska avdelningen, Samordnare för studenter med funktionshinder, Chefen för IT-avdelningen.

- **Särskilda informationsinsatser** riktade mot intresse- och handikapporganisationer

Tidsplan: Årligen (inför Öppet hus vid läsårsstart)

Ansvarig: Chefen för Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Samordnaren för studenter med funktionshinder

- **Tolkservice** till döva, dövblinda och hörselskadade studenter ska erbjudas i studierelaterade situationer.

Tidsplan: Löpande

Ansvarig: Enhetschefen vid Enheten för utbildningstolkning.

Operativt ansvarig: Enhetschefen vid Enheten för utbildningstolkning.

### **Specifika åtgärder och projekt under 2008**

Som ett komplement till de ovan presenterade åtgärderna följer en redogörelse över de specifika insatser som planeras inom de fem diskrimineringsgrunderna kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning och funktionshinder. Vissa av dessa projekt har påbörjats tidigare, men planeras att slutföras under 2008.

- **Färdigställa riktlinjer för att underlätta studier och föräldraskap**

Ett policydokument med förslag på åtgärder för att underlätta för studerande med barn ska tas fram, eventuella förbättringar av den fysiska miljön ska föreslås. Den rapport som Stockholms universitets studentkår presenterade våren 2007: "Ett barnvänligt universitet – vision eller verklighet?" ska tas in i utredningsarbetet.

Tidsplan: 2008

Ansvarig: Chefen för Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

- **Förenkla för studenter att påtala kränkande kurslitteratur via webben**

Utforma information om vad kränkande kurslitteratur är och länk för att påtala detta till universitetets jämlikhetssamordnare och respektive institution/enhet.

Tidsplan: 2008

Ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

- **Analys av likabehandlingsaspekter i UPC:s kursutbud**

För att målet om att kunskap och kännedom om jämlikhetsarbetet och jämlikhetsfrågor bland anställda ska förbättras bör de kurser som UPC erbjuder innehålla sådan information. För att kartlägga i vilken utsträckning detta görs och, vid behov, ge underlag för åtgärder genomförs en undersökning av innehållet i kurserna.

Tidsplan: 2008

Ansvarig: Jämlikhetsgruppen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

- **Multikulturell almanacka**

En multikulturell almanacka köps in och skickas ut till samtliga institutioner och enheter vid universitetet. Förhoppningen är detta ska leda till att institutioner och enheter får kännedom om att sådan kalender finns och i framtiden inhandlar den på eget initiativ.

Tidsplan: 2008

Ansvarig: Chefen för Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

**Bilagor:**

1. Uppföljning av Handlingsplan för likabehandling av studenter vid Stockholms universitet 2007
2. Handläggningsordning avseende utredning av trakasserier enligt lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan. (Finns också publicerad under [www.su.se/jamlikhet](http://www.su.se/jamlikhet) )
3. Åtgärdsprogram mot sexuella trakasserier (Finns också publicerad under [www.jamstkom.su.se](http://www.jamstkom.su.se))
4. Begrepps- och ordlista (Finns också publicerad under [www.su.se/jamlikhet](http://www.su.se/jamlikhet) )
5. Stockholms universitets handlingsplan för breddad rekrytering 2006-2008 (Finns också publicerad under <http://www.su.se/jamlikhet>)
6. Stockholms universitets jämställdhetspolicy 2007 - 2010 (Finns också under [www.jamstkom.su.se](http://www.jamstkom.su.se) )