



Rektor

HANDLÄGGARE: MOA ALMGREN

JÄMLIKHETSSAMORDNARE

2006-08-31

Dnr SU 40-1162-06

JämO
Box 3397
103 68 Stockholm
Handläggare: Peter Christensen

Uppföljning av handlingsplanen för likabehandling av studenter vid Stockholms universitet 2004-2005

Med anledning av Jämställdhetsombudsmannens synpunkter på Handlingsplanen för likabehandling av studenter vid Stockholms universitet 2006 (518/2006) lämnas en kompletterande uppföljning av handlingsplanen enligt följande:

1. Hemsida med information om likabehandling

Ansvarig: utredare och koordinator för likabehandlingsfrågor (nu jämlikhetssamordnare).

Uppföljning: Alla planerade åtgärder är genomförda. Följande information finns publicerad:

- Handlingsplan för likabehandling av studenter vid Stockholms universitet (uppdateras årligen)
- Information om vilka rutiner som gäller om man vill påtala trakasserier
- Kontaktinformation till Stockholms universitets jämlikhetssamordnare
- Information om vilka kontaktpersoner som finns på de olika institutionerna (naturlig kontaktperson är prefekten eller motsvarande, någon speciell lista över prefekterna har inte lagts ut däremot finns information om att det är prefekten som är lämplig kontaktperson vid trakasserier).
- Lag (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan
- Länk till likabehandlingslagen på engelska
- Länkar till JämO, DO, HO och HomOs hemsidor
- Information om de olika studentföreningar och deras aktiviteter

Dessutom har information om den av rektor tillsatta rådgivande grupp för att främja det fortsatta arbetet med jämlikhetsfrågor, Jämlikhetsgruppen, lagts ut. På hemsidan finns information om gruppens uppgifter, aktuellt arbete, kontaktuppgifter till gruppens ledamöter samt länkar till relaterade lagar.

2. Informationsblad till nyantagna

Ansvarig: utredare och koordinator för likabehandlingsfrågor (nu jämlikhetssamordnare).

Uppföljning: Ett separat tryck planerades i handlingsplanen. Det visade sig enklare att ge informationen till nyantagna i ordinarie material dels genom utökad information i kurskatalogen, dels i ett tryck med annan information till nyantagna som heter "Viktigt information till dig som börjar studera vid Stockholms universitet". Informationen delas ut till alla antagna studenter i samband med terminsstart.

3. Examination

Ansvarig: prefekter och kursföreståndare

Uppföljning: Åtgärden har inte prioriterats under perioden, men anses fortfarande viktig. Campuskonferensen anordnades 2005 kring temat Examination, betygskriterier och studenters lärande, där frågan om anonyma examinationsformer berördes. I 2007 års handlingsplan kommer översyn av rutinerna och eventuella åtgärder för att motverka diskriminering oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder att planeras.

4. Enkät om studenternas studiemiljö utifrån ett likabehandlingsperspektiv

Ansvarig: Chefen för Studentbyrån

Uppföljning: Enkäten har genomförts under namnet Hur mår du student. Resultaten har lett till en rad åtgärder som presenterats i 2006 års likabehandlingsplan. Det här har varit ett omfattande arbete, men har också lett till många tydliga insatser i form av utbildning och information under framför allt 2006.

5. Etiska regler

Ansvarig: utredare och koordinator för likabehandlingsfrågor (nu jämlikhetssamordnare).

Uppföljning: Arbetet med att utforma etiska regler har stått tillbaka till förmån för arbetet med undersökningen om studenternas studiemiljö. Projektet återfinns i 2006 års handlingsplan.

6. Kritisk diskussion kring kurslitteratur

Ansvarig: prefekter och kursföreståndare

Uppföljning: Åtgärden har visat sig alltför otydligt utformad för att den ska gå att utvärdera. Enligt handlingsplanen 2006 planeras istället att utforma en central mall för lokala planer och utvärdering.

7. Introduktionsdagar samt seminarier om kön, etnisk tillhörighet, religion och annan trosuppfattning, sexuell läggning och funktionshinder för studenter och anställda.

Ansvarig: prefekter och kursföreståndare

Uppföljning: En inventering av institutionernas arbete med likabehandling genomfördes under 2005. Flera institutioner har informerat studenterna om likabehandlingsfrågor i samband med terminsstarten, och några institutioner har bjudit in jämlikhetssamordnaren för att informera anställda om likabehandlingslagen och hur man skall hantera trakasserier. Men långt ifrån alla institutioner arbetar aktivt med frågorna. I den inventering av likabehandlingsarbetet som gjordes 2005 svarade åtta institutioner (av de 48 institutioner som besvarade enkäten) att man arbetade med frågorna i ett särskilt forum såsom lärarmöten, styrelse, ledningsgrupp, arbetsgrupp eller i en särskild jämställdhetsgrupp/jämställdhetskommitté. Fem institutioner uppgav specifikt att de arbetade med likabehandling av studenter med funktionshinder. I övrigt fanns samtliga diskrimineringsgrunder utom religion eller annan trosuppfattning nämnda i något eller några av institutionernas svar. Sex institutioner svarade att man inte alls arbetat med frågorna.

Rutinerna för att utvärdera institutionernas arbete med likabehandling behöver också ses över. En första åtgärd är att utforma att utveckla stöd till institutionernas handlingsplaner, inklusive utvärdering. Detta projekt återfinns i 2006 års handlingsplan.

Utbildningar för anställda om likabehandling har också genomförts i samarbete med Personalbyrån vid utbildningar för blivande prefekter och skyddsombud samt vid fortbildning av studievägledare och studierektorer. Information till studenter har också getts på Välkomstdagen (i början på varje termin).

8. Undersökning av könsfördelningen inom kurser med eventuella förslag till åtgärder

Ansvarig: utredare och koordinator för likabehandlingsfrågor (nu jämlikhetssamordnare).

Uppföljning: Åtgärden har inte prioriterats under perioden. Ett kvalitativt jämställdhetsarbete har istället prioriterats genom att verka för en bättre studiemiljö ur ett likabehandlingsperspektiv. Första steget var en undersökning kallad Hur mår du student (som också nämnts ovan). I undersökningen har förekomsten av trakasserier getts stort utrymme för att få underlag till riktade insatser. Resultaten i undersökningen följs upp med flera åtgärder under 2006.

För enskilda institutioner finns möjligheten att avsätta ett visst antal platser för sökanden av det underrepresenterade könet i syfte att uppnå ökad jämställdhet, enligt rektors beslut om lokala urvalsgrunder (2002-11-29, Dnr SU 40-2907-02). Det finns idag inga institutioner som har ansökt hos rektor om att få använda sig av den möjligheten.

9. Schemaläggning med hänsyn till studenter med föräldraförpliktelser

Ansvarig: prefekter och kursföreståndare

Uppföljning: Ett behov av en central policy i frågan har noterats och förslag på sådan policy planeras under 2006.

10. Särskilt och lämpligt stöd till studenter med funktionshinder vid examination

Ansvarig: Studentbyråns handläggare för stöd till studenter med funktionshinder

Uppföljning: Detta ingår i den löpande verksamheten och har erbjudits till studenter efter samråd med studenten och utifrån en bedömning av behoven av samordnaren för studenter med funktionshinder. Hur studenterna upplever stödet har undersöks i en enkät och resultaten har presenterats i rapporten Studier och funktionshinder. (Rapporten finns publicerad på www.su.se under rubriken Studera med funktionshinder). I undersökningen anger 33 av de 40 svarande att de är mycket nöjda eller nöjda med den alternativa examination som de erbjuds. Samordnaren för studenter med funktionshinder har också besökt institutioner, framför allt examinatorer, och informerat om alternativa examinationsformer och tillhörande hantering under 2005. Åtgärder för att följa upp det som studenterna påpekat som negativt i undersökningen planeras under 2006, bland annat genom en översyn av hur intyg om funktionshinder utformas.

11. Stockholms universitets lokaler, verksamheter och informationsspridning ska kontinuerligt undersökas i syfte att tillgängliggöra och underlätta för studenter med funktionshinder.

Ansvariga: prefekter, förvaltningschef, enhetschefer och studentrepresentanter

Uppföljning: En grundlig inventering av lokalerna har påbörjats under 2005, enligt förordning 2001:256 om de statliga myndigheternas ansvar för genomförandet av handikappolitiken. Eventuella brister har ordnats efter prioritet och åtgärdas löpande. Arbetet presenteras i Handlingsplan för tillgänglighet vid Stockholms universitet 2006- 2007. (Handlingsplanen finns publicerad på www.su.se i Regelboken under Handlingsplaner).

12. Uppföljning

Ansvarig: utredare och koordinator för likabehandlingsfrågor (nu jämlikhetssamordnare).

Uppföljning: Det lokala arbetet med likabehandling vid institutioner och motsvarande har följts upp genom en enkät ställd till prefekterna.

13. Ny likabehandlingsplan

Ansvarig: utredare och koordinator för likabehandlingsfrågor (nu jämlikhetssamordnare).

Uppföljning: För att ge studentkårsrepresentanterna bättre förutsättningar att delta i utformandet av handlingsplanen har den årliga planen förlagts så att den följer kalenderåret från och med 2006, istället för läsåret. Internt kan också likabehandlingsarbetet lättare integreras i den övriga verksamheten vad det gäller till exempel uppföljning och utvärdering när handlingsplanen följer kalenderåret.

Under höstterminen 2005 har likabehandlingsarbetet varit planenligt med 2004/2005 års handlingsplan och för 2006 har en ny handlingsplan utformats och fastställts av rektor.

Dessa beslut är fattade av rektor, professor Kåre Bremer,, i närvaro av prorektor, professor Lena Gerholm och förvaltningschefen, universitetsdirektör Leif Lindfors. Studentrepresentanter har informerats och haft tillfälle att yttra sig. Föredragande har varit Moa Almgren.

Kåre Bremer

Moa Almgren