



Jämställdhetsplan för Filosofiska institutionen åren 2012-14

Institutionens arbets- och studiemiljö ska utgöra en filosofiskt stimulerande universitetsmiljö - fri från diskriminering, kränkningar och trakasserier - och ge alla anställda och studerande lika möjligheter att utvecklas inom ramen för institutionens verksamhet.

Ett mål för universitetets jämställdhetsarbete är att nå en jämn könsfördelning, särskilt bland universitetets professorer. Endast en fjärdedel av institutionens anställda är kvinnor. Genom att skapa en jämställd, attraktiv arbets- och studiemiljö vill institutionen uppmuntra nydisputerade kvinnor att söka anställning. Institutionen vill också arbeta för att ge redan aktiva kvinnliga anställda möjligheter att meritera sig till anställningar på högre nivå.

Anställda

Institutionen har de senaste åren anställt tre kvinnor som professorer och fem kvinnor som doktorander. Detta innebär att av institutionens tolv professorer är tre kvinnor och av de tolv anställda doktoranderna är fem kvinnor.

Institutionen skall agera aktivt, framför allt när det gäller ansökningar om externa forskningsmedel, för att öka möjligheterna att erbjuda kvinnor anställning som forskare. Institutionen skall ge såväl manliga som kvinnliga forskare och doktorander samma möjligheter att meritera sig genom forskning och deltagande i konferenser på såväl nationell som internationell nivå. Det är självklart att de anställdas löner och arbetsförhållanden skall vara jämställda.

Studenter

Institutionen har inför läsåret 2012/13, i avsikt att skapa ett mer jämställt samtalsklimat, minskat undervisningsgruppernas storlek samt infört fler lärare och fler seminarier på grundkurserna i teoretisk och praktisk filosofi. En kvinnlig lärare och/eller författare av kurslitteratur kan fungera som positiv förebild för kvinnliga studenter. Detta är särskilt viktigt på grundnivån liksom att kvinnliga filosofer från andra lärosäten bjuds in som gästföreläsare och gästforskare.



Jämställdhetsarbetet 2012-2014

1. Vid lärarmöten ska seminariemiljön och undervisningssituationen diskuteras bl a ur ett jämställdhetsperspektiv. Ansvariga: studierektorerna
2. All kurslitteratur ska årligen ses igenom i syfte att om möjligt utöka andelen kurslitteratur skriven av kvinnor. Ansvariga: studierektorerna
3. En jämn fördelning av kvinnor och män som föreläsare på institutionens kollokvium ska eftersträvas. Ansvariga: kollokviets arrangörer
4. Kvinnliga filosofer bör inbjudas för att berätta om sin forskning för studenter på grundnivå. Ansvariga: studierektorerna

Se vidare Stockholms universitets jämställdhetspolicy 2011-2013 (Regelboken)