



Stockholms
universitet

Likabehandlingsplan
2010-12-09

Dnr SU 40-3185-10

Likabehandlingsplan för Stockholms universitet 2010

(urklippt ur Likabehandlingsplan för Stockholms universitet 2010-2011)



Riktlinjer för det universitetsövergripande likabehandlingsarbetet

I detta avsnitt beskrivs arbetsuppgifter som ska utföras löpande, främst inom infrastrukturavdelningarna (den universitetsövergripande förvaltningen) för att främja likabehandlingsarbetet.

Åtgärder för att förebygga och förhindra trakasserier

Informationsarbetet är en stor utmaning i en organisation som Stockholms universitet, med ca 50 000 studenter och över 6 000 anställda. En undersökning som Sveriges Förenade Studentkårer presenterade i november 2007¹, pekade på vikten av att information om den då gällande likabehandlingslagen fanns och var tillgänglig för studenterna, men även att det aktiva informationsarbetet inte kan överskattas. Ikraftträdandet av diskrimineringslagen har inte ändrat denna slutsats.

Information om jämlikhet och likabehandling på Stockholms universitets webbplatser

Arbetet med universitetets webbplatser ska fortsätta och utvecklas genom följande punkter:

- Aktuell information om till exempel utbildningar som anordnas i likabehandlingsfrågor
- Information om likabehandling, handläggningsordning vid trakasserier och kontaktpersoner på engelska

Ansvarig: Chefen för Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

Information och utbildning om likabehandling

Följande utbildningstillfällen genomförs inom den ordinarie verksamheten årligen eller en gång per termin:

- Introduktion för nya chefer vid universitetet (likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Grundutbildning för nya skyddsombud (likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Introduktion för nyanställda (likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Fortbildning för arbetsledare och skyddsombud (likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Fortbildning för studievägledare (likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Utbildning för nya forskarhandledare (likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Information till studenter vid Högre praktisk förvaltningsutbildning (mångfald/likabehandling är ett delmoment i utbildningen)
- Information under Välkomstdagen (likabehandling är ett delmoment i introduktionen som vänder sig till alla nya studenter)
- Besök vid lärarmöten och liknande på institutionerna (löpande verksamhet)

¹ Osynliga rättigheter – SFS rapport om studenternas diskrimineringskydd, november 2007



Ansvarig: Chefen för Personalavdelningen, chefen för Universitetspedagogiskt centrum respektive chefen för Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

Information och utbildning om likabehandling

Minst ett större universitetsövergripande seminarium med likabehandlingstema, som riktar sig till studenter och anställda, arrangeras varje år

Ansvarig: Chefen för Personalavdelningen respektive Studentavdelningen

Operativt ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

Tillgängliga lokaler

Stockholms universitets lokaler och verksamheter, inklusive undervisning och utbildning samt informationsspridning, ska kontinuerligt undersökas i syfte att tillgängliggöra och underlätta för studenter med funktionshinder.

Ansvarig: Chefen för Tekniska avdelningen, Referensgruppen för tillgänglighetsfrågor samt prefekter eller motsvarande

Tillgänglig undervisning för studenter med hörselskada

Tolkservice till döva, dövblinda och hörselskadade studenter ska erbjudas i studierelaterade situationer.

Ansvarig: Enhetschefen vid Enheten för utbildningstolkning respektive Chefen för Studentavdelningen

Möjlighet att utöva religion eller annan trosuppfattning

Stockholms universitet är ett icke-konfessionellt universitet och verksamheten ska vila på vetenskaplig grund. Stockholms universitet ska erbjuda alla studenter, lärare och övriga medarbetare goda arbetsförhållanden samt en kreativ studie- och forskningsmiljö. Varje medarbetare och student ska visa respekt för varandras olikheter och åsikter och vårt förhållningssätt ska präglas av tolerans.

Studenter och anställda vid Stockholms universitet har på Stockholms universitets campus, Södra Frescati, möjlighet att besöka Andrummet, E 407, ett böne- och meditationsrum öppet för alla med religiös eller annan tro. I Kista delar Stockholms universitet genom Institutionen för data- och systemvetenskap och KTH på ansvaret för ett Andrum i Forum, rum 5340. Vid övriga campusområden möjlighet till kontemplation ges i tillgängliga vilrum eller motsvarande utrymmen.



Riktlinjer för likabehandlingsarbetet vid institutioner och enheter

I detta avsnitt beskrivs arbetsuppgifter som ska utföras löpande för att främja likabehandlingsarbetet. Ansvarig för punkterna nedan är prefekten eller motsvarande, vid institution och enheter som bedriver undervisning på grund-, avancerad- och/eller forskarnivå.

För vidare råd och information om likabehandlingsfrågor är institutionerna/enheterna välkomna att vända sig till universitetets jämlikhetssamordnare, som är placerad vid Studentavdelningen.

Handläggningsordning vid trakasserier enligt diskrimineringslagen

Det ska finnas tydlig information om hur institutionen hanterar eventuella fall då student anser sig utsatt för trakasserier enligt diskrimineringslagen. Handläggningsordningen ska bl.a. innehålla information om vem som ska kontaktas, hur ärendegången är och hur ärenden dokumenteras.

Information vid introduktionsdagar för studenter

I samband med introduktionsdagar vid institutioner/enheter för studenter ska information särskilt ges om likabehandling.

Kontaktinformation

Det ska finnas en sammanställning med tydlig information om vem som ska kontaktas vid likabehandlingsfrågor. Informationen kan med fördel publiceras på institutionens webbplats och anslås vid studentexpeditionen så att den lätt nås av såväl studenter som medarbetare.

Tillgänglig undervisning för studenter med funktionshinder

Det åligger institutionerna att anpassa lokaler, information och verksamhet vid Stockholms universitet så att dessa är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Ansvaret följer av att universitetet, i egenskap av statlig myndighet, omfattas av förordning (SFS 2001:526) om de statliga myndigheternas ansvar för genomförandet av handikappolitiken.

Tillgänglig undervisning för studenter med hörselskada

När det finns högtalaranläggning eller teleslinga i undervisningslokalen bör mikrofon användas utan att det efterfrågas från studenter.

Information till samarbetspartners vid praktik

Vid praktik eller motsvarande verksamhet utanför universitetet som ingår i utbildningen ska praktikplatsen, eller motsvarande, informeras om universitetets likabehandlingsplan och påminnas om det ansvar som följer av den arbetsrättsliga lagstiftningen. Denna information ska även ges till studenten. Exempel på sådan information finns på universitetets webbplats under www.su.se/jamlikhet.



Handlingsplan för likabehandling 2010

Institutioner (eller motsvarande)

Detta avsnitt ska brytas ned av ansvariga på lokal nivå till lokala "handlingsplaner" med stöd av den mall (uppställd som en tabell) som finns framtagen. Mall för åtgärdsplan finns i hjälpavsnittet, under avsnitt 6.5.

Tre aktiva åtgärder

Under året bör minst tre åtgärder vidtas inom institutionen/enheten, som bedöms förebygga diskriminering och trakasserier mot studenter. Exempel på åtgärder finns i hjälpavsnittet, under avsnitt 6.4 nedan.

Ansvarig: Prefekten eller motsvarande vid institution eller enhet som bedriver undervisning på grund-, avancerad- och/eller forskarnivå alternativt har kontakt med studenter och sökande i ordinarie verksamhet.

Prioriterade åtgärder under 2010, om detta inte redan finns är:

1. Kontaktinformation

Beskrivning: Tydlig information om vem som ska kontaktas i likabehandlingsfrågor och vid fall av trakasserier.

Bakgrund: Uppföljningen av Stockholms universitets handlingsplan för likabehandling av studenter 2009 visade att endast 43 institutioner har sådan information tillgänglig för studenter.

Mål: alla institutioner och enheter som bedriver undervisning på grund-, avancerad- och/eller forskarnivå ska tillgängliggöra sådan information.

2. Handläggningsordning vid trakasserier enligt diskrimineringslagen

Beskrivning: Tydlig information om hur man hanterar eventuella fall då student anser sig utsatt för trakasserier enligt diskrimineringslagen. Handlingsordningen ska bl.a. innehålla information om vem som ska kontaktas, hur ärendegången är och hur ärenden dokumenteras.

Bakgrund: Uppföljningen av Stockholms universitets handlingsplan för likabehandling av studenter 2009 visade att endast 37 institutioner har sådan information.

Mål: alla institutioner och enheter som bedriver undervisning på grund-, avancerad- och/eller forskarnivå ska tillgängliggöra sådan information.

Universitetsövergripande åtgärder

Vissa av de nedanstående projekten har påbörjats tidigare, och de ska slutföras under 2010. Ansvar för genomförande av nedanstående åtgärder ligger hos infrastrukturavdelningarna.

Förebygga och förhindra trakasserier enligt diskrimineringslagen

1. Översyn av ”Åtgärdsprogram mot sexuella trakasserier”

Stockholms universitet har sedan 2002 fastställt riktlinjer och råd för hur ärenden rörande sexuella trakasserier ska hanteras. Åtgärdsprogrammet ska under året ses över och uppdateras. Det kommer sedan att läggas ut på universitetets webbplats, dessutom kommer det att på annat sätt spridas till anställda och studenter. Arbetet påbörjades under 2008.

Ansvarig: Chefen för Studentavdelningen och chefen för Personalavdelningen

2. Förenkla för studenter att påtala kränkande kurslitteratur via webben

Utforma information om vad kränkande kurslitteratur kan vara och länk för att påtala detta till universitetets jämlikhetssamordnare och respektive institution/enhet.

Ansvarig: Jämlikhetssamordnaren

Främja studenters och sökandes lika rättigheter och möjligheter

1. Analys av likabehandlingsaspekter i UPC:s kursutbud

För att målet om att kunskap och kännedom om jämlikhetsarbetet och jämlikhetsfrågor bland anställda ska uppfyllas bör de kurser som Universitetspedagogiskt centrum (UPC) erbjuder innehålla sådan information. För att kartlägga i vilken utsträckning detta görs och, vid behov, ge underlag för åtgärder genomförs en undersökning av innehållet i kurserna.

Ansvarig: Jämlikhetsgruppen

Mer information och uppföljning av Stockholms universitets likabehandlingsplan:

www.su.se/jamlikhet

Mer information om Stockholms universitet: www.su.se

Kontakt: info@su.se **Telefon:** 08-16 20 00

Postadress: Stockholms universitet, 106 91 Stockholm