



Stockholms
universitet

Regler och anvisningar för löneväxling vid Stockholms universitet

Gäller från 2015-08-01.

(Uppdaterad 2021-03-10)



Stockholms
universitet

INNEHÅLL

1	Vad innebär lönevaxling?	3
2	Vem kan löneväxla till pension?	3
3	Ersättningar som kan påverkas	3
3.1	Allmän pension	3
3.2	Föräldrapenning	3
3.3	Sjukpenning och sjukersättning	4
3.4	A-kassa	4
5	Hur går lönevaxling till?	4
6	Avbryta en lönevaxling	4
7	Överenskommelsen om lönevaxling upphör	5
8	Ändra belopp på lönevaxlingen	5
9	Exempel på hur det fungerar praktiskt	5

1 Vad innebär löneväxling?

Att löneväxla till pension innebär att spara till extra pension på ett enkelt, individuellt och förmånligt sätt. Löneväxling till pension innebär att avdrag görs på bruttolönen med ett valfritt belopp. Det finns en övre och en undre gräns för beloppets storlek. Från 2017-01-01 placeras pengarna i den valbara delen enligt det nya pensionsavtalet PA16. Den valbara delen tecknas utan återbetalningsskydd och den anställde behöver aktivt välja återbetalningsskydd.

Erbjudandet är förmånligt på det sättet att avdraget sänker bruttolönen, vilket medför att skatten för arbetstagaren och avgiften för arbetsgivaren minskar.

2 Vem kan löneväxla till pension?

Erbjudandet riktar sig till samtliga anställda som arbetar 20 % eller mer.

Anställda födda 1987 eller tidigare har möjlighet att löneväxla från 23 år och längst till och med kalendermånaden före den månad som arbetstagaren uppnår pensionsåldern 65 år.

Anställda födda 1988 eller senare har möjlighet att löneväxla från första anställningsdagen och längst till utgången av den månad då arbetstagaren fyller 67 år.

3 Ersättningar som kan påverkas

Löneväxling kan påverka så att andra ersättningar blir lägre. Därför avråds anställda som efter löneväxlingen har en grundlön som understiger nedanstående beloppsgränser.

3.1 Allmän pension

Gränsen för intjänande av allmän pension är 45 865 kronor per månad (år 2021).

3.2 Föräldrapenning

Sjukpenninggrundande inkomst för utbetalning av föräldrapenning påverkas vid en lön som understiger 39 667 kronor per månad (år 2021).

3.3 Sjukpenning och sjukersättning

Ersättningen för sjukpenning och sjukersättning blir lägre för den som efter frivillig pensionsavsättning genom löneväxling får en lön som understiger 31 733 kronor per månad (år 2021).

3.4 A-kassa

Ersättningen för a-kassa blir lägre för den som efter frivillig pensionsavsättning genom löneväxling får en lön som understiger 25 025 kronor per månad.

4 Hur går löneväxling till?

Om man väljer att löneväxla, tecknas en överenskommelse mellan Stockholms universitet och den anställde.

Överenskommelsen gäller tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader.

Löneväxlingen träder ikraft månaden efter att avtal skrivits under.

Försäkringspremien betalas alltid i förväg, därför dras det löneväxlade beloppet från månad ett, och första premien betalas från månad två. Stockholms universitet betalar därefter månatligen in avtalad summa. Från 2017-01-01 betalas beloppet till din valbara del och den försäkringsgivare du valt för den.

Om man påbörjar en ny anställning inom Stockholms universitet, följer överenskommelsen om löneväxling med om inte annat har avtalats.

Lägsta belopp för frivillig avsättning per månad är 500 kronor. Praxis på marknaden är att den totala avsättningen för tjänstepension inte får överstiga 35 % av bruttolönen.

5 Avbryta en löneväxling

Löneväxling görs bara om det finns förutsättningar för att kunna göra fullt löneavdrag. Orsak till att fullt löneavdrag inte kan göras kan exempelvis vara föräldraledighet, tjänstledighet eller sjukfrånvaro.

Uppehåll i löpande överenskommelse kan i övrigt medges efter skriftlig ansökan. I ansökan ska tidsperiod och orsak anges. Varseltiden, om man önskar göra uppehåll, är tre månader. Ansökan lämnas till Personalavdelningen.

6 Överenskommelsen om löneväxling upphör

Överenskommelsen kan upphöra att gälla:

- på den anställdes begäran under pågående anställning
- om anställningen vid Stockholms universitet upphör
- på arbetsgivarens begäran om skattereglerna, annan lagstiftning eller förhållandena i övrigt förändras.

7 Ändra belopp på löneväxlingen

Önskar anställd ändra på belopp som ska löneväxlas, måste ny överenskommelse tecknas.

8 Exempel på hur det fungerar praktiskt

Anställd som tjänar 49 000 kr väljer i augusti att löneväxla 2 000 kr från den 1 oktober 2021. Avdrag från lönen verkställs på oktober månads lön. I november betalar Stockholms universitet in 2 000 kr till din valbara del. Från 2017-01-01 betalas beloppet till din valbara del och den försäkringsgivare du valt för den. Har du inte gjort ett val, placeras pengarna i *Kåpan Valbar* hos Kåpan Pensioner.

Anställd beskattas för den sänkta bruttolönen 47 000 kr (49 000 kr–2 000 kr), vilket också ger den anställde en lägre inkomstbeskattning.