

Rektor

Handläggare:

Per Fahlstedt

Personalspecialist

Personalavdelningen

Beslut om inrättande av råd för frågor rörande arbetsmiljö och lika villkor

Bakgrund

Förvaltningschefen beslutade 2014-12-08 att ge Personalavdelningen i uppdrag att:

Utreda SIAM, Rådet för jämställdhets- och jämlikhetsfrågor samt Tillgänglighetsgruppen och ge förslag på organisation, uppdrag och roller i framtida organisation.

Förvaltningschefen har därefter beslutat att även breddad rekrytering ska ingå i utredningsuppdraget.

Personalavdelningen har i en PM 2015-06-16 gett förslag på ny organisation för arbetet med arbetsmiljö och lika villkor.

Beslut

Rektor beslutar

- att inrätta ett centralt råd, Rådet för arbetsmiljö och lika villkor, fr.o.m.2015-08-01
- att rådet ska ha följande sammansättning:

Företrädare för arbetsgivaren

Ordförande	Ska vara en representant för universitetsledningen Utses av rektor för en period av tre år
4 ledamöter	Utses av rektor efter förslag från områdesnämnderna för en period av 3 år
1 ledamot	Utses av rektor efter förslag från förvaltningschefen för en period av tre år

Företrädare för arbetstagare och studenter

Huvudskyddsombud	2 representanter
SACO	1 representant
OFR	1 representant
SUS	2 representanter
Doktorandrådet	1 representant

För varje ordinarie ledamot utses suppleant som ersätter ordinarie ledamot vid frånvaro.

Adjungerade

Företagshälsovård	1 representant
Studenthälsan	1 representant

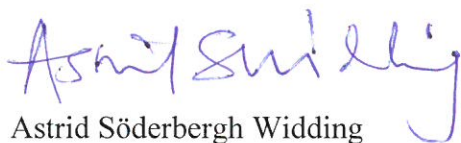
- att rådet ska ha följande uppdrag:
 - att i enlighet med universitetets strategidokument verka för jämlikhet, jämställdhet och likabehandling i en god arbetsmiljö med ett inkluderande synsätt
 - att inför rektorsbeslut bereda och fastställa förslag till policy inom Rådets ansvarsområden
 - att inför rektorsbeslut bereda och fastställa förslag till handlingsplaner (avser Handlingsplan för arbetsmiljöarbetet, Jämställdhetsplan och Plan för lika rättigheter och möjligheter)
 - att regelbundet följa upp arbetet med planerna och utvärdera måluppfyllelse vid planperiodens slut
 - att verka för att ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) införs och vidmakthålles vid samtliga institutioner
 - att initiera, planera och genomföra utbildningar inom området
 - att årligen följa upp företagshälsovårdens arbete och fastställa plan för företagshälsovårdens insatser under kommande år
 - att i övrigt arbeta för en verksamhet som präglas av jämställdhet och jämlikhet, en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö, en god tillgänglighet för anställda och studenter med olika former av funktionshinder och en verksamhet fri från diskriminering och trakasserier i varje form.
- att Rådet för arbetsmiljö och lika villkor ersätter Rådet för jämställdhet- och jämlikhetsfrågor, Tillgänglighetsgruppen samt Universitetsövergripande arbetsgrupp för breddad rekrytering.



Stockholms
universitet

- att samverkan i övergripande arbetsmiljöfrågor bedrivs genom Rådet för arbetsmiljö och lika villkor
- att uppdra åt områdesnämnderna att tillse att det på institutionsnivå inrättas lokala grupper/råd för frågor rörande arbetsmiljö och lika villkor.

Detta beslut är fattat av rektor, professor Astrid Söderbergh Widding, i närvaro av prorektor, professor Hans Adolfsson och ställföreträdande förvaltningschef, planeringschef Susanne Thedéen. Studeranderepresentanter har informerats och haft tillfälle att yttra sig. Övrig närvarande har varit Anna Riddarström, Ledningskansliet (protokollförare).


Astrid Söderbergh Widding


Per Fahlstedt