

Handlägningsordning för studenter vid påtalad eller upplevd kränkning

Fastställd av institutionsstyrelsen 2019-01-09.

Kränkande särbehandling och trakasserier

Handlingar som påverkar en enskild negativt, som gör att personen kan hamna utanför gemenskapen eller får sina möjligheter att göra en bra insats försvårade, kan vara kränkande särbehandling/mobbning eller trakasserier enligt diskrimineringslagen.

Kränkande särbehandling/mobbning

Återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot någon enskild person, men som inte är av sexuell natur eller har samband med någon diskrimineringsgrund, kan vara kränkande särbehandling/mobbning.

Trakasserier

Trakasserier är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Utredningsskyldighet

Om en anställd vid universitetet får veta att en student upplever sig utsatt för någon form av påtalad eller upplevd kränkning, är den anställde skyldig att föra saken vidare till kontaktpersonen för likabehandling eller studierektorn. Omständigheterna måste utredas och åtgärder måste vidtas så att kränkningarna omedelbart upphör.

Det är den som upplever sig utsatt för negativa handlingar som avgör vad som är kränkande, men ibland måste den personen klargöra att beteendet är ovälkommet eller att det upplevs som kränkande.

Vad kan du göra om du upplever kränkande särbehandling eller trakasserier i samband med studierna?

Om någon uppträder mot dig eller någon annan student på ett sätt som du uppfattar som kränkande:

- gör anteckningar om vad som har hänt (när och var)
- tala om saken med någon på institutionen som du känner förtroende för, t.ex. din lärare, den kursansvariga läraren, institutionens kontaktperson för likabehandling eller studierektorn. Du kan också vända dig till andra lärare eller studievägledaren på institutionen.

Vad händer när du kontaktar institutionen?

Om du kontaktar institutionen, följs din kontakt upp omgående. Processen brukar inledas med en dialog och vid behov följas av en utredning enligt beskrivningen nedan.



Med den första kontakten inleds en **dialog** mellan dig och lärare/institutionspersonal för att förstå vad problemet är. Ofta resulterar dialogen i att läraren gör anpassningar och justeringar i undervisningssituationen för att åtgärda den påtalade situationen. Läraren ska även informera kursansvarig lärare, som har ansvar för att följa upp situationen genom att ta kontakt med dig.

Om du kontaktar en lärare/institutionspersonal och påtalar kränkande särbehandling ska kontaktpersonen för likabehandling och studierektor informeras omgående. En **utredning på institutionen** inleds och kontaktpersonen för likabehandling kontaktar dig så snart som möjligt för ett enskilt samtal om vad som har hänt. Ärendet behandlas konfidentiellt. Samtalet kommer att dokumenteras skriftligt och du får bekräfta att det som har sagts har uppfattats korrekt. Även den/de person/er som misstänks vara orsaken till särbehandlingen kontaktas för ett samtal. Syftet med samtalen är att få det oönskade beteendet att upphöra och förhindra att kränkningen fortsätter. Kontaktpersonen för likabehandling har ansvar för att följa upp situationen genom att ta kontakt med dig.

Om den påtalade kränkningen misstänks ha samband med någon av diskrimineringsgrunderna, överlämnas ärendet till **jämlikhetssamordnaren för utredning**. I utredningens svar fastslås om kränkningen handlat om diskriminering eller inte. Om kränkningen inte bedömts ha samband med diskriminering förs frågan tillbaka till institutionen för vidare hantering och åtgärder. Om utredningen fastlår att kränkningen har handlat om diskriminering, rekommenderas institutionen att genomföra åtgärder. I de fall där utredningen rekommenderar beslut av något slag fattas de formellt av rektor.

Studierektorn och/eller kontaktpersonen för likabehandling vid institutionen följer upp ärendet genom att ta kontakt med dig för att försäkra sig om att kränkningarna har upphört. Om så inte är fallet, kontaktar institutionen universitetets jämlikhetssamordnare för vidare åtgärder.

Om du vill ha stöd eller diskutera det som har hänt kan du vända dig till någon på institutionen, studentkåren eller Studenthälsan. (Se kontaktinformation nedan)

Kontaktinformation

Institutionen för svenska och flerspråkighet

Kontaktperson för likabehandlingsfrågor: Helena Bani-Shoraka, rum D518.

E-post: helena.bani-shoraka@su.se

Studierektorer: <https://www.su.se/svefler/om-oss/kontakt/studierektorer>

Studentavdelningen

Jämlikhetssamordnaren, e-post: jamlikhet@su.se, tfn: 08-16 25 59

Stöd

Stockholms universitets studentkår - för kontaktuppgifter se www.sus.su.se/studentombud

Studenthälsan - för kontaktuppgifter se www.studenthalsanistockholm.se