

## Jämställdhetsmöte 12 Oktober 2016, 09:00

### 1) Närvaro:

- a. Arne Elofsson, Erik Lindahl, Pia Ädelroth, Karin Häggbom Sandberg, Martin Ott, Tara Hessa, Pia Harryson
- b. (Båda studentrepresentanter frånvarande)

### 2) Protokoll och uppföljning av för förra mötet.

- a. AE uppdrogs att kontakta studenterna för att se hur det går med seminariet
- b. Gruppen konstaterade att det inte fanns någon tid för en jämställdhetsdiskussion på DBB konferensen.
- c. MO: uppdrogs att stöta på Ylva Engström/Anders Karlhede angående en workshop om hur man ordnar ett framgångsrikt vetenskapligt center med ett stort antal kvinnliga ledare.
- d. Fortsatt diskussion om rekrytering av kvinnliga professorer. Gruppen kom fram till: **För att främja jämställdheten bör tjänster utlysas brett och på biträdande lektorsnivå.** Det diskuterades också möjligheten att rikta utlysningar på högre nivå inom områden där vi vet att det finns intresserade excellenta kvinnor.

### 3) Jämställdhetsstatistik

- a. Inbjudna talare
  - i. Ca 25% kvinnor –
  - ii. Noterbart var att inga kvinnor bjöds in till DBB konferensen. Det måste bli bättre nästa gång.
- b. Opponenten
  - i. 25% kvinnor.
  - ii. Uppdrogs åt AE att undersöka 3 år tillbaka i tiden,
- c. Stora ansökningar
  - i. Huvudsakligen män bland de beviljade ansökningarna. **Gruppen anser att institutionen bör beakta detta och påpeka det för sökande när stora ansökningar skickas in.**
- d. Löneskillnader
  - i. Inga märkvärdiga löneskillnader mellan män och kvinnor i de olika grupperna.
  - ii. Det finns (motiverade?) stora skillnader inom grupperna forskare (lägst tjänar 54% av högst betalde) och professorer (57%).
  - iii. **Noterbart är att kvinnor är underrepresenterade i den högst betalda gruppen (professorer).**
- e. Barnledighetsskillnader
  - i. 26% av kvinnorna mot 15% av männen på institutionen har tagit ut föräldraledighet.
  - ii. Kvinnorna har i snitt varit lediga 143 dagar under 2016 mot 74 dagar för männen.
  - iii. Betydligt större andel kvinnliga doktorander tar ut föräldraledighet. Bland de som tar ut så är antalet dagar lika stort.

- 4) Seminarier och andra aktiviteter under nästa läsår.
  - a. Feministisk Biologi – doktorander
  - b. Kvinnliga ledare – Martin Ott på fakultetsnivå.
- 5) Nästa möte.
  - a. Inte beslutat. AE kommer att kalla till ett möte i början av nästa år.