

Åtgärdsplan för Stockholms universitet 2019–2020

Område	Strategisk prioritering (hänvisning till strategierna inom parentes)	Åtgärd nr	Åtgärd	Risker (riskvärde inom parentes)
Forskning och utbildning	Stockholms universitet ska vara ett framstående forskningsuniversitet (s. 3).	1	Beskriva existerande kvalitetssäkringssystem för forskning och genomföra nödvändiga kompletteringar.	Risk: 12 Oredlighet i forskningen (6); 8 Svårigheter att rekrytera och behålla de bästa lärarna, dvs. bitr. lektorer, lektorer och professorer (8)
		2	Aktivt verka för att ett rationellt system för forskningsinfrastruktur, som tillgodoser forskningens behov, skapas i Sverige.	Risk: 5 Ökade kostnader för forskningsinfrastruktur (9)
		3	Driva frågan om avgifter för externa användare av forskningsinfrastruktur utifrån avgiftsförordningens möjligheter.	Risk: 5 Ökade kostnader för forskningsinfrastruktur (9)
		4	Söka samarbeten med andra lärosäten, såväl regionalt som nationellt, för att värna och utveckla forskningsinfrastrukturer.	Risk: 5 Ökade kostnader för forskningsinfrastruktur (9)
		5	Via pilotprojekt finna kostnadseffektiva lösningar för att centralt hantera forskningsdata genom hela forskningsprocessen till slutgiltig tillgängliggörande och lagring.	Risk: 5 Ökade kostnader för forskningsinfrastruktur (9)
		6	Utveckla laboratoriesäkerhetsarbetet.	Risk: 5 Ökade kostnader för forskningsinfrastruktur (9)
		7	Fortsätta arbetet för att genomföra institutionssamgåenden och andra organisatoriska förändringar för att undvika underkritiska miljöer.	Risk: 6 Bristande kvalitet inom små forskningsmiljöer (8)
		8	Implementera åtgärder som beslutas med anledning av ”Utredning avseende Stockholms universitets åtgärdsbehov inom det forskningsetiska området” och anpassa universitetets regelverk avseende oredlighet i forskning till det nationella regelverket.	Risk: 12 Oredlighet i forskningen (6)
		9	Aktivt utveckla stödet till ERC- och andra EU-ansökningar.	

Område	Strategisk prioritering (hänvisning till strategierna inom parentes)	Åtgärd nr	Åtgärd	Risker (riskvärde inom parentes)
Forskning och utbildning	De möjligheter som samarbete mellan forskningsuniversitet i Sverige innebär ska tillvaratas (s. 3) .	10	Fortsätta att arbeta strategiskt, såväl inom lärosätet som nationellt och internationellt, för övergång till open access-publicering.	
	De möjligheter som samarbete mellan forskningsuniversitet i Sverige innebär ska tillvaratas (s. 3).	11	Formulera en policy för immaterialrättsliga tillgångar.	
		12	Utveckla ett lärosätesövergripande juridiskt samarbete kring SciLifeLab mellan de fyra värduniversiteterna.	
	Stockholms universitet ska anställa de skickligaste lärarna och forskarna (s. 5).	13	Vidareutveckla universitetsgemensamma kriterier och bedömningsgrunder för rekrytering och befordran i anställningsordningen.	Risk: 8 Svårigheter att rekrytera och behålla de bästa lärarna, dvs. bitr. lektorer, lektorer och professorer (8)
		14	Stärka det akademiska ledarskapet, bl.a. genom en studierektorsutbildning.	Risk: 8 Svårigheter att rekrytera och behålla de bästa lärarna, dvs. bitr. lektorer, lektorer och professorer (8)
		15	I samråd med fastighetsägare verka för att ändamålsenliga laboratorier och andra lokaler kan erbjudas nyrekryterade forskare, med särskild prioritet för meriteringsanställningar.	Risk: 8 Svårigheter att rekrytera och behålla de bästa lärarna, dvs. bitr. lektorer, lektorer och professorer (8)
	Utbildningarna ska hålla högsta kvalitet och tillgodose samhällets behov (s. 6).	16	Implementera och vidareutveckla det nya kvalitetssäkringssystemet för utbildning.	Risk: 10 Låg genomströmning (9)
		17	Utveckla studentinflytandet genom att vidta åtgärder utifrån direktivet för ett stärkt studentinflytande.	Risk: 10 Låg genomströmning (9)
		18	Verka för att stärka prioriterade miljöer med få studenter eller svag rekrytering.	Risk: 10 Låg genomströmning (9)
		19	Vidta åtgärder som syftar till att effektivisera handläggningen av disciplinärenden och förebygga fusk.	Risk: 11 Fusk vid examination (8)
	20	Genomföra fokusutvärdering av examination som en del i arbetet med att motverka fusk.	Risk: 11 Fusk vid examination (8)	

Område	Strategisk prioritering (hänvisning till strategierna inom parentes)	Åtgärd nr	Åtgärd	Risker (riskvärde inom parentes)
Forskning och utbildning	Utbildningarna ska hålla högsta kvalitet och tillgodose samhällets behov (s. 6).	21	Utvärdera initiativ/projekt som genomförts i syfte att stärka breddad rekrytering och breddat deltagande och baserat på identifierade utvecklingsbehov vidta åtgärder för att stärka existerande verksamheter.	
		22	Öka antalet masterstudenter, såväl nationella som internationella.	
	Samarbetena mellan Stockholms universitet, KTH och KI bör utvecklas (s. 5).	23	Utveckla samarbeten som stärker den akademiska miljö som Stockholms universitet, KI och KTH utgör.	
	Den internationella mobiliteten inom utbildningen ska öka (s. 3).	24	Se över organisationen för att främja mobilitet, rekrytering och mottagande av studenter, doktorander, lärare och forskare.	
		25	Arbeta utifrån målsättningen att 20 procent av studenterna som tar examen 2020 ska ha fått internationell erfarenhet.	
		26	Öka Stockholms universitets engagemang i betydelsefulla internationella sammanhang och bättre synliggöra existerande aktiviteter.	
	Den internationella mobiliteten inom utbildningen ska öka (s. 3).	27	Förbättra förutsättningarna för parallellspråkighet vid universitetet t.ex. genom att fler dokument översätts (i huvudsak till engelska) och genom fler möjligheter till språkligt stöd till personalen i både svenska och engelska.	
Samverkan och samhällsutveckling	Stockholms universitet ska aktivt arbeta för att de globala målen i Agenda 2030 ska nås (s. 8).	28	Förtydliga universitetets profil inom hållbar utveckling, bl.a. genom att utveckla Hållbarhetsforum, och lyft fram hållbarhetsperspektivet i utbildningsutbudet.	
		29	Beakta miljökrav vid alla ramavtal och öka kravställning vid objektsupphandlingar samt öka andelen ställda miljökrav inom valda produktområden.	
		30	Förbättra förutsättningarna att anordna videokonferenser och e-möten vid universitetet.	
		31	Öka medvetenheten och kunskapen bland medarbetare och studenter om hur man begränsar klimatpåverkan från tjänsteresor/motsv.	
	Universitetet ska spela en aktiv roll för ökad regional samverkan (s. 8).	32	Stärka universitetets och den större akademiska miljöns synlighet och samarbete med regionen och staden.	

Område	Strategisk prioritering (hänvisning till strategierna inom parentes)	Åtgärd nr	Åtgärd	Risker (riskvärde inom parentes)
Verksamhetsstöd	Stockholms universitet ska ha ett professionellt verksamhetsstöd som förenklar det administrativa arbetet på alla nivåer (s. 4).	33	Utarbeta en plan för rekrytering av personal inom verksamhetsstödet för att säkra behovet av professionella kompetenser.	Risk: 9 Svårigheter att kompetensförsörja verksamhetsstödet (9)
		34	Tydliggöra de administrativa chefernas uppdrag.	Risk: 9 Svårigheter att kompetensförsörja verksamhetsstödet (9)
		35	Lyfta fram frågor avseende god förvaltningskultur.	Risk: 13 Korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter (8)
		36	Utvärdera och säkerställa universitetets ekonomimodell utifrån externa krav och interna behov samt förbereda implementering av ett nytt ekonomisystem.	
		37	Införa ett koncept för gemensamma tjänster, bl.a. kopplade till lokaler, samt utreda förutsättningarna för en gemensam serviceorganisation för vissa andra förvaltningsfrågor.	
		38	Införa ett nytt webbpubliceringssystem.	
		39	Följa upp rektors beslut från 2014 om att inrätta en Samverkansavdelning, bl.a. utifrån de intentioner som uttrycktes i beslutet och beskriva verksamhetens utveckling sedan etableringen.	
		40	Utvärdera systemförvaltningsmodellen (PM3) för IT och föreslå åtgärder för att säkerställa ett mer agilt och kostnadseffektivt arbetssätt.	
		41	Utreda och föreslå en sammanhållen organisering av säkerhetsarbetet (inkl informationssäkerhet) vid universitetet.	Risk: 4 Bristande informationssäkerhet (12)

Område	Strategisk prioritering (hänvisning till strategierna inom parentes)	Åtgärd nr	Åtgärd	Risker (riskvärde inom parentes)
Verksamhetsstöd	Stockholms universitet ska erbjuda attraktiva arbets- och studiemiljöer (s. 4).	42	Vidareutveckla arbetet med medarbetarundersökningar, fakultetsvis och inom förvaltningen samt vidta nödvändiga åtgärder.	Risk: 7 Brister i den organisatoriska och sociala arbets- och studiemiljön (9)
		43	Initiera ett arbete för att genomföra en studentundersökning (studentbarometer).	Risk: 7 Brister i den organisatoriska och sociala arbets- och studiemiljön (9)
		44	Ytterligare utveckla lärandemiljöerna med utgångspunkt i lokalförsörjningsplanen.	Risk: 1 Höga lokalkostnader och brist på ändamålsenliga lokaler (12)
		45	Med utgångspunkt i (den kommande) bostadsförsörjningsplanen aktivt arbeta för att förbättra bostadssituationen för gästforskare.	Risk: 2 Svårigheter att få studentbostad och bostad till internationella forskare (12)
		46	Verka för fler studentbostäder i Stockholmsregionen.	Risk: 2 Svårigheter att få studentbostad och bostad till internationella forskare (12)
		47	Ta fram en digitaliseringsstrategi som stöd för en effektivisering av det sammanhållna verksamhetsstödet. Syftet är att minska antalet enskilda systemlösningar och öka integreringsgraden mellan olika system för att åstadkomma en mer enhetlig användarupplevelse för studenter och medarbetare.	
		48	Kartlägga och utvärdera gemensamma processer för det lokala och centrala verksamhetsstödet i syfte att öka samordningen och skapa ett effektivt, sammanhållet verksamhetsstöd.	
		49	Utreda befintlig organisation för stöd och samordning av uppdragsutbildning inom universitetet.	