

FASTSTÄLLT AV INSTITUTIONSSTYRELSEN FÖR INSTITUTIONEN FÖR KULTUR OCH
ESTETIK 2017-05-03

Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier

STUDENTER

Institutionen för kultur och estetik
Stockholms universitet

Policy vid Institutionen för kultur och estetik

Institutionen arbetar för att motverka trakasserier och särbehandling som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck. **Detta gäller både studenter, anställda och sökande till utbildning eller anställning.** I detta arbete utgår institutionen bland annat ifrån *Stockholms universitets plan för lika rättigheter och möjligheter 2016* samt *Stockholms universitets jämlikhets- och jämställdhetsplan 2015-2017*. Institutionens handläggningsordning vid trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling är formulerad med utgångspunkt i dessa styrdokument vid Stockholms universitet.

Vad är kränkande särbehandling?

Kränkande särbehandling är återkommande handlingar som påverkar en enskild negativt, som gör att personen kan hamna utanför gemenskapen på institutionen eller får sina möjligheter att göra en bra insats försvårade. Det måste inte grunda sig i någon av diskrimineringsgrunderna, utan kan handla om mobbning eller kränkningar med andra grunder, exempelvis utseende, klass eller politiska värderingar.

Vad är trakasserier och sexuella trakasserier?

Trakasserier definieras i diskrimineringslagen (SFS 2016:828) som ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Trakasserier kan också vara av sexuell natur. De kallas då för sexuella trakasserier. Det kan handla om beröringar, tafsande, skämt, förslag, blickar eller bilder som är sexuellt anspelade. Det är den drabbade och dennes upplevelse som avgör vad som ligger till grund för dessa definitioner

Vad är diskriminering?

Diskriminering är när en individ blir *missgynnad* och detta har samband med någon av de ovan nämnda diskrimineringsgrunderna. Diskriminering kan delas in i *direkt* och *indirekt* diskriminering.

Med *direkt diskriminering* menas att en individ missgynnas genom att behandlas sämre än andra och att det har en direkt koppling till någon eller några av diskrimineringsgrunderna. Både aktiva handlingar och underlåtenhet att handla kan räknas som direkt diskriminering.

Med *indirekt diskriminering* menas att högskolan eller arbetsplatsen tillämpar en bestämmelse, ett kriterium, ett förfaringsätt eller har en rutin som framstår som neutral, men som i praktiken missgynnar en individ på grund av någon eller några av diskrimineringsgrunderna.

Rutiner för studenter

Om du som student upplever att du har blivit utsatt för kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering finns det några saker som kan vara speciellt bra att tänka på:

1. Var tydlig med att visa att beteendet varit ovälkommet
2. Berätta om trakasserier
Tänk på att **jämlikhetssamordnaren och alla medarbetare på institutionen har en skyldighet att föra händelserna vidare** och se till att en utredning sätts igång. Om du inte vet om du vill att en utredning påbörjas så kan du inledningsvis vända dig till Stockholms universitets studentkår eller Studenthälsan. De kan erbjuda stöd och möjlighet att diskutera det inträffade, men har inte utredningsplikt.
3. Dokumentera när, var och hur du upplever dig utsatt. Spara brev, e-postmeddelanden, sms och annan korrespondens med den du upplever dig utsatt för trakasserier av.
4. Om du upplever dig hotad eller förföljd, ta kontakt med Sektionen för säkerhet vid Stockholms universitet
5. Sök stöd hos Studenthälsan, Studentkåren eller andra jourverksamheter

Utredningsarbetet

Enligt diskrimineringslagen är universitetet skyldigt att genomföra en utredning när du som student berättar om upplevda trakasserier eller diskriminering för någon företrädare för universitetet. Utredningsansvaret gäller både om du upplever dig kränkt av en anställd eller av en annan student. Utredningsarbetet genomförs centralt av universitetets jämlikhetssamordnare Christian Edling (2017), och följer de centrala rutinerna. I korthet följer en utredning tre steg:

1. Anmälan

Det krävs ingen formell anmälan. Det räcker att du berättar om de trakasserier som omfattas av diskrimineringslagen och som du upplever har samband med dina studier här vid universitetet.

2. Utredning

Utredningen genomförs av universitetets jämlikhetssamordnare vid Studentavdelningen. Normalt kontaktas den som anmälts för trakasserier för att ges tillfälle att ge sin syn på det inträffade. Handläggaren ska hålla dig och andra inblandade informerade om ärendets gång och universitetets ställningstaganden, och bör lyssna på dina önskemål om hur ärendet ska hanteras och om vilka eventuella åtgärder som skall vidtas.

Du kan när som helst under utredningens gång begära att den stoppas. Universitetet utreder inte trakasserier mot den trakasserades vilja. Utredningen ska utmynna i ett beslut där universitetet tar ställning till om det som inträffat är trakasserier i lagens mening.

3. Avslutning och uppföljning

Oavsett om utredningen kommer fram till att det **har** eller **inte har** förekommit trakasserier i lagens mening ska du få ett skriftligt beslut om detta.

Om utredningen kommer fram till att trakasserier **har** förekommit/förekommer måste åtgärder vidtas för att trakasserierna skall upphöra. Institutionen för kultur och estetik ansvarar för att följa upp att trakasserierna har upphört, och det är mycket viktigt att du berättar om du upplever att trakasserierna fortsätter.

Repressalier, det vill säga att du utsätts för diskriminering eller trakasserier i samband med att du påtalar eller har påtalat trakasserier, är förbjudet och betraktas som mycket allvarligt om det inträffar. Kontakta omedelbart den person som håller i utredningen, prefekten eller universitetets jämlikhetssamordnare om du upplever att du utsätts för repressalier.

Läs mer på Stockholms universitets hemsida:

<http://www.su.se/utbildning/studentervice/j%C3%A4mlikhet-likabehandling/trakasserier/utredning-enligt-diskrimineringslagen-1.10360>