

**Upptartsmöte med det lokala rådet för arbetsmiljö och lika villkor  
Institutionen för Asien-, Mellanöstern- och Turkietstudier  
12 oktober 2017 kl. 09.00-10.00**

Närvarande:

Maria Ehnhage, administrativ chef  
Johan Fresk, skyddsombud (bitr. studierektor Asien)  
Erik Danielsson, studentrepresentant  
Andreas Bengtsson, doktorand japanska  
Joel W. Abdelmoez, bitr. studierektor MENA  
Monika Gänssbauer, universitetslektor kinesiska  
Ewa Machotka, universitetslektor japanska  
Jorunn Nilsson, adjunkt japanska  
Axel Thiel, amanuens japanska

De närvarande vill att det lokala rådet ska arbeta med följande frågor:

- Handikappanpassning av lokalerna
- Genus, jämställdhet, diskriminering, mångfald
- Arbetsklimat, respekt mellan medarbetare
- Arbetsmiljö och miljöfrågor med representation från alla ämnen
- Fysiska arbetsmiljön, ergonomi, belysning, värme, ventilation etc.
- Genomföra en skydds rond
- Uppmärksamma incidentrapporteringsystemet Samir
- Brist på lokaler, dörren i sal A gnisslar, dålig ventilation, ingen tid för lunch och ingen extra avsatt tid att plugga inför tentamen
- Ventilation i klassrummen

Institutionen ska under återstoden av 2017 genomföra en:

- Skydds rond
- Ergonomi rond
- Inventering av behov av höj- och sänkbara skrivbord

Institutionens amanuenser ska ombes tänka på lunchpauser och eventuella andra pauser när de skickar in schemaförslag varje termin, så att inte studenter eller lärare i en viss kurs har för många undervisningstimmar i rad utan möjlighet att ta paus.

Information om vilka som sitter med i det lokala rådet ska publiceras på institutionens webbsida. Deltagarna kan ta emot synpunkter på arbetsmiljö från personalen och förmedla det vidare inom rådet. Deltagarna har dock inte formellt sekretess, men bör iaktta försiktighet och respekt om något förmedlas i förtroende och kan även hänvisa personen vidare till Johan Fresk (skyddsombud), Maria Ehnhage (administrativ chef) eller Alberto Tiscornia (prefekt).

Rådet beslutar att hålla möten två gånger per termin och att det ska ske på ett formaliserat vis med agenda och dokumentation. Nästa möte kommer att ske i november månad och datum bestäms via Doodle under oktober månad. Om möjligt ska universitetets centrala råd för arbetsmiljö och lika villkor, RALV, bjudas in till nästa möte.

Antecknat av Maria Ehnhage, 2017-10-13