

Handlingsplan för arbetsmiljön på Ike läsåret 2018/19

Fastställd av institutionsstyrelsen den 5 september 2018.

Den fysiska arbetsmiljön

Under vinter- respektive sommarhalvåret har vi stora problem med kyla och värme i flera arbetsrum och undervisningssalar. Dessa rapporteras genom samir-anmälningar och till intendenten och åtgärdas av institutionens kontaktperson vid Akademiska hus. Detta bör särskilt bevakas under nästa läsår. Ansvarig: lokalansvarig prefekt.

Det är också problem med störande ljud mellan kontorsrummen och kontakter behöver tas med Akademiska hus för att komma till rätta med detta. Ansvarig: lokalansvarig prefekt.

Bygget av Accelerator innebär påfrestningar för lokalerna och personalen, genom förändring av arbetsplatser, störande buller, undervisningssalar, entréer, utemiljön och påverkar även tillgängligheten. Detta måste noga bevakas. Prefekt, lokalansvarig prefekt, administrativ chef och intendent har kontakter med berörda personer. Ansvarig: prefekt.

Den psykosociala arbetsmiljön

Institutionen har ett flertal långtidssjukskrivna doktorander, vilka genomgår rehabiliteringar för att återgå till verksamheten. I vissa fall är sjukskrivningarna arbetsrelaterade, vilket kräver stor uppmärksamhet från institutionens sida. De höga sjukskrivningstalen gäller generellt på SU, vilket framgår av en kartläggning på central nivå. Institutionen har inlämnat en rapport om läget på Ike till fakulteten med olika förslag på åtgärder. Vi inväntar riktlinjer från centralt håll men planerar också för egna åtgärder på institutionen. Studierektorerna för ufo planerar i samverkan med doktorandrepresentant aktiviteter i forskarutbildningen i syfte att förebygga problem som har med arbetssituationen att göra. Ansvarig: Samordnande studierektor för ufo, i samverkan med ämnesstudierektorerna för ufo och doktorandrådet.

Vi har också flera långtidssjukskrivna inom administrationen, vilket har lett till ökad arbetsbelastning för de som inte har varit sjuka. Flera rekryteringar har gjorts och läget ser nu betydligt bättre ut. Arbetsmiljön inom administrationen kräver särskild översyn och vi bör följa upp hur det går för de nyanställda. Ansvarig: administrativ chef.

Under läsåret 2018/19 implementeras nya riktlinjer för bemanning av lärare. Detta ska utvärderas under vt 2019 och här ska konsekvenser för arbetsmiljön bevakas. Ansvarig: biträdande prefekt.

Institutionens kommunikator utreder behov av förändringar vad gäller kommunikation och information. Det Nyhetsbrev som utkommit från vårterminen 2018 ska utvärderas och möjligheter att skapa ett intranät utredas. Ansvarig: kommunikator.

Institutionen kommer att byta ledning från och med läsåret 2019/20, och det är viktigt att förbereda övergången så att den blir så bra som möjligt. Ansvarig: prefekt.

Vi har ännu inte hunnit med att göra en uppföljning av riskanalyserna i samband med omorganisationen av studieadministrationen och den flytt som gjordes i samband med denna. Den bör göras under nästkommande läsår och i samband med det måste även faktorer som tillkommit efter det att riskanalysen gjordes uppmärksammas. Ansvarig: prefekt och administrativ chef.

Erfarenheter från utvecklingssamtalen visar att många trivs på arbetsplatsen, men att man önskar fler sociala aktiviteter. RALV har utsett Rita Johnson för att bilda en arbetsgrupp som arbetar med förslag på gemensamma aktiviteter. Ansvarig: Rita Johnson i samråd med prefekt.

Många uppskattar de många ämnesöverskridande aktiviteterna på Ike men kan också känna viss stress över att inte hinna delta i dessa och en osäkerhet kring hur man ska prioritera. Detta bör diskuteras i forskningskollegiet. Ansvarig: forskningsamordnare och forskningssekreterare.

Det finns fortfarande en del oklarheter gällande olika uppdrag, särskilt uppdraget som ämnesansvarig. Nya arbetsbeskrivningar är på väg att utformas som förhoppningsvis ska göra detta klarare. Frågan kommer också att behandlas på möten med prefekter, administrativ chef och de ämnesansvariga. Ansvarig: prefekt.

Visstidsanställda lärare är en sårbar grupp på institutionen. Det är viktigt att deras intressen i möjligaste mån beaktas och att det finns en lyhördhet vad gäller eventuellt kritiska synpunkter från deras sida som, med tanke på de osäkra anställningsförhållanden, kan vara känsliga att formulera. Vi bör sträva efter att tillse att villkoren för den här gruppen är så goda som möjligt och att deras synpunkter i möjligaste mån beaktas. Ansvarig: ämnesansvarig i samråd med prefekt.