

**Möte med det lokala rådet för arbetsmiljö och lika villkor
Institutionen för Asien-, Mellanöstern- och Turkietstudier
19 september 2018, kl. 8.45-10.00**

Närvarande:

Maria Ehnhage, administrativ chef
Johan Fresk, skyddsombud och bitr. studierektor
Andreas Bengtsson, doktorand japanska
Monika Gänsbauer, lektor kinesiska
Jorunn Nilsson, adjunkt japanska

- **Uppföljning från tidigare möte:**

Johan har talat med några berörda efter flytten, men har inte hunnit med att prata med alla. De han har pratat med har överlag varit nöjda, men några mindre nöjda med den nya placeringen.

Maria ska följa upp hur det går med isolering av rum på våning 3 (koreanskan), in mot seminarierummet, samt med studentutrymme i hus 3, med lokalansvarig Bent Christiansen.

Det är kallt i källaren, och i några andra rum i övriga huset. Vi ska försöka se över vilka rum som har problem med kyla och i förekommande fall installera extra element.

Angående studieplatserna utanför Aulan, kommer ingen ljudisolering att ske. Borden står i oordning, vi ska rätta till och sätta upp tydliga lappar om att det är tysta studieplatser.

Den tekniska utrustningen fungerar okej nu, men ibland måste allting startas om i Aulan, och mikrofonerna har ibland ett högt knastrande ljud.

Spikar i bänken utanför hus 4B samt whiteboarden som satt löst i sal C är åtgärdade sedan förra mötet. Problematik med att det är varmt i Asienbiblioteket kvarstår, och åtgärder med ventilering eller fönster som inte går att öppna behöver till. Den konflikt som uppstått angående utemöbler utanför Café Matte hade gruppen ingen uppföljning angående.

- **Övrigt:**

Vissa medarbetare upplever att andra kollegor kan komma och beklaga sig över sin situation i hög grad, och då även i vissa fall klaga över kollegor. Detta kan upplevas som jobbigt för den som tar emot klagomålen, då den försätts i en svår situation om den inte håller med om klagomålen. I dessa fall är det bästa att tydligt säga ifrån att man inte håller med, men att ändå lyssna på personen, och samtidigt hänvisa till prefekt som ansvarig över arbetsmiljön. Överlag upplever dock arbetsmiljörådet att stämningen är god vid institutionen och mellan kollegorna.

- **Medarbetarundersökningen**

Gruppen diskuterade de institutionsspecifika frågorna till medarbetarundersökningen och kom fram till tre stycken som ska inkluderas i undersökningen. Frågornas utformning bifogas.

Antecknat av Maria Ehnhage, 2018-09-25