



Rådets för arbetsmiljö och lika villkor möte

Tid och plats: 6 september 2017 kl. 14.30-16.30, Personalavdelningen, A622

Närvarande: Clas Hättestrand (ordförande), Gunnar Svensson (NO), Jonas Ebbesson (HO), Lena Hübner (HO), Marie Högström (F), Nils Bergmark (SUS), Anna Paulsson Carlsson (SUS), Mona Hverven (huvudskyddsombud Saco-S), Anna-Lena Egebäck (Saco-S), Lisbeth Häggberg (huvudskyddsombud OFR), Alejandra P. Carrasco (ST/OFR)

Kansli

Christian Edling (Studentavdelningen), Anna-Karin Huggare (Personalavdelningen), Nina Vettergren (Personalavdelningen)

Förkortningar: NO = Naturvetenskapliga området, HO = Humanvetenskapliga området, F = förvaltningen, SUS = Stockholms universitets studentkår, OFR = Offentliganställdas förhandlingsråd, Saco-S = Sveriges akademikers centralorganisation - statligt anställda akademiker, DR = doktorandrådet.

Protokollförelse: Nina Vettergren

1 Mötet öppnas

Ordföranden Clas Hättestrand öppnade mötet.

2 Val av justerare

Anna Paulsson Carlsson valdes att justera protokollet.

3 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes med följande tillägg under Övriga frågor

a) Listor på nätet (Mona)

4 Genomgång av föregående mötesprotokoll

Protokoll nr 8/17 lades till handlingarna.

5 Information – allmän

Clas informerade om att en översyn av RALV:s organisation ska genomföras av Avdelningen för planering och ledningsstöd (APL).

6 Personalavdelningen informerar

a) Chefsstöd för arbete i lokala råd

Personalavdelningen har för avsikt att besöka Förvaltningens lokala råd/grupper i höst för att hjälpa till att få igång arbetet med arbetsmiljö och lika villkor i organisationen. PA kommer erbjuda samma stöd till de lokala råden/grupperna i kärnverksamheten under 2018.

b) Utbildningssatsningar under hösten 2017

Grundutbildning i arbetsmiljö och lika villkor för chefer/arbetsgivarrepresentanter: Utbildningen kommer att bestå av två dagar och kommer att sjasättas under hösten.

Utbildning för arbetsmiljöombud: Arbetsmiljöombuden vid SU kommer att erbjudas en tvådagarsutbildning under hösten.

7 Rapporter från arbetsgrupperna

a) Arbetsgrupp för arbetsmiljöpolicy

Blanketterna gällande fördelning av arbetsmiljö- och lika villkorsuppgifterna kommer att färdigställas under hösten.

b) Arbetsgrupp för lika villkor

SU deltog med fyra uppskattade seminarier under Stockholm Pride 2017, samt flaggade med Regnbågsflaggan under Pride-veckan. Arbetet med SU:s medverkan i Stockholm Pride genomfördes i samarbete med Samverkansavdelningen.

c) Arbetsgrupp för stöd till institutioner/motsvarande vid bildandet av lokala råd

Arbetsgruppen kommer att slutrapportera vid kommande RALV-möte och sedan kommer gruppen att läggas ner.

d) Arbetsgrupp för uppföljning av de organisatoriska och sociala arbetsmiljömålen

Leverantör för medarbetarundersökningen – QuickSearch – är nu upphandlad. Medarbetarundersökningen kommer att genomföras på Förvaltningen under hösten och QuickSearch kommer hjälpa till med återrapporteringen av den.

e) Arbetsgrupp för tillgänglighet

Fastighetsavdelningen har tagit över kanslirollen i Arbetsgruppen för Tillgänglighet, som kommer träffas senare under hösten.

f) Arbetsgrupp för jämställdhetsintegrering

Handlingsplanen för jämställdhetsintegrering presenterades vid förra RALV-mötet. Under hösten kommer arbetet handla om att besöka de avdelningar som har utpekade ansvarsområden i handlingsplanen, för att följa upp hur arbetet fortskrider. Nästa möte i arbetsgruppen kommer att äga rum i slutet av höstterminen.

g) Miljørådet

Vid den externa miljörevisionen upptäcktes brister inom fyra områden vid SU och dessa ska snarast åtgärdas, vilket det finns ett rektorsbeslut på.

Miljørådet genomför en enkät kring hur miljöarbetet vid SU ska bedrivas. Ska arbetet samordnas från centralt håll även fortsättningsvis eller ska arbetet istället bedrivas vid institutionerna?

Hållbar utveckling behöver bli en mer självklar del i SU:s utbildningar, annars kommer SU bli underkända i framtida miljörevisioner. Likaså ska det finnas centrala mål för hur vi arbetar med hållbar utveckling vid SU.

h) Arbetsgrupp för breddad rekrytering

a) Fråga om finansiering vid deltagande i Include-konferens: SU ingår i Includenätverket, vars syfte är att lyfta frågor om breddad rekrytering, inkl bl a validering och alternativt urval. Två personer från SU har ansökt om att få konferenskostnaden för årets konferens bekostad av RALV-medel, enligt bifogat underlag.

Beslut: RALV beslutar att bekosta konferenskostnaden för två personer; 14 000 kr totalt enligt underlag.

b) Arbetsgruppens kansliresurs, Faezeh Khalaji vid Studentavdelningen, kommer att presentera sin kartläggning av studentpopulationen vid SU på Områdesöverskridande rådet (OR) under hösten.

8 Övriga frågor

a) Listor på nätet (Mona)

Frågan om åtgärder kring ”hatlistor” på nätet väcktes. Personalavdelningen har skickat ut information till berörda personer om vilket stöd universitetet tillhandahåller, samt med en uppmaning om att göra SAMIR-anmälan i förekommande fall av näthat.

Nästa möte: Eftersom kommande RALV-möte 25/10 krockar med annat kommer RALV-kansliet återkomma med förslag på ny mötestid.

Vid protokollet:



Nina Vettergren



Clas Hättestrand
Ordförande



Anna Paulsson Carlsson
Justerare