



Tid och Plats: 6 december kl. 9.30-11:30, Personalavdelningen

Närvarande: Clas Hättestrand, ordförande
Ann-Kristin Östlund Farrants, Naturvetenskapliga området
Barbara Wohlfarth, Naturvetenskapliga området
Lena Hübner, Humanvetenskapliga området
Annika Olsson, Humanvetenskapliga området
Marie Högström, Universitetsförvaltningen
Cindy de Wit, Miljörådet

Anna Paulsson Hellström, Stockholms universitets studentkår
Nils Bergmark, Stockholms universitets studentkår
Jimmy Pettersson, Doktorandrådet
Mona Hverven, huvudskyddsombud (Saco-S)
Lisbet Häggberg, huvudskyddsombud (Fackförbundet ST)
Anna-Lena Egebäck, Saco-S
Charlotte Sandberg Roos, Fackförbundet ST

Kansli

Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen
Nina Vettergren, Personalavdelningen

Adjungerade:

Linda Sjöborg, arbetsgruppen för tillgänglighet
Faezeh Khalaji, arbetsgruppen för breddad rekrytering

Protokollförelse: Anna-Karin Huggare

- 1 Mötet öppnas**
Ordföranden Clas Hättestrand öppnar mötet och hälsar alla välkomna.
- 2 Val av justerare**
Lisbeth Häggberg väljs till justerare.
- 3 Fastställande av dagordning**
Dagordningen fastställs. Inga övriga frågor anmäls.
- 4 Genomgång av föregående mötesprotokoll**
Förtydligande av andra stycket under punkt 7g): Det var inte Miljörådet som genomförde enkäten, men Miljörådet fyllde i enkäten för Stockholms universitets räkning.

5 Information – allmän (Clas Hättestrand)

- Översyn av RALV: Den ursprungliga ambitionen var att översynen skulle vara klar i månadsskiftet november/december men detta kommer inte ske. Det finns ingen ny information att delge vid detta tillfälle, utan Clas ber att få återkomma vid nästa RALV-möte.
Mandatperioden för nuvarande ledamöter löper till och med halvårsskiftet 2018, och eventuella förändringar i RALV-organisationen skulle kunna vara lämpliga att införa i samband med omvalet.
- Hållbar utveckling i utbildning: I UKÄ:s granskning blev Stockholms universitet underkänd på två av tre områden. Universitetet anser att det är viktigare hur vi *arbetar* med dessa frågor snarare än vilka centrala policys som finns, men kommer dock att se över vilka åtgärder som behöver vidtas för att uppfylla de krav som ställs. Ett led i detta är bland annat att inkludera Miljörådet i RALV-organisationen.
- UKÄ genomför just nu två pilotstudier där de undersöker kvalitetssystem i utbildningar. Det kommer sannolikt att ställas höga krav på utbildningsanordnarna gällande bland annat jämställdhet. Clas kommer att återkomma med mer information om detta framöver.

6 Personalavdelningen informerar (Marie Högström och Anna-Karin Huggare)

- a) **Medarbetarundersökningen**
Medarbetarundersökning, i form av en enkät, har genomförts på Universitetsförvaltningen. Just nu pågår återkoppling av resultat till medarbetarna. Från och med våren 2018 kommer undersökningen genomföras, i olika omgångar, på samtliga institutioner/motsvarande. Samtliga verksamheter på Stockholms universitet beräknas ha genomfört undersökningen vid halvårsskiftet 2019.
- b) **Grundutbildning i arbetsmiljö och lika villkor**
Två utbildningstillfällen á två heldagar har genomförts under hösten 2017. Målgruppen för denna utbildning är chefer samt andra medarbetare med ett delegerat ansvar för arbetsmiljö- och lika villkorsuppgifter. Ytterligare utbildningstillfällen är inplanerade under våren 2018. En utbildning för arbetsmiljöombud/skyddsombud är planerad till den 12-13 mars.
- c) **Webben**
Arbete pågår med att se över samtlig information om arbetsmiljö och lika villkor på Medarbetarwebben. Syftet med detta är att det ska bli lättare att hitta, tydligare struktur samt rensning av gammal/inaktuell information.
- d) **Blanketter: Fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och lika villkor**
De nya, och tydligare, blanketterna för fördelning av arbetsuppgifter

inom arbetsmiljö och lika villkor är klara och kommer successivt att kommuniceras ut till samtliga chefer inom Stockholms universitet.

7 Åtgärder med anledning av MeToo

Clas Hättestrand bjöd in till diskussion angående eventuellt behov av åtgärder med anledning av MeToo-uppropen. Många goda idéer och kloka synpunkter lyftes upp, bland annat:

- Att inte låsa sig vid enbart sexuella trakasserier. Detta är i grunden en arbetsmiljöproblematik som kan handla om allt från kränkningar, mobbning, härskartekniker och hur vi är mot varandra, och vikten av att våga säga ifrån.
- Fokus och kraft på det förebyggande arbetet – få snurr på systematiken i arbetet med dessa frågor och fasa in åtgärder i den ordinarie verksamheten.
- Ytterst är det prefekterna som har huvudansvaret för att skapa förutsättningar för ett aktivt arbete med dessa frågor ute på institutioner/motsvarande, och det görs redan väldigt mycket bra arbete i våra verksamheter! Som ett stöd i detta arbete kan t ex lyftas utbildningar, medarbetarundersökningar och lokala råd/grupper.
- Det finns en otydlighet i studentperspektivet kring dessa frågor – ett behov av att tydliggöra vart man som student kan vända sig samt vad som händer om man gör en anmälan.
- SU skulle kunna ta fram en *code of conduct*
- Det pågående arbetet med jämställdhetsintegrering riktar sig inte specifikt mot trakasserier, även om de åtgärder som genomförs förhoppningsvis kan få en attitydförändrande effekt. Frågan kommer att tas upp i arbetsgruppen för jämställdhetsintegrering.
- Kan vara en idé med någon form av punktinsats med anledning av MeToo, som ett komplement till det förebyggande/systematiska arbetet, t ex i form av en föreläsningsserie. Bör dock inte kallas MeToo.

RALV: beslutar att ge arbetsgruppen för lika villkor i uppdrag att ta fram förslag på någon extra insats, t ex seminarier, föreläsning, paneldebatt, eller liknande. Arbetsgruppen får även i uppdrag att undersöka hur man på bästa sätt får med studentperspektivet i detta.

8 Rapporter från arbetsgrupperna

- a) **Arbetsgrupp för arbetsmiljöpolicy**
Inget nytt att rapportera.
- b) **Arbetsgrupp för lika villkor**
Inget nytt att rapportera.

c) Arbetsgrupp för stöd till institutioner/motsvarande vid bildandet av lokala råd

Ann-Kristin Östlund Farrants, arbetsgruppens ordförande, rapporterar om den revidering av organisationsskiss som arbetsgruppen fick i uppdrag att göra. Följande synpunkter inkom från RALV:

- Ett tydligare studentperspektiv böra införas i organisationsskissen
- De olika organisatoriska nivåerna bör infogas/förtydligas (t ex områdesnämnderna)
- Miljörådet har en motsvarande organisationsskiss – frågan om denna bör sammanfogas med denna skiss?

Den justerade organisationsskissen kommer lämnas till Clas Hättestrand. KommunikERING av skissen väntas med tills översynen av RALV är genomförd.

Arbetsgruppens uppdrag anses härmed vara genomfört och gruppen avslutas i och med detta möte.

d) Arbetsgrupp för uppföljning av de organisatoriska och sociala arbetsmiljömålen

Marie Högström berättar att då det huvudsakliga uppdraget för denna grupp, att ta fram förslag på verktyg för att följa upp den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, är slutfört kommer denna grupp vara vilande till dess att det är dags för uppföljning/utvärdering.

e) Arbetsgrupp för tillgänglighet

Linda Sjöborg från Fastighetsavdelningen presenterar det förslag till projektdirektiv – *Inventering för ökad fysisk tillgänglighet* – som bifogats kallelsen till detta möte. Synpunkter från RALV

- Känns jättebra att dessa frågor nu har en tydlig hemvist (på Fastighetsavdelningen).
- Önskemål om att även webb/IT borde varit med som en del i denna inventering.

f) Arbetsgrupp för jämställdhetsintegrering

Clas Hättestrand informerar om att det varit ett uppföljningsmöte under hösten. En stor del av de åtgärder som beslutats om är påbörjade, och några redan genomförda. Ett uppdrag har lagts på RALV – detta kommer att diskuteras vid nästa RALV-möte.

g) Miljörådet

Den om-certifieringsfas som Stockholms universitet varit inne i under 2017, och där vi fick anmärkning på fyra punkter, är nu avslutad. I oktober meddelades att SU fått förnyad miljöcertifiering.

Cindy de Witt berättar om att det pågår en utredning (ledd av APL) av Stockholms universitets miljöarbete och miljöledningssystem, som bland annat kommer undersöka om det finns tillräckliga resurser för Miljörådets arbete.

h) Arbetsgrupp för breddad rekrytering

Faezeh Khalaji rapporterar (i Jonas Ebbessons frånvaro) att arbete pågår med att ta fram ett strategidokument för breddad rekrytering. Det har bildats en referensgrupp, som har träffats fyra gånger, som har fokus på att arbeta med dokumentets struktur. Policydelen är snart klar och målet är att hela strategidokumentet ska vara klart under våren 2018.

9 Övriga frågor

Inga övriga frågor anmälda.

10 Vårens möten

RALV-mötena under våren 2018 kommer att äga rum:

- Fredagen den 16 februari, klockan 13:00-15:00
- Onsdagen den 18 april, klockan 9:30-11:30
- Fredagen den 8 juni, klockan 10:00-12:00

Kallelse i Outlook kommer att skickas ut till samtliga ledamöter och suppleanter.

Vid protokollet:



Anna-Karin Huggare



Clas Hättstrand
Ordförande



Lisbet Häggberg
Justerare

