



Tid och Plats: 16 februari kl. 13:15-15:15, Personalavdelningen

Närvarande: Clas Hättestrand, ordförande  
Lena Hübner, Humanvetenskapliga området  
Jonas Ebbesson, Humanvetenskapliga området  
Marie Högström, Universitetsförvaltningen  
Cynthia de Wit, Miljörådet  
Jenny Lilliehöök, Miljörådet  
  
Anna Paulsson Hellström, Stockholms universitets studentkår  
Mona Hverven, huvudskyddsombud (Saco-S)  
Lisbet Häggberg, huvudskyddsombud (Fackförbundet ST)  
Magnus Gustavsson, Saco-S  
Charlotte Sandberg Roos, Fackförbundet ST

Kansli

Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen  
Nina Vettergren, Personalavdelningen  
Parasto Rosencrantz, Studentavdelningen

Protokollförare: Parasto Rosencrantz



**1 Mötet öppnas**

Ordföranden Clas Hättestrand öppnar mötet och hälsar alla välkomna. En kort presentationsrunda äger rum.

**2 Val av justerare**

Magnus Gustavsson väljs till justerare.

**3 Fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställs. Inga övriga frågor anmäls.

**4 Genomgång av föregående mötesprotokoll**

Inga synpunkter framförs och protokollet läggs till handlingarna.

**5 Översyn – RALV-organisationen (Clas Hättestrand)**

Clas Hättestrand bjöd in till diskussion angående utredningen ”Översyn av organisationen kring Rådet för arbetsmiljö och lika villkor”. Synpunkter som framkom:

- Positivt att utredaren har landat i att skyddskommittén ska vara en undergrupp. Framförs att RALV inte fungerat som en skyddskommitté och att det är önskvärt att det i framtiden blir så.
- En skyddskommitté ska vara självständigt från RALV. Liknande tankar kring Miljörådet framförs
- Positiva reaktioner kring utredarens slutsatser och den riktningen utredningen går.
- En skyddskommitté skulle kunna ligga under RALV.
- En diskussion förs kring hur en framtida skyddskommitté skulle kunna utformas. Det bör vara en bra balans mellan tjänsteman och representanter från verksamheten.
- Områdesrepresentationen idag är skevt fördelade, det borde kanske vara fördelat på fakultetsnivå. Eller områdesnämnd.
- Förslag om att områdesrepresentanter i RALV ska sitta i områdesnämnden samt att fakulteternas prefektmötena är ett bra forum där RALV:s frågor ska diskuteras.
- Proaktivt policyarbete efterfrågas i RALV. RALV har för vitt ansvarsområde vilket har funkade ineffektivt.
- RALV har haft för oklart mandat och arbetsuppgifterna har varit för spretiga. Målet ska vara att RALV ska bli ett lite mer effektivt organ.
- Det är viktigt att RALV:s ledamöter når ut till relevanta delar av universitet och naturliga kopplingar finns för att RALV ska fungera ändamålsenligt.
- Rektors initiala tanke kring RALV:s struktur presenteras.
- RALV har knappt behandlat fysiska arbetsmiljöfrågor. Vidare framförs förslag på att förvaltningschefen skulle kunna vara sammankallande för RALV.
- Utredarens förslag kring fler skriftliga rapporteringar skulle kunna inverka så att tid för ren avrapportering skulle falla bort, för att öka tiden för diskussion.
- Att slopa permanenta arbetsgrupper skulle ha en positiv effekt då vi skulle slippa att rapporteringen tar för stor tid
- Vi skulle riskera att svårare kunna ta in personer utanför RALV om vi tar bort arbetsgrupperna.
- RALV:s arbetsgrupper har saknat tydliga mandat vilket har upplevts problematiskt.



- RALV:s ledamöter ska vara väl införstådda vilket uppdrag de har och arbetsbeskrivningen ska vara tydligare.
- Vem representerar ledamoten (om en sitter på flera stolar och representerar en stor enhet) och hur rapporterar och sker återrapporteringen?
- RALV:s uppdragsbeskrivning är för vag och bör preciseras. Ett förtydligande skulle kunna leda till att ledamöterna förstå förväntningarna.
- RALV:s resurser och medel är överflödiga. Finns en otydlighet här. Grundtanken med pengarna vara att göra en utbildningssatsning vid starten.

Clas framför att han kommer ta synpunkterna och frågan vidare i universitetsledningen.

## 6 Personalavdelningen informerar (Anna-Karin Huggare)

### a) Medarbetarundersökningen

Arbetet med medarbetarundersökningen fortsätter med en mätning i februari (tre institutioner) och en mätning i maj (åtta institutioner). Det långsiktiga målet är att styra in mätningarna till att göras fakultetsvis, men än så länge erbjuds medarbetarundersökningen till de institutioner som "står på kö" sedan tidigare.

### b) Grundutbildning i arbetsmiljö och lika villkor

Utbildningen fortsätter med ett antal tillfällen under våren. Tipsa gärna chefer om att denna utbildning finns.

### c) Utbildning för arbetsmiljöombud/skyddsombud

Utbildningen för nya arbetsmiljö-/skyddsombud äger rum den 12-13 mars.- Nytt för denna gång är att Personalavdelningen och huvudskyddsombuden gemensamt håller i utbildningen.

### d) Statistik för 2017 från Feelgood kommer prementaras vid RALV-mötet den 18 april.

## 7 Rapporter från arbetsgrupperna

### a) Arbetsgrupp för breddad rekrytering

- i. Strategi för breddad rekrytering - Jonas går igenom dokumentet och tankarna bakom. Han beskriver även arbetet bakom styrdokumentet. Synpunkter välkomnas. Arbetet ska försöka bli färdigt i april. Dokumentet ska ut på remiss hos områdesgrupperna för att sedan ånyo hamna på RALV:s bord. Ledamöterna för fram synpunkter vilket Jonas tar med som medskick.

### b) Miljörådet

Cynthia framför att APL har gjort en utredning av miljöarbetet synpunkter och ledningssystemet. Miljörådet har lämnat ett flertal. Miljörådet kommer inte ha en central handlingsplan enligt beslut. Däremot kommer miljörådet gå in i SU:s Strategi och åtgärdsplan och bidra.



- c) **Arbetsgrupp för jämställdhetsintegrering**  
Inget nytt att rapportera.
- d) **Arbetsgrupp för tillgänglighet**  
Inget nytt att rapportera.
- e) **Arbetsgrupp för lika villkor**
  - i. Plan för lika rättigheter och möjligheter – Parasto går igenom den bilagda planen. Mötet ger feedback och Parasto får i mandat att sammanställa allt för att vidare skicka till APL för remiss. Innan dess ska planen dokumentet skickas till LP och Clas Hättestrand för korrektur.
  - ii. Metoo – Det fastställs att ALV-gruppen f.n. består av Jonas Ebbesson (sammankallande), Anna Paulsson Hellström (SUS) och Parasto (kanslistöd). Mötet beslutar att Jonas/Parasto sammankallar till ett möte och tar fram ett underlag för åtgärder med anledning av metoo-debatten till aprilmötet. Det beslutas att Nina Vettergren (Personalavdelningen) även ska ingå i detta arbete.
- f) **Arbetsgrupp för arbetsmiljöpolicy**  
Gruppen är vilande.

Vid protokollet:

Parasto Rosencrantz

Clas Hättestrand  
Ordförande

Magnus Gustavsson  
Justerare