

Protokoll

Tid och Plats: 26 oktober kl. 13.00-15:00, A622, Personalavdelningen

Närvarande: Eino Örnfeldt, Ordförande
Barbara Wohlfarth, Naturvetenskapliga området
Ken Benson, Humanvetenskapliga området
Lena Hübner, Humanvetenskapliga området
Marie Högström, Personalavdelningen
Lisbeth Häggberg, huvudskyddsombud (Fackförbundet ST)
Sandra Hellstrand, (Fackförbundet ST)
Mona Hverven, huvudskyddsombud (SACO)
Anna-Lena Egebäck, huvudskyddsombud (SACO)
Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen
Frans Lundqvist, Fastighetsavdelningen
Karin Steffensen, Personalavdelningen

Protokollförare: Karin Steffensen

1. Mötet öppnas

Ordförande Eino Örnfeldt öppnade mötet och hälsade alla välkomna till det första AM-utskottsmötet inom ramen för Rådet för arbetsmiljö och lika villkor.

2. Val av justerare

Till justerare väljs Anna-Lena Egebäck

3. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes

4. Genomgång av föregående mötesprotokoll:

a) Träff med ordförandena i de lokala råden

Verksamhetsrepresentanterna tog upp frågan kring de praktiska aspekterna/strukturen gällande förslaget att samla de lokala rådens ordförande. Personalavdelningen ansvarar för att sammankalla verksamhetsföreträdarna för fortsatt planering.

- b) Uppföljningspunkter kring kvalitetsaspekterna i de lokala rådens arbete
- RALV:ens "specialister" har i uppdrag att ta fram förslag på några konkreta frågor med syfte att följa upp hur de lokala råden/grupperna fungerar. Uppföljning kommer att ske i september 2019.

5. Personalavdelningen informerar

- a) Anna-Karin Huggare informerade hur arbetet med medarbetarundersökningar fortskrider. Just nu är det åtta institutioner som genomför undersökningen. I vissa fall finns en svårighet att uppnå en svarsfrekvens på minst 70 % - den gräns som Stockholms universitet har satt som minimum för att resultatet ska anses som tillförlitligt. Det fördes även diskussioner kring *närmaste chef*, där det ibland finns en osäkerhet i hur man ska tolka detta begrepp. När hela universitetet har genomfört medarbetarundersökningen kommer en utvärdering av denna metod för uppföljning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön att ske, där begreppet *närmaste chef* kommer vara en del.
- b) Karin Steffensen informerade om att Personalavdelningen under 2019 kommer att utarbeta ett förslag på en gemensam "Policy för arbetsmiljö och lika villkor". I det arbetet kommer en översyn av de befintliga policyerna inom områdena arbetsmiljö och lika villkor att genomföras för att om möjligt minska antalet policyer. Ett förslag på en handlingsplan för 2020-2021 för arbetsmiljö och lika villkorsfrågorna kommer också att utarbetas. I detta arbete kommer även frågan om en policy för tillgänglighet att ses över. Utskottet beslutade att frågan om "Policy för arbetsmiljö och lika villkor med tillhörande handlingsplan" ska stå som en stående punkt på dagordningen.

Karin Steffensen


Protokollförare


Eino Örmfeldt

Ordförande

Anna-Lena Egebäck


Justerare