

Verksamhetsplan för Institutionen för Asien-, Mellanöstern- och Turkietstudier för perioden 2019-2020. (Fastställd av institutionsstyrelsen 2019-03-13.)

Verksamhetsplanen ska fungera som styrdokument för institutionens arbete inom alla områden såsom utbildning på alla nivåer, forskning, ekonomi, arbetsmiljö, fysisk miljö (lokaler, utrustning), personal samt ledning.

Utbildning

Inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå ska institutionens båda huvudområden fortsätta att ge ett brett utbud av kurser inom och utom utbildningsprogrammen. Arbetet ska koncentreras särskilt kring frågor om rekrytering till de högre nivåerna, handledning av examensarbeten samt pedagogisk fortbildning av lärarna. Vidare ska institutionen arbeta för att utveckla enhetliga kriterier och procedurer för examensarbeten på grundnivå och avancerad nivå. Institutionen ska arbeta aktivt med de avtal som tecknats under 2018 med internationella lärosäten, för att säkra studenternas möjligheter att studera utomlands. Vidare ska studenternas praktik som en del av utbildningen utvecklas.

Inom utbildning på forskarnivå ska institutionen rekrytera nya doktorander i direkt anslutning till att någon av de nuvarande doktoranderna disputerar. Åtta doktorander är en miniminivå och den nuvarande ekonomiska situationen tillåter inte att fler antas. Om situationen förbättras bör resultat samt handledningskapacitet bestämma inom vilka språk nya doktorander ska antas. Institutionens ledning ska, genom det lokala rådet för arbetsmiljö och lika villkor och i samarbete med Doktorandrådet och studierektor för forskarutbildningen, arbeta för att säkerställa en god arbetsmiljö för institutionens doktorander, t.ex. avseende handledning och genom kontinuerlig uppföljning av de individuella studieplanerna.

Det högre seminariet som startade för två år sedan ska fortsätta att vara ett forum för institutionens forskande personal där de ska ventilera sina projekt och resultat. Minst ett seminarium varannan vecka under terminerna ska hållas.

Universitetslektor Gunnar Linder har fått finansiering dels från CeUL i form av pedagogiskt ambassadörsprojekt och dels från universitetets rektor, inom vilket bland annat amanuenser anställts för att hjälpa studenterna vid skrivande av examensarbeten. Denna del av projektet ska, om ekonomin tillåter och resultaten visar sig vara positiva, fortsätta under vårterminen 2020 med institutionens egna medel. Vidare ansökning av medel från rektor planeras.

Under 2020 kommer institutionens utbildningar på alla nivåer att utvärderas.

Forskning

Institutionen har mycket få externa forskningsanslag. Att öka de externa forskningsanslagen vid institutionen är ett mycket prioriterat område. Institutionen ska starta ett program för att uppmuntra lärarna att ansöka om externa forskningsmedel. Varje lärare ska lämna in en plan om sin forskning med uppgifter om var och när ansökan om externa medel ska lämnas in. Utkast till forskningsprojekt ska diskuteras på högre seminariet. Prefekten ska ansvara för projektets genomförande.

Ekonomi

Institutionen har en svag ekonomi och ett växande ackumulerat underskott. Skälen är flera: Mindre anslag från fakulteten samt färre studenter. Målet ska vara att presentera en balanserad budget till budgetår 2020. För att uppnå en balanserad budget krävs att intäkterna ökar och att kostnaderna minskar, där så är möjligt. För att uppnå ökade intäkter finns ett antal huvudsakliga källor: fler studenter, högre genomströmning, fler externa forskningsbidrag, fast anställd disputerad personal och fler doktorander som disputerar. Samtliga dessa faktorer är något som institutionen avser att fokusera på under perioden. Efter det ska en plan utarbetas för att minska det ackumulerade underskottet. Besparingarna ska omfatta alla verksamheter särskilt externa lärare och handledare, resor, användning av externa undervisningslokaler samt inköp av möbler och datorer.

Arbetsmiljö

Utvecklingssamtalen ska framför allt omfatta de anställdas arbetsmiljö. Problem ska identifieras och åtgärder ska sättas in för att förbättra arbetsmiljön. Den enkätundersökning som genomfördes bland personalen under höstterminen 2018 ska vara en grund för arbetet mot en bättre arbetsmiljö. Rådet för arbetsmiljö ska arbeta fram en plan för perioden 2019-2020.

Fysisk arbetsmiljö

Under 2017 och 2018 har ett stort arbete genomförts för att förbättra den fysiska miljön. Bland annat har all personal flyttat till huvudbyggnaden samt ett stort antal kontor och lärosalar renoverats och utrustats. Målet är att ytterligare ena institutionen till att bli en sammanhållen enhet.

Personal

Bemanning av lärarna är en tidskrävande verksamhet. All undervisande personal dvs professorer, lektorer och adjunkter ska undervisa fullt ut enligt anställningsbeslutet. Studierektorerna ansvarar för att lärarna är fullt bemannade. Lärarna ska undervisa under dagar och tider som studierektorerna bestämmer. Utöver hänsyn till bemanningen ska studierektorerna ta hänsyn till att institutionens undervisningslokaler används på ett rationellt sätt. Institutionens ambition är att majoriteten av den undervisande personalen ska vara fast anställd, och att antalet vikariat och timanställningar ska hållas till ett minimum.

Institutionens T/A personal omfattar 8,75 heltider bestående av amanuenser, studierektorer, studievägledare, kommunikatör, ekonomihandläggare, IT-koordinator samt administrativ chef. Sammantaget ska T/A-personalen (verksamhetsstödet) säkerställa goda förutsättningar för utbildning och forskning vid institutionen. Stödet ska vara lösningsorienterat, proaktivt och väl samordnat.

Internationalisering

Institutionen har inom all sin verksamhet internationella samarbeten och kontaktnät. När det gäller utbildning kommer vi att fortsätta med att ge kurser och program på engelska för att kunna rekrytera ännu fler utländska studenter. Personalrekrytering har i de flesta fallen lett till att vi anställt utländska lärare. Ansträngningarna måste fortsätta genom internationella forskningsnätverk och utbildningssamarbeten.

SUA/IT

Under 2019 ska alla medarbetare vid institutionen övergå till SU arbetsplats. Syftet är att uppnå högre IT-säkerhet och lägre sårbarhet.