

BESLUT
ON 2019-10-23

Områdesnämnden för naturvetenskap

Anställningsprofil för universitetslektor i naturgeografi med inriktning mot kryosfärvetenskap

Förslag från styrelsen vid Institutionen för naturgeografi:

Ämne <i>Samma som i rubriken ovan</i>	Naturgeografi med inriktning mot kryosfärvetenskap
Ämnesbeskrivning <i>Kan, men behöver inte, användas för att förtydliga ämnesområdet/ ämnesbenämningen.</i>	Med kryosärvetenskap avses studier om processer i och egenskaper hos snö, is och rinnande vatten i glaciala miljöer, och dess kopplingar till klimat, landformer och landskap.
Huvudsakliga arbetsuppgifter <i>Ytterligare arbetsuppgifter, till exempel viss administration, ska motiveras i institutionens missiv.</i>	Forskning, undervisning och handledning I anställningen ingår även att vara föreståndare för Tarfala forskningsstation (omfattning ca 50%). I detta ingår vetenskaplig ledning samt övergripande drifts- och personalansvar för stationens verksamhet.
Behörighetskrav <i>Ytterligare behörighetskrav kan anges. Dessa ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov. Exempel kan vara specifik examen.</i>	Behörig att anställas som universitetslektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen, eller har motsvarande kompetens, som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen. Samtliga läraranställningar vid Stockholms universitet förutsätter att den sökande har förmåga att samarbeta och lämplighet i övrigt för att fullgöra arbetsuppgifterna.
Högskolepedagogisk utbildning	Högskolepedagogisk utbildning eller motsvarande kunskaper förvärvade på annat sätt är meriterande. En sökande som saknar högskolepedagogisk utbildning om minst 15 högskolepoäng och som inte heller bedöms ha förvärvat motsvarande kunskaper på annat sätt ska genomgå sådan utbildning under de två första åren av anställningen.
Bedömningsgrunder <i>Eventuellt en eller flera av punkterna nedan:</i> Viss vikt fästs även vid: <ul style="list-style-type: none">• administrativ skicklighet• skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal	Under anställningsprocessen kommer, vid bedömningen, särskild vikt läggas vid den vetenskapliga och pedagogiska skickligheten. Den vetenskapliga skickligheten kommer i första hand att bedömas inom ämnesområdet för anställningen. Vikt kommer även fästas vid <ul style="list-style-type: none">• ledningskompetens gällande fältarbete i polar/alpin miljö, med speciell hänsyn till logistiska, operativa och säkerhetsmässiga aspekter

<ul style="list-style-type: none"> • förmåga att samverka med det omgivande samhället • förmåga att informera om forskning och utvecklingsarbete. <p>Vid i övrigt likvärdiga meriter är följande särskiljande:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc <p><i>Eventuell modifiering av eller ytterligare bedömningsgrunder som anges, och deras eventuella viktning, ska vara motiverade av arbetsuppgifterna och behörighetskraven. De särskiljande meritpunkterna bör vara få och ej utgöra upprepningar av det som självklart ingår i ämnesområdet eller arbetsuppgifterna.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal • administrativ skicklighet
<p>Uppmaning till företrädare för underrepresenterat kön att söka anställningen</p> <p><i>Exempel:</i> Fakulteten välkomnar särskilt ansökningar från kvinnor/män då flertalet universitetslektoror vid institutionen är män/kvinnor.</p>	<p>Fakulteten välkomnar särskilt ansökningar från kvinnor då flertalet universitetslektoror vid institutionen är män.</p>
<p>Finansiering</p> <p><i>Vanligen:</i> Inom institutionens budgetram.</p>	<p>Inom institutionens budgetram.</p>
<p>Övriga upplysningar</p> <p><i>Möjlighet för institutionen att lägga till saklig information som inte hänför sig till rubrikerna ovan. Även information, utöver ren institutionspresentation, som institutionen vill framhålla i annonsens ingress bör beskrivas här.</i></p> <p><i>Exempel:</i> Svenskspråkighet är inget krav vid tillsättningen, men sökanden ska vara beredd att inom ett par år kunna ta på sig administrativa och pedagogiska arbetsuppgifter som förutsätter god förståelse av svenska.</p>	<p>Tarfala forskningsstation är ett centrum för fjällforskning belägen i Tarfaladalen på östra sidan av Kebnekaise i nordligaste Sverige. Stationen utgör en plattform för nationell och internationell naturvetenskaplig, samhällsvetenskaplig och tvärvetenskaplig forskning och undervisning om högalpin fjällmiljö. Stationen utgör en del av den VR-stödda nationella infrastrukturen SITES och inom ramen för denna bedrivs övervakningsprogram av miljö- och klimatförändringar i svenska fjällen, med särskilt fokus på klimat, glaciärer och ekosystem. Inom dessa ämnesområden utgör Tarfala forskningsstation också ett för Stockholms universitet viktigt nav för samverkan med omgivande samhälle.</p> <p>Eftersom uppdraget innebär täta kontakter med lokala aktörer samt kunskap om för verksamheten centrala styrdokument, t ex inom säkerhet, förutsätts att den sökande inom två år kan kommunicera skriftligt och muntligt på svenska.</p>

Ansökan	<p>Du söker anställningen via Stockholms universitets rekryteringssystem genom att klicka på knappen "Ansök". Du som sökande ansvarar för att ansökan är komplett i enlighet med annonsen och att den är universitetet tillhanda senast sista ansökningsdag.</p> <p>Vi ser gärna att din ansökan skrivas på engelska, då den kommer att granskas av internationella sakkunniga varvid engelska är arbetspråket.</p> <p>Universitetets anställningsordning och anvisningar för sökande finns på webbsidan: anvisningar – sökande. Naturvetenskapliga områdets kriterier för bedömning av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet finns på webbsidan: riktlinjer – anställning.</p>
----------------	---

English translation

Associate professor in Physical geography with emphasis on Cryospheric science

Subject <i>Subject/field of study</i>	Physical geography with emphasis on Cryospheric science
Subject description <i>Can, but does not have to, be used to clarify the subject/field of study.</i>	Cryospheric science encompasses studies regarding processes in and properties of snow, ice, and running water in glacial environments and their links to climate, landforms, and landscapes.
Main responsibilities <i>Additional responsibilities, such as administrative duties, should be motivated in the department's missive.</i>	Research, teaching, and supervision. The position also includes being the manager of the Tarfala Research Station (c. 50% time). This includes providing scientific leadership and assuming a responsibility for the management of the station and its staff.
Qualification requirements <i>Additional qualification requirements may be specified. These should be objectively defined on the basis of department needs and what the position entails.</i> <i>An example could be a specific degree.</i>	In order to qualify for the position as associate professor, the applicant must have demonstrated good teaching skills and have a doctoral degree, or equivalent research expertise, of relevance to the subject area and the main responsibilities of the position. All teaching positions at Stockholm University require the ability to collaborate and the general ability and suitability to perform one's duties.
Teaching and learning in higher education	Completed training in teaching and learning in higher education, or equivalent knowledge, is an advantage. An applicant who has not completed at least 15 credits of teaching and learning in higher education and is not considered to have otherwise acquired equivalent knowledge should undergo such training within the first two years of employment.

<p>Assessment criteria</p> <p><i>(Optional) One or more of the points below, cf. professor:</i></p> <p>The following will also be considered:</p> <ul style="list-style-type: none"> • administrative skills • the ability to develop and lead activities and staff • the ability to collaborate with the community • the ability to convey information about research and development. <p>In the case of otherwise similar qualifications, the following criteria will be used to distinguish between candidates:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aaa • bbb • ccc <p><i>Any modifications or additions to the specified assessment criteria, and their relative importance, should be motivated by the responsibilities and qualification requirements.</i></p> <p><i>The distinguishing criteria should be few and not constitute repetitions of what is a natural part of the field or main responsibilities.</i></p>	<p>In the appointment process, special attention will be given to research and teaching skills. The assessment of research skills will focus primarily on merits within the subject area of the position.</p> <p>Additional attention will be given to</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leadership skills regarding fieldwork in polar/alpine environments, particularly with respect to logistical, operative, and safety aspects. • Skill in developing and managing workplace and workforce • Administrative skills
<p>Gender considerations</p> <p><i>Usually:</i> Female/male applicants are particularly welcome, as most associate professors at the department are men.</p>	<p>Female applicants are particularly welcome, as most associate professors at the department are men.</p>
<p>Funding</p> <p><i>Usually:</i> Within the department's budget.</p>	<p>Within the department's budget.</p>
<p>Additional information</p> <p><i>Chance for the department to add information that does not relate to the sections above. Including vital information, apart from facts and figures about the department, which the department wants to write in the introduction of the final announcement.</i></p>	<p>Tarfala Research Station is a centre for alpine research located in Tarfala Valley in northernmost Sweden. It constitutes a platform for national and international research and education on alpine environments in the natural sciences, social sciences, and multidisciplinary sciences. The station is part of a national infrastructure of field stations (SITES). As such it provides a monitoring program for environmental and climatic changes, with a particular focus on climate, glaciers, and ecosystems. Stockholm University considers Tarfala Research Station an important hub for its communication and collaboration with</p>

<p><i>Example:</i></p> <p>Proficiency in Swedish is not a requirement at the time of appointment, but the candidate should be able to carry out teaching and administrative duties that require good command of Swedish within a couple of years of employment.</p>	<p>local communities concerning climate and environmental change.</p> <p>The station manager must be able to provide close contacts with local stakeholders and have knowledge of regulations relevant to the station, such as those pertaining to safety aspects. The station manager is therefore required to acquire a good command of Swedish within two years.</p> <p>* Swedish “universitetslektor”; tenured position approximately equivalent to Senior Lecturer (UK) or Associate Professor (US).</p>
<p>Application</p>	<p>Apply for the position at Stockholm University's recruitment system by clicking the “Apply” button. It is the responsibility of the applicant to ensure that the application is complete in accordance with the instructions in the job advertisement, and that it is submitted before the deadline.</p> <p>We would appreciate if your application is written in English. Since it will be examined by international experts, English is the working language.</p> <p>The University's rules of employment and instructions for applicants are available at: Instructions – Applicants.</p> <p>The specific criteria for assessment of research and teaching skills within the Faculty of Science are available at: Guidelines – Employment.</p>

Disclaimer: In case of discrepancy between the Swedish original and the English translation of the job announcement, the Swedish version takes precedence.

Förteckning över tänkbara sökande. Ange kön (k/m) samt nuvarande arbetsplats:

Robin Blomdin (m), SU
 Juri Palmtag (m), SU
 Henning Åkesson (m), SU
 Johanna Mård (k), UU
 Ward van Pelt (m), UU
 Sergey Marchenko (m) UU,
 Cecilia Johansson (k), UU
 Susanne Ingvander (k), Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
 Anne Flink (k), UNIS, Norway
 Anja Diez (k), SINTEF, Norway
 Katrin Lindbäck (k), Norwegian Polar Institute, Norway
 Christoffer Nuth (m), University of Oslo, Norway
 Thorben Dunse (m), Western Norway University of Applied Sciences, Norway
 Pierre Marie Lefevre (m), University of Oslo, Norway

Basile de Fleurian (m), University of Bergen, Norway
Mai Winstrup (k), University of Copenhagen, Denmark
Helle Astrid Kjær (k), University of Copenhagen, Denmark
Caroline Clason (k), University of Plymouth, GB
Mauro Werder (m), ETH Zurich, Switzerland
Kathrin Naegeli (k), Universität Bern, Switzerland
Martin Margold (m), Charles University, Czech Republic
Heiko Goelzer (m), Utrecht University, The Netherlands
Inka Koch (k), International Centre for Integrated Mountain Development, Nepal
Christian Helanow (m), Iowa State University, USA
Laura Stevens (k), Columbia University, USA
Adrian MacCallum (m), USC, Australia

Beskrivning av hur institutionen kommer att arbeta för att informationen om den lediga anställningen effektivt ska nå tänkbara sökande (kan också beskrivas i missivet):

Se missiv.