

STOCKHOLMS UNIVERSITET  
Stockholm Resilience Centre

BESLUT ON  
2020-04-01

Till  
Områdesnämnden för naturvetenskap

## Anställningsprofil för Curt Bergfors professur i hållbar utveckling med inriktning mot hållbara livsmedelssystem

Förslag från styrelsen vid Stockholm Resilience Centre

<b>Ämne</b> <i>Samma som i rubriken ovan</i>	Hållbar utveckling med inriktning mot hållbara livsmedelssystem
<b>Ämnesbeskrivning</b> <i>Kan, men behöver inte, användas för att förtydliga ämnesområdet/ämnesbenämningen.</i>	Ämnet för Curt Bergfors professur innefattar tvärvetenskaplig forskning om interaktioner mellan ekologiska och sociala system, och speciellt hur livsmedelssystemen påverkar <u>mänsklig hälsa</u> och <u>biosfärens resiliens</u> .
<b>Arbetsuppgifter</b> <i>Ytterligare arbetsuppgifter ska motiveras i institutionens missiv.</i>	Forskning, ledning och koordinering av tvärvetenskapliga projekt, handledning och viss undervisning.
<b>Behörighetskrav</b> <i>Ytterligare behörighetskrav kan anges. Dessa ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov</i>	Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet. För att kunna anställas som professor gäller följande kvalifikationskrav <ul style="list-style-type: none"><li>• Väl dokumenterad vetenskaplig skicklighet på hög internationell nivå</li><li>• Dokumenterad pedagogisk skicklighet</li></ul> Samtliga läraranställningar vid Stockholms universitet förutsätter att den sökande har förmåga att samarbeta och lämplighet i övrigt för att fullgöra arbetsuppgifterna.
<b>Högskolepedagogisk utbildning</b>	Högskolepedagogisk utbildning eller motsvarande kunskaper förvärvade på annat sätt är meriterande. En sökande som saknar högskolepedagogisk utbildning om minst 15 högskolepoäng och som inte heller bedöms ha förvärvat motsvarande kunskaper på annat sätt ska genomgå sådan utbildning under de två första åren av anställningen.
<b>Bedömningsgrunder</b>	Under anställningsprocessen kommer vetenskaplig skicklighet väga tyngst. Därefter fästs vikt vid skicklighet att leda tvärvetenskaplig forskningsverksamhet och personal, administrativ skicklighet samt förmågan att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete. Vikt fästs även vid pedagogisk skicklighet.

	Den vetenskapliga skickligheten kommer i första hand att bedömas inom ämnesområdet för anställningen.
<b>Uppmaning till företrädare för underrepresenterat kön att söka anställningen</b>	Fakulteten välkomnar särskilt ansökningar från kvinnor då flertalet professorer vid fakulteten är män
<b>Finansiering</b>	Stiftelsen Curt Bergfors Foundation finansierar anställningen under 10 år.
<b>Övriga upplysningar</b>	Svenskspråkighet är inget krav vid tillsättningen, men sökande ska vara beredd att inom ett par år kunna ta på sig administrativa och pedagogiska arbetsuppgifter som förutsätter god förståelse av svenska.
<b>Ansökan</b>	Du söker anställningen genom Stockholms universitets rekryteringssystem genom att klicka på knappen "Ansök". Du som sökande ansvarar för att ansökan är komplett i enlighet med annonsen och att den är universitetet tillhanda senast sista ansökningdag. Vi ser gärna att din ansökan skrivs på engelska, då den kommer att granskas av internationella sakkunniga varvid engelska är arbetsspråket. Universitetets anställningsordning och anvisningar för sökande finns på webbsidan: <a href="#">anvisningar – sökande</a> . Naturvetenskapliga områdets kriterier för bedömning av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet finns på webbsidan: <a href="#">riktlinjer – anställning</a> .

## English translation

**The Curt Bergfors professorship in sustainability science, with a focus on sustainable food systems**

<b>Subject</b> <i>Subject/field of study</i>	Sustainability science, with a focus on sustainable food systems
<b>Subject description</b> <i>Can, but does not have to, be used to clarify the subject/field of study.</i>	The subject for the Curt Bergfors professorship is interdisciplinary research on sustainable development, including studies of the interactions between ecological and social systems, and in particular how food systems influence human health and the resilience of the biosphere.
<b>Main responsibilities</b> <i>Additional responsibilities should be motivated in the department's missive.</i>	Research, leadership and coordination of interdisciplinary research project, supervision, and some teaching.
<b>Qualification requirements</b> <i>Additional qualification requirements may be specified. These should be objectively defined on the basis of department needs and what the position entails.</i>	<p>A person who has demonstrated both research and teaching skills is qualified for the position as professor. In order to be appointed as a professor, the applicant must meet the following criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Well-documented research skills at a high international level</li> <li>• Documented pedagogical skills</li> </ul> <p>All teaching positions at Stockholm University require the ability to collaborate and the general ability and suitability to perform one's duties.</p>
<b>Teaching and learning in higher education</b>	Completed training in teaching and learning in higher education is an advantage. An applicant who has not completed at least 15 credits of teaching and learning in higher education and is not considered to have otherwise acquired the corresponding knowledge should undergo such training within the first two years of employment.
<b>Assessment criteria</b>	<p>In the appointment process, special attention will be given to research skills, followed in importance administrative skills, the ability to develop and lead interdisciplinary research activities and staff, and the ability to collaborate with the community and convey information about research and development. Attention will also be given to pedagogical skills.</p> <p>The assessment of research skills will focus primarily on merits within the subject area of the position.</p>
<b>Gender considerations</b>	Female applicants are particularly welcome, as most professors at the Faculty are men.
<b>Funding</b>	The position is funded by The Curt Bergfors Foundation for ten years.

<b>Additional information</b>	Proficiency in Swedish is not a requirement at the time of appointment, but the candidate should be able to carry out teaching and administrative duties that require good command of Swedish within a couple of years of employment
<b>Application</b>	<p>Apply for the position at Stockholm University's recruitment system by clicking the "Apply" button. It is the responsibility of the applicant to ensure that the application is complete in accordance with the instructions in the job advertisement, and that it is submitted before the deadline.</p> <p>We would appreciate if your application is written in English as it will be examined by international experts and English is the working language.</p> <p>The University's rules of employment and instructions for applicants are available at: <a href="#">Instructions – Applicants</a>.</p> <p>The specific criteria for assessment of research and teaching skills within the Faculty of Science are available at: <a href="#">Guidelines – Employment</a>.</p>

Disclaimer: In case of discrepancy between the Swedish original and the English translation of the job announcement, the Swedish version takes precedence.

**Förteckning över tänkbara sökande. Ange kön (k/m) samt nuvarande arbetsplats:**

1. Dr. Fabrice DeClerck (m), Bioversity International, CGIAR
2. Prof. Elena Bennett (k), McGill University
3. Dr. Rebecka Chaplin-Kramer (k), University of Minnesota and Stanford University
4. Docent Elin Rööf (k), SLU
5. Associate Professor Matti Kumm, Aalto University
6. Professor Navin Ramankutty (m), University of British Columbia
7. Docent Line Gordon (k), Stockholm Resilience Centre
8. Docent Beatrice Crona (k), Kungliga Vetenskapsakademien
9. Docent Max Troell (m), Beijerinstitutet
10. Dr. Frederike Ziegler (k), Rise
11. Dr. Ulf Sonesson (m), Rise
12. Dr. Tara Garnett (k), University of Oxford
13. Prof Tim Benton (m), University of Leeds and Chatham House
14. Associate Professor Johan Ingram (m), University of Oxford
15. Prof. Claire Kremen (k), University of California, Berkeley
16. Prof. Joern Fischer (m), Leuphana University, Lüneburg
17. Prof. Patrick Meyfroidt (m), Université Catholique de Louvain, Louvain-la-Neuve, Belgium
18. Prof. Tobias Pliening (m), Faculty of Organic Agricultural Sciences, University of Kassel, Kassel, Germany
19. Prof. Ryan Plummer (m), Brock University, Canada
20. Dr. Erik Gómez-Baggethun (m), Norwegian University of Life Sciences (NMBU), Ås, Norway
21. Associate Professor Malin Pinsky (m), Rutgers School of Environmental and Biological Sciences, New Brunswick, USA
22. Associate Professor Jessica Gephart (f), American University, Washington D.C., USA

Rekryteringsprocess och att de listade kontaktas och uppmanas att söka.

**Beskrivning av hur institutionen kommer att arbeta för att informationen om den lediga anställningen effektivt ska nå tänkbara sökande (kan också beskrivas i missivet):**

