

2014-12-09

Handlägningsordning för utredning av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling mot student vid Sociologiska institutionen, Stockholms universitet

Fastställd av Institutionsstyrelsen den 18 december 2014

Som ett led i universitetets arbete med likabehandling ska alla institutioner synliggöra den ordning i vilken ärenden om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling ska handläggas.

Diskriminering, trakasserier enligt 3 kap 5 - 8 §§ diskrimineringslagen (2008:567) samt kränkande särbehandling av studenter

Handlingar som påverkar en enskild student negativt, som gör att personen kan hamna utanför gemenskapen på institutionen/enheten eller får sina möjligheter att göra en bra insats försvårade, kan vara diskriminering eller trakasserier enligt diskrimineringslagen eller kränkande särbehandling/mobbning.

Trakasserier är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot någon enskild student, men som inte är av sexuell natur eller har samband med någon diskrimineringsgrund, kan vara kränkande särbehandling/mobbning (se AFS 1993:17). Det är den som upplever sig utsatt för negativa handlingar som avgör vad som är kränkande, men ibland måste den personen klargöra att beteendet är ovälkommet eller att det upplevs som kränkande.

Om en företrädare för universitetet får veta att en student upplever sig utsatt för någon av ovanstående negativa handlingar ska omständigheterna utredas och åtgärder vidtas så att dessa upphör omedelbart. Se 2 kap 7 § diskrimineringslagen (2008:567).

Vad gör du som student om du upplever diskriminering

Om någon agerar mot dig på ett sätt som du uppfattar som trakasserande, gör anteckningar om vad som hände, när och var, och tala om saken med någon du känner förtroende för. Vid



Sociologiska institutionen föreslår vi att du i första hand vänder dig till studierektor för grund- och avancerad nivå.

Tänk på att om du påtalar trakasserier, så är den medarbetare som får kännedom om detta skyldig att föra saken vidare till prefekten. Prefekten är i sin tur skyldig att se till att en utredning inleds och att informera universitetets jämlikhetssamordnare. Om du vill söka stöd eller diskutera det som har hänt innan du vet om du vill att en utredning startas, börja med att vända dig till studentkåren eller Studenthälsan.

Utredning och uppföljning

När misstänkta trakasserier påtalas ska enskilda samtal hållas med berörda parter för att fastställa vad som har hänt. Dessa samtal genomförs av studierektor för grund- och avancerad nivå. Samtalen ska dokumenteras skriftligt, helst kortfattat i punktform. Ärendet ska behandlas konfidentiellt och snabbt. Universitetets jämlikhetssamordnare ska informeras även i detta första stadium. Syftet med de enskilda samtalen är att få det oönskade beteendet att upphöra.

Om det efter samtalen fortfarande finns anledning att klargöra om diskriminering har förekommit ska en utredning av omständigheterna genomföras av universitetets jämlikhetssamordnare. Är det möjligt att det som har inträffat kan vara kränkande särbehandling, ska en utredning av omständigheterna genomföras av institutionen.

Beslut om diskrimineringsärenden fattas av rektor. Prefekten ska följa upp ärendet genom att kontakta den anmälade parten inom en månad, för att försäkra sig om att beteendet har upphört. Om så inte är fallet ska universitetets jämlikhetssamordnare kontaktas för vidare åtgärder.

Sociologiska institutionen

Kränkande beteende eller trakasserier ska omgående rapporteras till studierektorn för grund- och avancerad nivå Peter Åkerbäck (för studenter), peter.akerback@sociology.su.se