

Särskild riskbedömning med anledning av Coronaviruset

Arbetsgivaren ska, enligt 8§ AFS 2001:1, regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet.

Datum	2020-09-22
Arbetsplats	Institution/motsvarande: Geologiska vetenskaper (inst 464)
Medverkande	<u>Arbetsgivare:</u> Magnus Mörth (prefekt), Viktoria Arwinge (adm chef), Iain Pitcairn (stf prefekt), Malin Kylander (studierektor PhD) <u>Arbetsmiljöombud:</u> Richard Gyllencreutz, Annika Granebeck <u>Ledamöter i lokalt råd/grupp:</u> Eleonor Rydberg, Julia Steinbach, Richard Gyllencreutz

Bakgrund

Utbrottet av Coronaviruset har fått stor påverkan på vår verksamhet, och får även konsekvenser för vår arbetsmiljö. Med syfte att i största möjliga mån förebygga ohälsa och olycksfall bland medarbetarna görs därför en särskild riskbedömning utifrån rådande situation med bakgrund av den information som finns tillgänglig för oss i dagsläget.

Denna riskbedömning kommer behöva uppdateras kontinuerligt, till exempel enligt expertmyndigheternas förändrade rekommendationer samt eventuella regeringsbeslut.

All verksamhet vid institutionen bedrivs inom ramen för Folkhälsomyndighetens (FHM) rekommendationer.

Institutionen har ställt om till att i huvudsak genomföra undervisningen på distans. I de fall lektorer önskar genomföra undervisningen på campus görs detta inom ramarna för FHM:s rekommendationer.

IGV har en begränsad laborativ verksamhet där främst doktorander genomför laborativt arbete på daglig basis. Vid institutionen arbetar även tre laboratorieingenjörer som arbetar halvtid från institutionen och halvtid hemifrån.

Ett begränsat antal forskare och TA-personal utöver ovan arbetar någon dag i veckan från institutionen.

Medarbetarnas arbetsmiljö och hälsa

Det finns många olika aspekter av arbetsmiljön som påverkas av rådande Corona-pandemi. De aspekter som ingår i denna riskbedömning är:

- Fysiska arbetsmiljöaspekter – belastning och ergonomi
- Psykosociala arbetsmiljöaspekter – medarbetarens individuella förutsättningar och förmåga att hantera sin arbetssituation
- Sociala arbetsmiljöaspekter – socialt samspel, samarbete och socialt stöd
- Organisatoriska arbetsmiljöaspekter – ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, krav, resurser och ansvar

Uppföljning och utvärdering av riskbedömningen

Datum: XX

Hur: XX

Vem/vilka: Lokalt råd/grupp

Riskinventering, bedömning och handlingsplan								
Arbetsplats: Geologiska vetenskaper				Datum: 2020-09-25				
Risk	Bedömning av risk			Åtgärd	Beräknat klar	Ansvarig	Kontroll/ uppföljning	Avslutat
	Låg	Medel	Hög		Datum		Datum	Datum
Fysisk arbetsmiljöaspekt – ergonomi	X			Institutionen informerar regelbundet om ergonomiska tips/arbetsmiljötips (ta regelbundna raster) och rekommendationer från FeelGood (via SU)	Löpande	Chefer		
Fysisk arbetsmiljöaspekt – ergonomi	X			Institution erbjuder anställda att ta hem kontorsstol och skärm vid behov. Hemkörning erbjuds vid behov.	Löpande	Chefer		
Fysisk arbetsmiljöaspekt - Säkerhetsrisker i laborativ miljö till följd av ensamarbete	X			<p>Ensamarbete i laborativ miljö ska undvikas om det föreligger påtaglig risk för kroppsskada genom olycksfall.</p> <p>Ensamarbete är endast tillåtet under och efter kontorstid under förutsättning att ansvarig forskare/lektor tillses att säkerhetsföreskrifterna följs samt att det finns minst en annan kollega närvarande under den tid då det laborativa arbetet utförs. Viktigt att annan kollega informeras om arbetet och att kollegan kontrollerar hur arbetet fortlöper och att han/hon meddelar när hen går hem (vilket betyder att ensamarbetet måste avslutas för dagen).</p> <p>Undantag från regel om ensamarbete kan medges i särskilda fall av prefekt.</p>				
Fysisk arbetsmiljöaspekt – Säkerhetsföreskrifterna för arbete i laborativ miljö följs inte	X			<p>Ansvarig forskare/lektor är ansvarig för att laborativt arbete sker först EFTER genomgång av säkerhetsföreskrifterna med de studenter eller anställda/gästkare som ska arbeta i laborativ miljö vid IGV.</p> <p>Påminnelse om säkerhetsföreskrifterna och</p>	Löpande	Chefer		

				information om denna riskbedömning sker regelbundet vid veckovisa institutionsmöten samt vid TA-möten samt via mail till alla anställda.				
Fysisk arbetsmiljöaspekt – smittspridning av covid 19	X			<p>Handsprit i undervisningslokaler och toaletter. Antal studenter som deltar vid campus förlagd undervisning begränsas så att social distansering kan hållas i undervisningslokalerna och i fält (delvis campusförlagd undervisning med start HT-20. Endast distansundervisning mars-aug -20). Antal studenter som tillåts delta på plats (campus eller exkursion) styrs av antalet tillgängliga platser med hänsyn till rådande riktlinjer om social distansering från FHM. Antal studenter som tillåts på exkursion utomhus styrs av antalet tillgängliga platser på färdmedel och eventuella övernattningsställen. Övernattning under exkursioner hålls till ett minimum genom att så långt det är möjligt göra dagsutflykter i närområdet.</p> <p>Anställda uppmanas att arbeta hemifrån om möjligt. Flexibla arbetstider uppmuntras för att undvika resor i rusningstrafik.</p> <p>Antalet platser i lunchrummet på plan 4 minskas enligt överenskommelse mellan prefekter vid IGV, ACES och NG.</p>	Mars/ Löpande	Chefer		
Psykosocial arbetsmiljöaspekt - isolering	X			Anställda ges i undantagsfall möjlighet att arbeta från institutionen om man mår psykiskt dåligt av att arbeta hemifrån eller om arbetets natur inte tillåter arbete hemifrån. Vi övervakar dock att antalet närvarande vid institutionen är begränsat enligt FHMs rekommendationer.	Löpande	Chefer		

Psykosocial arbetsmiljöaspekt – stress till följd av otydliga förväntningar om arbetsprestationer	X			Medvetandegöra denna risk genom att prata om detta återkommande vid institutionsmöten/TA-möten och uppmana anställda att kontakta närmaste chef om man upplever otydliga förväntningar.	Löpande	Chefer		
Psykosocial arbetsmiljöaspekt – stress till följd av förseningar i doktoranders genomförande av projektplan	X			Studierektor för doktorander har löpande avstämningar var tredje vecka med samtliga doktorander, för att säkerställa att alla doktorander ligger i fas, och anpassar projektplanen efter rådande omständigheter.	Löpande	Studierektor Phd		
Psykosocial arbetsmiljöaspekt – missbruk av alkohol	X			Som chefer ser vi till att vara uppmärksamma på signaler som kan förekomma vid missbruk såsom att personen är svår att få kontakt med etc.	Löpande	Chefer		
Psykosocial arbetsmiljöaspekt – gränserna mellan arbete och fritid ruckas upp	X			Vid institutionsmöten och TA-möten påtala vikten av att själv vara medveten om att gränserna luckras upp mellan arbete och fritid vid distansarbete. Särskilt viktigt påpeka att anställda skapar sig rutiner och avslutar arbetsdagen när den är slut.	Löpande	Chefer		
Social arbetsmiljöaspekt – avsaknad av samvaro, samspel och socialt stöd	X			Institutionsmöten hålls veckovis fr o m HT-20, samt TA-möten månadsvis. Informationsbrev (veckovisa nyhetsbrev) via e-mail och www.geo.su.se om vad som pågår vid institutionen. Doktoranderna träffas för zoom-fika en gång i veckan och har möten med studierektor för doktorander var tredje vecka. Institutionen uppmuntrar till stående veckovisa digitala fika-träffar för all personal.	Löpande	Chefer		