



Stockholms
universitet

Institutionen för molekylär biovetenskap,
Wenner-Grens institut

Protokoll Arbetsmiljö- och Miljögruppen

Datum: Måndag 22 januari 2021

Plats: Digitalt Zoom-möte

Närvarande: Neus Visa, Beatriz Campos, Heinrich von Fircks, Sara Kölborg (ordförande), Lisa Oelling, Emily Ross, Jessika Lind (sekreterare)

Frånvarande: Johanna Steen, Victor Karlström, Monika Björk

Ärenden

1. Val av justerare

Till justerare valdes Sara Kölborg.

2. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

3. Föregående mötesprotokoll

Sara Kölborg gick igenom föregående mötesprotokoll. Följande punkter kommenterades:

Årshjulet i arbetsmiljö

En av punkterna i årshjulet vid det senaste mötet bestod i att sammanfatta årets SAMIR-anmälningar. Det beslutades att Johanna Steen skulle följa upp detta i samband med skyddsronen (2021-02-22). SAMIR-anmälningar diskuteras mer under punkt nr. 9 i detta protokoll.

Miljö

Vid föregående möte nämndes SU:s nya resepolicy och en idé om att utarbeta en lathund lyftes. Arbetsmiljö- och miljögruppen utsåg dock ingen som skulle ansvara för detta. Det beslutades därmed att Neus Visa ska utarbeta ett förslag på lathunden till nästa möte.

Brandsäkerhet

Vid föregående möte efterfrågades ett informationsbrev som ersättning för MBW:s inställda utrymningsövning. Heinrich von Fircks meddelade att ett utskick håller på att utarbetas.

Jämlikhet och jämställdhet

Handlingsplanen för lika rättigheter och möjligheter 2021–2022 fastställdes vid IS 2021-02-03.

Information från labbsäkerhetsnätverket

Den nya rutinen för flytande kväve, som diskuterades vid föregående möte, är nu införd.

4. Årshjulet i arbetsmiljö

De aktuella punkterna i årshjulet gäller uppföljning av riskbedömningar samt kemikalieinventering:

- *Uppföljning riskbedömning:* Gruppen enades om att de riskbedömningar som mest angeläget bör ses över, är de som upprättades med anledning av covid-19. Det beslutades att Sara Kölborg ska höra av sig till Madeleine Hellzén, Neus Visa, Johanna Steen och Stina Tucker för att påminna om att riskbedömningarna kan behöva följas upp.
- *Kemikalieinventering:* Beatriz Campos informerade om att inventeringen pågår fram till slutet av mars.

5. Miljö

Beatriz Campos informerade om att ett miljöbrev kommer att skickas ut i mars, och välkomnade idéer på hur arbetet med miljöhandlingsplanen kan genomföras.

6. Arbetsmiljö

Följande punkter från handlingsplanen lyftes:

- *Uppdatera dokument Lab Safety and Management och lägg till information om t.ex. etikprövning samt inköp och hantering av B-ämnen.*
Arbetet med detta pågår.
- *Följa upp och vid behov uppdatera riskbedömningarna som har upprättats med anledning av Corona.*
Sara Kölborg ska skicka ut en påminnelse till de ansvariga (se punkt 4 i detta protokoll).

Neus Visa informerade även om att fakulteten har kommit igång med laboratoriesäkerhetsprojektet, i vilket institutionerna kommer att utse en laboratoriesäkerhetssamordnare som kommer att representera institutionen i ett forum för laboratoriesäkerhetsfrågor.

Neus Visa, Johanna Steen, Beatriz Campos och Heinrich von Fircks kommer även att ha ett möte för att utvärdera i vilken utsträckning regler kring laboratoriesäkerhet efterföljs vid MBW och identifiera sätt att förbättra arbetet.

7. Brandsäkerhet

Heinrich von Fircks meddelade att ECF:s utrymningsövning kommer att genomföras på förmiddagen den 16 juni 2021. Ett planeringsmöte kommer att hållas den 12 mars med de involverade parterna.

Heinrich von Fircks berättade även att Eva Sverremark-Ekström och Claudia Arasa Cuartiella utsetts till utrymningsledare i E5 södra. Jessica Lind kommer att uppdatera hemsidan med denna information.

Neus Visa informerade därefter om att doktorander efterfrågat mer information om brandsäkerhet. Det beslutades att Beatriz Campos ska skicka ett mail till samtliga doktorander och erbjuda dem att delta vid ett intromöte. Denna inbjudan ska alltså gälla även om doktoranden redan deltagit på intromötet då hen började vid MBW.

8. Jämlikhet- och jämställdhet

Följande punkter lyftes för diskussion:

- *Ur handlingsplanen: utse arbetsgrupp för att förbättra informationen gällande föräldraledighet på MBW:s hemsida.*

Det beslutades att Sara Kölborg kommer att utarbeta ett förslag, vilket kommer att presenteras för Arbetsmiljö- och miljögruppen innan hemsidan uppdateras.

- *Jämförande kartläggningar för 2019 och 2020*

Sara Kölborg har färdigställt kartläggningen för 2019 och 2020, och presenterade kortfattat resultatet för 2020. Ett flertal saker kunde fastslås:

- Inom de flesta yrkesgrupper på MBW är fördelningen av antal kvinnor och män jämställd, dvs. inom spannet 60–40%. Den största skillnaden är inom teknisk- och administrativ personal, där det är större del anställda kvinnor (ca. 85%).
- Män har i de flesta yrkesgrupperna en högre lön än kvinnor.
- Kvinnor tar ut föräldraledighet och VAB:ar i betydligt större omfattning än män.
- Kvinnor har fler sjukdagar än män.
- Sjukdagarna under 2020 är något fler i jämförelse med föregående år. Det är dock svårt att veta om detta är på grund av pandemin eller på grund av ett antal långtidssjukskrivningar.

9. SAMIR anmälningar

Vid föregående möte kunde det slås fast att MBW har ytterst få SAMIR-anmälningar per år. Med bakgrund av detta, ställdes en fråga om vad detta kan bero på och om någon åtgärd är aktuell. Om orsaken är att få olyckor sker/risker finns, så krävs ingen åtgärd, men om de få anmälningarna beror på okunskap, så är detta ett område där arbete krävs. Det beslutades att Heinrich von Fircks ska undersöka de senaste årens (ca 10 år) anmälningar, för att utröna om en orsak till anmälningarnas sjunkande frekvens går att hitta. Om ingen direkt anledning går att hitta, finns det anledning att sprida kunskap om SAMIR via exempelvis GLK. Det beslutades att Heinrich von Fircks ska samarbeta med Johanna Steen som håller på att sammanställa det senaste årets SAMIR-anmälningar.

Mikael Corell har från centralt håll kunna slå fast att majoriteten av SAMIR-anmälningarna som görs har att göra med tillbud till och från arbetet.

10. Information från SUs lab-säkerhetsnätverk

Inget speciellt att rapportera.

11. Skyddsombudsfrågor

Skyddsronden genomfördes på samma dag som Arbetsmiljö- och miljögruppens möte, den 22 februari 2021.

Beatriz Campos berättade att hon inför dagens skyddsrund kontaktat SU:s huvudskyddsombud för att få mer kunskap om skyddsronder och skyddsombudens roll.

12. Övrigt

De nyligen beslutade handlingsplanerna har uppdaterats på hemsidan.

13. Mötet avslutades

Vid protokollet


Jessika Lind

Justeras


Sara Kölborg