



2014-12-09

För anställda:

Handlägningsordning för utredning av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling mot anställd vid Sociologiska institutionen, Stockholms universitet

Fastställd av Institutionsstyrelsen den 18 december 2014

Som ett led i universitetets arbete med likabehandling ska alla institutioner synliggöra den ordning i vilken ärenden om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling ska handläggas.

Diskriminering, mobbing/ kränkande särbehandling av anställda (se 3 kap 1 – 4 §§ diskrimineringslagen (2008:567))

Prefekten är ansvarig för att förebygga att diskriminering eller kränkande särbehandling förekommer på arbetsplatsen och för att ingripa vid misstänkta fall av kränkningar. Om du känner att du är utsatt för diskriminering, trakasserier eller mobbing eller kränkande särbehandling, prata med närmaste chef eller med prefekten. Du kan även tala med institutionens arbetsmiljöombud Saemundur Grettisson, (se aktuell information om arbetsmiljöombudet i Praktikan på institutionens server: Common/Administration/Praktikan), eller med en facklig företrädare. Ytterligare ett alternativ är att ta kontakt med universitetets företagshälsovård Feelgood företagshälsovård AB.

Institutionen har en arbetsmiljögrupp, som består av representanter för lärare, forskare, TA-personal, doktorander och studenter. Gruppens uppgift är att bedriva ett aktivt arbetsmiljöarbete, upprätta en handlingsplan för arbetsmiljön och bevaka arbetsmiljöfrågor vid institutionen samt vid behov påpeka brister och föreslå lösningar.

Det är viktigt att förebygga risken för kränkande särbehandling genom att:

- Se till att alla känner till gällande lagstiftning och policy när det gäller kränkande särbehandling
- Arbeta för att skapa en arbetsmiljö som präglas av
 - öppenhet med forum för diskussion och ömsesidig dialog,
 - tydliga och klart uttalade normer för hur relationen på arbetsplatsen ska se ut, ett tillåtande och inkluderande klimat samt
 - ett tydligt ledarskap som agerar på ett sätt som skapar trygghet och är normbildande för hur ett bra arbetsklimat ska utformas

Sociologiska institutionen

Institutionen har också en arbetsgrupp för jämställdhets- och jämlikhetsfrågor, vilken består av representanter för lärare, forskare, TA-personal, doktorander och studenter. Arbetsgruppens uppgift är att bevaka jämställdhets- och jämlikhetsarbetet vid institutionen och vid behov påpeka brister och föreslå lösningar. I det löpande arbetet ingår en kontinuerlig översyn av jämställdhets- och jämlikhetsplanen. Som anställd kan du alltid kontakta någon i gruppen om du har synpunkter och önskemål.

Vad gör du som anställd om du upplever diskriminering

(Texten under den här rubriken är hämtad från dokumentet Anvisningar vid fall av mobbning/kränkande särbehandling av anställda, Personalchefsbeslut 2009-01-29, dnr SU 679-3407-08, på Medarbetarwebben under Personal/Arbetsmiljö & hälsa)

- Markera tydligt för den som trakasserar dig att du inte accepterar hans/hennes beteende och kräv att kränkningarna ska upphöra.
- Tala med någon du känner om problemet. Du kan också ta kontakt med ditt skyddsombud, huvudskyddsombud eller en facklig företrädare.
- Informera din närmaste chef eller prefekten om problemet. Skjut inte upp detta utan ta denna kontakt så snart som möjligt då problemen sällan upphör ”av sig själva”.

Så snart prefekten får kännedom om att en anställd utsätts för diskriminering, trakasserier och/eller kränkande särbehandling har han/hon en skyldighet att omedelbart agera så att trakasserier upphör. Kontakt bör i ett tidigt skede tas med personalavdelningen och/eller företagshälsovården för att få stöd och hjälp att hantera situationen på ett professionellt sätt.

Om du upplever dig utsatt för diskriminering kontakta således någon av följande

Sociologiska institutionen

Prefekt Magnus Nermo, magnus.nermo@sociology.su.se

Arbetsmiljöombudet, Saemundur Grettisson, saemundur.grettisson@sociology.su.se

Din närmaste chef

Facklig företrädare

Universitetets företagshälsovård, Feelgod Företagshälsovård AB, tfn 08-676 82 00

Mer information finns även på <http://www.su.se/medarbetare/personal/arbetsmilj%C3%B6-h%C3%A4lsa>

(Dessa uppgifter ska uppdateras kontinuerligt)