

Datum: 4 mars 2025
Dnr: SU-320-0024-25

Handlingsplan för arbetsmiljö, jämställdhet och lika villkor 2025-2027

Utvecklingsområde	Mål	Aktivitet	Ansvarig för genomförande	Datum för genomförande
Stress och ohälsa	Förebygga och motverka psykisk ohälsa	Utred och redovisa i vilken utsträckning personer med chefs- och ledningsuppdrag har utbildats i frågor om förebyggande av trakasserier, sexuella trakasserier och diskriminering.	Prefekt	Hösten 2025
	Reducera och förebygga stress bland medarbetare	Genomför en systematisk undersökning av doktoranders arbetssituation. Skapa en fokusgrupp för diskussion om upplevd stress bland medarbetare.	Studierektor för forskarutbildning	Våren 2026
		Ägna en APT åt frågan om att reducera och förebygga stress bland medarbetare.	RALJ	Hösten 2025
		Samla lärarlag, där doktorander ingår, i anslutning till större kurser för att utbyta erfarenheter och diskutera problem och utmaningar.	Studierektor	
Närvaro på institutionen	Öka närvaron på arbetsplatsen	Utred närvaron på institutionen, framför allt för seniora medarbetare och särskilt i samband med allmänna seminarier och arbetsseminarier.	Prefekt	Våren 2026

Datum: 4 mars 2025
Dnr: SU-320-0024-25

Fysisk arbetsmiljö	Lokalerna ska bli mer inbjudande och välkomnande	Tillsätt ett råd av medarbetare från olika kategorier av anställda att följa Lokaloptimeringsprojektet.	Prefekt/administrativ chef	Våren 2025
Transparens	Färdigställa och utvärdera den administrativa lathunden	Den administrativa lathunden färdigställs under 2025 och utvärderas mot planperiodens slut.	Administrativ chef	Våren 2025 och våren 2027
	Förbättra informationsspridning på institutionen	Ta fram en plan för hur den interna informationsspridningen bland annat via de nya internsidorna som introduceras under 2025 ska utvecklas och förbättras och implementera denna.	Kommunikatör	2025
		Regelbundet informera i nyhetsbrev och på internsidorna om RALJ:s arbete med arbetsmiljö och likabehandling	RALJ/Kommunikatör	2025
		Sprida och uppdatera information i lämpliga fora om: • vem man kan vända sig till för att få hjälp med stressproblem • var man kan vända sig i fall man upplever sig utsatt för trakasserier • ansvar för utredning av arbetsskador, samt vilken chef som ansvarar för vilken personal • länkar till universitetets arbetsmiljö- och lika villkorspolicy	RALJ/Kommunikatör	2025
Lärandemiljö	Förbättra och underlätta användningen av den digitala lärandeplattformen för studenter i samband med övergången från Athena till Canvas (troligen HT2025).	Arbeta för att tillgängligheten till Canvas uppfyller kraven på EU:s tillgänglighetsdirektiv.	Studierektor	2026

Datum: 4 mars 2025
Dnr: SU-320-0024-25

	Jämför och utvärdera studenters arbetsbelastning på olika kurser.	Jämför antalet timmar studenterna uppger att de lägger ner på sina studier på olika kurser i kursutvärderingarna på grund- och avancerad nivå. Inför en fråga om antalet studietimmar på en kurs i samtliga kursutvärderingar (saknas på vissa kurser i dagsläget).	Studierektor	2026
	Undersök effekterna av reformer och besparingsåtgärder på de kurser där större förändringar har genomförts de senaste åren.	Jämför kursutvärderingarna före och efter förändringarna på Politisk teori och specialkurserna på Stats II för att ta reda på om reformerna har påverkat kursernas kvalitet.	Studierektor	2026
	Informera om doktoranders framtidsutsikter	Utreda möjligheten till en årlig "arbetsmarknadsdag" för doktorander och nydisputerade. Informera om finansiering efter disputation, utbildningsmöjligheter och relaterade ämnen. Alumner från arbetslivet utanför universitetet kan bjudas in.	Doktorandrådet/Svär	
		Utred möjligheterna att centralisera och tydliggöra information om behov av doktorandtjänster, forskningsassistenter och andra jobbmöjligheter för nyblivna doktorer.	Studierektorn för forskarutbildningen och Kommunikatör.	2026
Digital arbetsmiljö		Utred och analysera vad institutionen kan göra för att förbättra den digitala arbetsmiljön.	RALJ/Administrativ chef	2026
		Informera löpande genom institutionsmeddelande eller andra lämpliga fora om införandet av nya administrativa system.	Administrativ chef och kommunikatör	2025
Inkluderande arbetsmiljö för alla	Välkomna och presentera	Skapa rutiner för välkomnande och presentation av nya anställda, gästforskare och forskningsassistenter t.ex. i nyhetsbrev	Prefekt/kommunikatör	2025

Datum: 4 mars 2025
Dnr: SU-320-0024-25

		Uppdatera och vidareutveckla presentationen av all personal (lärare och T/A) vid institutionen på hemsidan. Presentationerna ska vara användbara internt för att se vem som arbetar med vilka frågor.	Kommunikatör	2025-2027
Jämställdhet och likabehandling	Uppdatera statistik rörande jämställdhet, jämlikhet och likabehandling/lika möjligheter.	Gå igenom och sammanställ statistik om antagning, genomströmning, betyg etc. med särskilt avseende på jämställdhet, jämlikhet och likabehandling/lika möjligheter. Genomgången genomförs i samband med, och som en del av, de planerade programutvärderingarna VT2025.	Studierektor/RALJ	2025
	Utvärdera jämställdhet och jämlikhet i studiemiljön	Utvärdera och redovisa hur studiemiljön, och särskilt seminariesituationen, upplevs av studenter från ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv genom fokusgrupper. Dessa fokusgrupper genomförs i samband med, och som en del av, de planerade programutvärderingarna VT2025.	Studierektor	2025