

Institutionsstyrelsen

2023-02-01  
DNR SU-172-0001-23

**Verksamhetsplan för Institutionen för Asien- och Mellanösternstudier för perioden 2023–2024.** (Fastställd av institutionsstyrelsen 2023-02-01.)

## **Introduktion**

Verksamhetsplanen ska fungera som styrdokument för institutionens arbete inom alla områden såsom utbildning på alla nivåer, forskning, ekonomi, arbetsmiljö, fysisk miljö (lokaler, utrustning), personal samt ledning.

## **Genomförda aktiviteter som inte omnämns i VP 2021–2022**

(i kronologisk ordning)

- Internrevision genomfördes under VT2021.
- ESIR-projektet (pilotprojekt) för att stärka informationssäkerheten vid SU genomfördes under hela 2021.
- Arbetet med att lägga upp forskningssidor för institutionens forskande personal påbörjades under 2021 och slutfördes i maj 2022.
- Utbildningsgranskning av utbildning på grundnivå och avancerad nivå inom huvudområdet Asiens språk och kulturer (Asien, GN/AN) genomfördes under VT2022 med återkoppling under HT2022.
- Utbildningsgranskning av utbildning på forskarnivå inom forskningsämnet Mellanösterns språk och kulturer (MENA, FN) genomfördes under VT2022 med återkoppling under HT2022.
- Fokusutvärdering (pilotprojekt) med avseende på institutionens forskning genomfördes under VT2022 av tre internationellt erkända forskare, med återkoppling under HT2022.
- Institutionen har i samråd med fakultetsledningen tagit beslut om prolongation på grund av pandemin för kvarvarande doktorander.

### **• Flytt**

Under sommaren 2022 genomförde institutionen en flytt från Kräftriket 4 till Frescati, hus F plan 6. Detta har bland annat medfört kraftigt minskade lokalkostnader, samt att personalen på många sätt kommer närmare varandra i den fysiska miljön. Enligt VP 2021–2022 var tanken att vissa lokaler skulle sägas upp, men arbetet ledde till att en flytt planerades och genomfördes.

## **Utbildning på grundnivå och avancerad nivå (UGA)**

Vårt mål är att erbjuda hållbara och attraktiva utbildningar som är fast förankrade inom humaniora, med ett fokus på att ge studenterna gedigna färdigheter och djupa kunskaper i språk och kultur inom institutionens fyra sektioner. Målsättningen är också att se över vårt kursutbud i syfte att effektivisera strukturen på kurser och program, samt att ytterligare utöka samarbetet över ämnesgränserna.

Inom Asienstudier har institutionen utvecklat gemensamma betygskriterier och procedurer för examensarbeten på GN och AN. Under 2023 ska institutionen fortsätta arbetet med att utveckla kriterier och procedurer för examensarbeten på grundnivå och avancerad nivå inom MENA. Fortsättningsvis ska även kriterier och procedurer löpande kalibreras.

SI-verksamheten har enligt tidigare VP institutionaliserats, och verksamheten kommer att fortsätta under innevarande VP-period med SI-pass under T1 och T2 i språkkurserna, samt för kandidatkurserna inom våra fyra sektioner. Ytterligare en metodhandledare har tillkommit, som genomgick utbildning i maj 2022 och som under HT2022 har initierats i arbetet.

Institutionen ska vårda de avtal som finns med internationella lärosäten. Inom Asienstudier (Japan, Kina, Korea) har institutionen flera väl fungerade avtal i våra målområden, och arbetet med att initiera avtal inom MENA/arabiska måste fortsätta. Inom ramarna för Civis och Erasmus+ ska institutionen jobba vidare med de samarbeten som redan är etablerade.

De bemanningsprinciper som beslutades av Institutionsstyrelsen 2020-12-22 ska utvärderas under kommande VP-period. En viktig del i bemanningsarbetet är att institutionen övergår till att jobba i PlanEdit som är kopplat till TimeEdit för att ge en tydligare översikt över bemanningsläget. Studierektorerna får i uppdrag att utarbeta rutiner för att övergå till PlanEdit, samt även i fortsättningen på delegation arbeta med bemanningsplaner i samråd med lärare och prefektpär.

Under VT2022 genomgick institutionen en utbildningsgranskning av utbildningen på grundnivå och avancerad nivå (UGA) inom huvudområdet Asiens språk och kulturer. Eventuella åtgärder efter utbildningsgranskningen genomförs enligt tidsplan.

Under föregående VP genomfördes såväl sommar- som kvällskurser med goda resultat. Institutionen vill fortsätta detta arbete för att säkerställa att vi uppfyller våra åtaganden med avseende på HÅS/HÅP, men även för att genom dessa kurser intressera nya studenter för våra utbildningar.

Effektiviseringsarbete sker kontinuerligt inom samtliga sektioner, och institutionen eftersträvar en ökad flexibilitet i bemanningen. Under 2022 påbörjades två distanskurser, Koreanska I och MENA I. Avsikten är att även ge Koreanska II som distanskurs, med början VT2023. Från och med termin 3 kommer dock hela kurspaketet i Koreas språk och kultur att genomföras som campusundervisning. Vi kommer även att utvärdera möjligheten och ge hela utbildningen inom MENA som distanskurser, eventuellt med början VT2024 (MENA II). Institutionen har även provat att ge några realiakurser inom Asiens språk och kulturer på distans. Samtliga av dessa kurser ska under VP23–24 utvärderas för att se om arbetet ska fortsätta och eventuellt förbättras.

Under pandemin har institutionens lärare skaffat sig en hel del erfarenhet av att undervisa via nätet, men ytterligare utbildning och utveckling bör ses över. Institutionen avser att dra lärdom av erfarenheter som andra institutioner och lärosäten har gjort, samt att i viss mån involvera studentrådet för att få studenternas perspektiv på utbildningarna. Under VP23–24 planeras inte för ytterligare distanskurser innan en ordentlig utvärdering med efterföljande vidareutbildning har genomförts.

Inom Japans språk och kultur påbörjades ett arbete med att effektivisera kursupplägget under 2022, och den nya kursstrukturen planeras att inledas inom ramarna för VP23–24. Förhoppningen är att detta ska ha en positiv effekt på ämnets profil men även en effektivisering av undervisningen.

Inom Kinas språk och kultur har ett arbete med tillämpad vetenskap inletts, t.ex. genom att låta studenterna medverka i översättningsprojekt, och detta ska utvecklas under VP23–24. Institutionen avser att se över möjligheterna att införa och vidare utveckla tillämpad vetenskap och samhällsbaserat lärande inom samtliga språksektioner.

För att bibehålla det aktuella läget med HÅS och HÅP är det av största vikt att vi kan bibehålla antalet sökande till termin 1 i språkkurserna och till våra fristående realiakurser. För att nå ut till nya presumtiva universitetsstudenter – i första hand gymnasieelever – för de språkämnen som institutionen omfattar avser institutionen att utarbeta ett informationspaket som kan skickas ut till intresserade skolor. Institutionen deltar även under 2023 i det populärkulturella evenemanget Made in Asia för att senare utvärdera detta evenemang i jämförelse med ComicCon.

Institutionen har ett bra samarbete med studenterådet och vi vill fortsätta med att ytterligare utveckla detta samarbete för att garantera studentinflytandet.

## **Forskning och utbildning på forskarnivå (FUF)**

Forskning är en av våra två kärnverksamheter och vår målsättning är att stärka institutionens forskningsaktiviteter, samt att synliggöra dem såväl inom SU som för en intresserad allmänhet (tredje uppgiften).

Institutionen är vid en punkt av förändring, och detta ger möjligheter för en positiv utveckling av institutionens forskningsmiljö. Flytten till huvudcampus i Frescati kan vara en möjlighet att bättre integrera institutionen med andra institutioner på universitetet. Institutionen har en dynamisk grupp med motiverade lärare och forskare, och vi vill bygga upp en aktiv och stimulerande forskningsmiljö.

Särskild vikt läggs vid att öka antalet ansökningar om externa forskningsanslag. Institutionen avser att fortsätta arbetet med att ytterligare förbättra forskningsmiljön via tidigare införda åtgärder, t.ex. Forskningsberedning (FB), högre seminarier, forskningsfika, mm., för att stimulera forskare att utöka utbyten med andra forskare samt att söka externa forskningsanslag. Vidare vill institutionen stimulera forskare att gå med i forskningsprojekt och att avsätta forskningstiden åt publicering. Institutionen vill även se över vilka administrativa resurser som finns tillgängliga för att underlätta i arbetet med att skriva effektiva ansökningar, och ge administrativt stöd till projekt som genomförs. Forskare som har erfarenheter av forskningsansökningar uppmuntras till att dela med sig av sina kunskaper till andra forskare inom institutionen.

Sedan 2020 har tre doktorander av nio framgångsrikt disputerat, ytterligare tre är planerade för disputation 2023, och åtminstone två förväntas bli klara under 2024. Institutionen avser att arbeta för att kunna utlysa en doktorandtjänst per ämne inom ramarna för denna VP, och institutionen hoppas få stöd från fakulteten i detta arbete.

Institutionen fortsätter säkerställa att alla styrdokument finns i engelsk översättning för att ge alla doktorander möjlighet att delta i institutionens arbete. Vi arbetar även med att stödja doktorander i deras karriärplanering.

I dialog med fakulteten förväntas fokusutvärderingen kunna ligga till grund för att se över vilka ändringar som kan tänkas bli aktuella under innevarande VP-period.

Under VT2022 genomgick institutionen även en utbildningsgranskning av utbildningen på forskarnivå inom forskningsämnet Mellanösterns språk och kulturer. Eventuella åtgärder efter utbildningsgranskningen genomförs enligt tidsplan.

## **Ekonomi**

Under de kommande åren fortsätter institutionen arbetet för att nå en budget i balans.

Institutionen har en fortsatt svag ekonomi men de åtgärder som har vidtagits under föregående VP-period har gjort att utvecklingen går åt rätt håll. Till exempel har flytten till Frescati medfört en stor besparing på lokalkostnaden. Genom att införa sommar- och kvällskurser, samt att påbörja arbetet med distansundervisning inom Koreas språk och kultur samt MENA har HÅS/HÅP-åtagandet kunna stabiliseras. Även arbetet med att effektivisera undervisningen inom UGA förväntas ge större flexibilitet i fördelningen av undervisning för att eventuellt kunna frigöra mer tid för forskning, vilket i sin tur bör ha en positiv inverkan på FUF-medlen utan att UGA-medlen påverkas negativt.

Förutom de åtgärder som nämnts ovan ser vi även över bidrag till resor och stöd till sektionerna för att kunna bjuda in gästföreläsare.

## **Administrativ utveckling**

Målsättningen är att effektivisera och förenkla det administrativa arbetet. Institutionen ska digitalisera nätarkivet för att underlätta tillgängliggörandet av institutionens handlingar. Vidare ska rutiner för arkivering och diarieföring uppdateras. Användandet av den centrala tentamenstjänsten och bruket av digital examination på kurser där detta är pedagogiskt försvarbart ska utökas.

Institutionen avser att se över administrativa rutiner, bland annat arbetet med att öka informationssäkerhet och GDPR. Vidare arbeta med att förbättra institutionens stöd med avseende på projektekonomi.

## **Arbetsmiljö**

Institutionen fortsätter arbetet med att säkerställa en god arbetsmiljö bland annat genom det lokala rådet för arbetsmiljö och lika villkor (RALV) där studentrepresentanter och arbetsmiljöombud ingår. Institutionen fortsätter lägga vikt vid att visa respekt gentemot kollegor, studenter och den omgivande allmänheten. Medarbetarundersökningen från HT2022 kommer att ligga till grund för vilka åtgärder som eventuellt behöver vidtas.

Målsättningen är att skapa en miljövänlig institution i alla våra dagliga aktiviteter, och inkludera miljö- och hållbarhetsaspekter i såväl språk- som realiakurser där så är möjligt. I och med att institutionen har fått nya lokaler i Frescati så förenklas arbetet med att säkerställa ett miljövänligt arbetssätt. Information om hur man kan arbeta miljövänligt sker löpande till personalen i nyhetsbrev och på institutionens anslagstavla. Institutionen arbetar för att följa SU:s resepolicy inom ramarna för vårt uppdrag.