



**Stockholms
universitet**

Institutet för social forskning
Arbetsmarknadskunskap AKPA

Kursbeskrivning

Arbetsrätt 2: Individuell arbetsrätt 7,5 högskolepoäng

Delkursens innehåll

Kursen syftar till att ge studenterna fördjupande och specialiserad kunskap om svensk individuell arbetsrätt. Det omfattar anställningsavtalets ingående, upphörande och förändring samt hur rätten påverkar under anställning. Vidare kommer frågor om diskriminering och sjukdom samt arbetsmiljö att beröras. Kursen behandlar både privat och offentlig anställning.

Kursen genomförs med tre skilda undervisningsformer: föreläsningar, litteratur och seminarier. Tonvikten är på en serie av case-seminarier där studenterna förväntas identifiera, och ge förslag till lösningar på, olika arbetsrättsliga frågeställningar. Samtliga case i seminarieserien utspelar sig på en fiktiv arbetsplats, och utgår ifrån fiktiva men verklighetsanknutna scenarier för en praktiskt orienterad och problembaserad inläring. Case-seminarieserien kompletteras av föreläsningar.

Genomgående kommer EU och annan europarätts påverkan på förhållande mellan arbetsgivare och arbetstagare att belysas med konkreta exempel.

Förväntade studieresultat

Målet med kursen är att studenterna självständigt ska kunna identifiera och lösa frågor som rymts i den individuella arbetsrätten utifrån rättskällorna. De ska efter genomgången kurs ha fördjupade förståelse för och att kunna förklara hur rättskällorna ger innehåll till anställningsförhållandet. Studenterna ska kunna väga samman olika källor för att komma till övertygande lösningar. Studenterna ska kunna bedöma frågorna utifrån olika perspektiv och även bedöma konsekvenserna av lösningarna utifrån ett arbetsgivar-, arbetstagar- respektive samhällsperspektiv. Studenterna ska efter kursen och förklara arbetsrättsliga problem för utomstående såväl som för personer kunniga i arbetsrätt.

Undervisningsformer

Undervisningsformerna är föreläsningar och obligatoriska seminarium. Samtliga seminarier är obligatoriska, såväl case-seminarierna som litteraturseminarierna.

Examination

Kursen examineras genom avslutande salstentamen samt närvaro på obligatoriska seminarier.

Betygskriterier

A Studenten identifierar arbetsrättsliga problem och relevant reglering samt ger förslag på lösningar på ett allsidigt sätt med förankring i relevanta rättskällor. Studenten använder grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer på ett ändamålsenligt sätt. Studenten problematiserar och analyserar resultatet av lösningen samt beaktar alternativa lösningsförslag. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

B Studenten identifierar arbetsrättsliga problem och relevant reglering samt ger förslag på lösningar på ett allsidigt sätt med förankring i relevanta rättskällor. Studenten använder grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer på ett ändamålsenligt sätt. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

C Studenten identifierar arbetsrättsliga problem och relevant reglering samt ger förslag på lösningar med förankring i relevanta rättskällor. Studenten använder grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer på ett ändamålsenligt sätt. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

D Studenten identifierar arbetsrättsliga problem och ger förslag på lösningar utifrån relevanta arbetsrättsliga regler. Studenten använder grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer på ett ändamålsenligt sätt. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

E Studenten identifierar arbetsrättsliga problem och ger förslag på lösningar utifrån relevanta arbetsrättsliga regler. Studenten redogör för grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.