

Handlingsplan för arbetsmiljöarbetet vid Barn- och ungdomsvetenskapliga institutionen VT2024-HT2024

Medverkande vid upprättande av handlingsplanen: BUVs lokala råd för arbetsmiljö och lika villkor (RALV) inklusive arbetsmiljöombud.

Beslutad av institutionsstyrelsen: 2023-12-19

Planens giltighetstid: VT2024-HT2024

Hur uppföljning sker och/eller utfall/resultat rapporteras: Alla aktiviteter/åtgärder rapporteras till institutionsstyrelsen i en skriftlig rapport.

Dnr: SU 318-0643-23

Mål (vad som ska uppnås)	Aktiviteter/åtgärder för att nå målet (vad och hur)	Ansvarig person för genomförandet (vem)	Slutdatum för genomförandet (när)	Hur uppföljning sker och/eller utfall/resultat
Främja jämställdhet och jämlikhet samt motverka diskriminering och trakasserier	<p>Föreslå eventuella åtgärder utifrån den rapport som genereras av medarbetarundersökningen hösten 2023.</p> <p>Påminna om ett egenansvar att plocka bort vid olika tillställningar. Detta gäller tex då fika serveras vid institutionsmöten.</p> <p>Följa upp och diskutera underlag från BUVs jämställdhetsdag hösten 2022 och kartlägga om det är några områden BUV behöver arbeta vidare med, till exempel genom att arrangera en ny jämställdhetsdag.</p>	<p>Prefekt</p> <p>Prefekt i samverkan med lokala RALV</p>	<p>December 2024</p> <p>Löpande</p> <p>December 2024</p>	Rapport till IS
En god psykosocial arbetsmiljö	<p>Främja institutionsövergripande kommunikation genom exempelvis gemensamma institutionsmöten och temadagar.</p> <p>Främja jämn arbetsbelastning genom att sträva mot att i god tid planera bemanning.</p> <p>Kommunicera kommande termins bemanning och sträva efter en långsiktig planering i dialog med den enskilda medarbetaren.</p>	Prefekt i samverkan med administrativ chef och avdelningsföreståndare	<p>Löpande</p> <p>Löpande</p>	Rapport till IS

	<p>Kommunicera rutiner för sjukfrånvaro och back-up system för olika roller.</p> <p>Kommunicera principer för kursresurser och tjänstefördelning.</p> <p>Följa upp flytt och sammanslagning av korridorer.</p>	<p>Prefekt i samverkan med studierektorerna</p> <p>Prefekt i samverkan med chefer med personalansvar</p>	<p>Löpande</p> <p>December 2024</p>	
En god fysisk arbetsmiljö	<p>Följa upp skyddsronnd som genomfördes hösten 2023. Med utgångspunkt i protokollet genomföra åtgärder för att skapa en säkrare fysisk arbets- och studiemiljö.</p> <p>Genomföra ny skyddsronnd ht 2024.</p>	<p>Prefekt i samverkan med administrativ chef och institutionstekniker</p>	<p>December 2024</p> <p>December 2024</p>	Rapport till IS
En god digital arbetsmiljö	<p>Informera om och följa upp införandet av verktyg för digital examination, Inspira.</p> <p>Informera om och bevaka förändringar i i olika digitala verktyg, tex Athena.</p>	<p>Prefekt i samverkan med biträdande prefekter, administrativ chef och studierektorer</p>	Löpande	Rapport till IS
Tillräckligt många ska ha kunskaper i hjärt- och lungräddning.	Erbjuda HLR-kurs (inklusive repetitionskurs) för medarbetarna.	Administrativ chef	Löpande	Rapport till IS