



Paul Klein

2023-05-04

Åtgärder vid trakasserier och kränkning på grund av könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder

Det här dokumentet kompletterar de riktlinjer för åtgärder vid sexuella trakasserier och kränkningar på grund av kön som institutionsstyrelsen antog 2018-12-13.

Målsättningen är att inga trakasserier, diskriminering eller kränkning på grund av könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska äga rum på institutionen. Enligt lag är institutionen skyldig att utreda alla fall av misstänkta trakasserier. Prefekten har ansvaret för att så sker. Om du utsätts för trakasserier eller kränkning är det viktigt att lösa situationen så fort som möjligt.

Är du student informerar du en anställd vid institutionen eller Studentavdelningen. Är du anställd informerar du din prefekt alternativt ställföreträdande prefekt, administrativ chef, biträdande administrativ chef eller Personalavdelningen.

- Anteckna tid och plats, vad som hände, vad som sades och hur du kände. Sådana anteckningar kan vara mycket värdefulla att ha vid en eventuell utredning.
- Berätta om vad som hänt för någon som du har förtroende för.
- Se till att den som utsätter dig för trakasserier blir informerad om att du upplever beteendet som kränkande och att du vill att beteendet upphör. Det

kan bli värdefullt i en framtida utredning att detta skett. Be också någon som du har förtroende för att närvara när du pratar med den du känner dig kränkt eller trakasserad av. Alternativt be någon att prata med den du känner dig kränkt eller trakasserad av. Denne ska inte heller vara ensam vid detta tillfälle.

Råd och stöd

Om du vill söka råd och stöd utan att en utredning påbörjas kontaktar du som student studentkåren eller Studenthälsan. Du som är anställd kontaktar skyddsombud, facklig organisation eller företagshälsovården.

Utredningar och åtgärder

Institutionen har skyldighet att bistå en student eller anställd som känner sig utsatt för kränkning. Vad som händer sedan måste bedömas utifrån varje enskilt fall. Allvarliga incidenter ska polisanmälas. Ingenting görs utan medgivande från den som känner sig utsatt för kränkning. Om en student eller anställd först anmäler en kränkning, men sedan ändrar sig och/eller inte vill gå vidare med en anmälan, underrättar den anställde ändå jämlikhetsansvarige om ärendet. Jämlikhetsansvarige för en samlad dokumentation över alla incidenter. Denna sker primärt i form av egna tjänsteanteckningar. Alla händelser som faktiskt leder till anmälan skall dokumenteras och diarieföras.

Exempel på hur vi normalt hanterar ett ärende gällande kränkning/trakasserier

1. Ett samtal förs mellan den person som känner sig utsatt för kränkning och jämlikhetsansvarige samt prefekten. Vi rekommenderar att du tar med en person som du litar på i detta samtal.
2. Prefekten tar, efter samråd med den som känner sig utsatt för kränkning, kontakt med den som utpekats för kränkningen och klargör institutionens syn på kränkande beteende och att det aktuella beteendet är oönskat.
3. En anmälan görs till prefekten. Ärendet ska behandlas omedelbart och med diskretion. Får prefekten kännedom om en kränkning skall han/hon

göra en inledande bedömning av vilken typ av agerande som är lämpligt. Även åtgärder för att förbättra arbets/studiemiljön skall påbörjas. Prefekten informerar kontinuerligt jämställdhetsansvarige och ledningsgrupp om aktuella ärenden. Disciplinära åtgärder får vidtas mot studenter som utsätter någon annan student eller arbetstagare för sexuella trakasserier. Prefekten kan besluta om vissa typer av disciplinpåföljder, medan till exempel avstängning av en student behandlas i disciplinnämnden. Om en anställd känner sig trakasserad ska ärendet anmälas till personalavdelningen.

4. Möjliga påföljder för anställda: varning, löneavdrag, avsked. Möjliga påföljder för studenter: varning, avstängning på viss tid. Har ärenden polisanmälts gäller brottsbalken (1962:700).
5. Uppföljningssamtal ska ske med den som varit utsatt. Ansvarig för detta är prefekten.

Exempel på kränkningar på grund av könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder kan vara:

- förolämpningar med hänvisning till grupptillhörighet enligt ovan
- utfrysning eller förlöjligande på grund av grupptillhörighet
- nedvärderande kommentarer om en grupp som helhet
- framhävande av personer med viss grupptillhörighet som överlägsna eller underlägsna andra enbart på grund av sin grupptillhörighet
- att motarbeta personer i arbete eller studier på grund av deras grupptillhörighet