

Strategisk plan för Institutionen för arkeologi och antikens kultur 2024-2026

Utgångspunkt

Strategisk plan för Institutionen för arkeologi och antikens kultur är baserad på Stockholms universitets och humanistiska fakultetens strategiska planer 2023-2026. Den har tagits fram av ledningsgruppen bestående av institutionens prefekt Jan Apel och ställföreträdande prefekt Arja Karivieri, administrativ chef Maria Wojnar-Johansson samt avdelningsföreståndarna Andrew Jones (Arkeologi), Kerstin Lidén (Arkeologiska forskningslaboratoriet), Jan Storå (Osteoarkeologiska forskningslaboratoriet) Jens Christian Moesgaard (Numismatiska forskningsgruppen) och Anders Götherström (Centrum för paleogenetik).

Det övergripande syftet med strategisk plan är att stärka och synliggöra institutionens verksamhet inom utbildning, forskning och samverkan med det omgivande samhället. Den strategiska planen identifierar centrala frågor för institutionen samt tydliggör prioriteringar och strategiska vägval. Strategisk plan uppdateras vart tredje år och följs upp årligen av institutionens ledningsgrupp och institutionsstyrelse.

Inledning

Arkeologi och antikens kultur handlar om hur människans livsvillkor har förändrats under årtusendena och varför olika samhällen ser ut som de gör. Inom arkeologisk forskning tolkas spåren efter människorna som levde förr. Arkeologin är till sin natur tvärvetenskaplig och ger kritiska tolkningar av människans historia från stenåldern fram till idag. Arkeologins roll i dagens samhälle är också viktig, vilket bland annat återspeglas av institutionens nära samverkan med det omgivande samhället. Arbetsmöjligheterna för arkeologer och antikvetare finns förutom akademien även inom fältarkeologi, samhällsplanering, kulturförvaltning och museum, men även inom media, utbildning och turism.

Institutionen för arkeologi och antikens kultur bildades genom en sammanslagning 2005 av Arkeologiska Institutionen och Institutionen för antikens kultur och samhällsliv. Institutionen har fem avdelningar och ett centrum: Arkeologi, Antikens kultur och samhällsliv, Arkeologiska forskningslaboratoriet, Osteoarkeologiska forskningslaboratoriet, Numismatiska forskningsgruppen och Centrum för paleogenetik.

Institutionen för arkeologi och antikens kultur



Institutionen har c:a 80 anställda professorer, lektorer, forskare, postdoktorer, doktorander, forskningsingenjörer, laboratorieassistenter, administratörer samt IT och fastighetstekniker.

Vid institutionen bedrivs studier i fem olika inriktningar på grund- och avancerad nivå samt i fyra på forskarutbildningsnivå. Kurser på grund- och avancerad nivå kan studeras som fristående kurser men även inom ramen för institutionens kandidat- och masterprogram.

Forskning

En mycket viktig del av institutionens verksamhet är forskning. Den är internt eller externt finansierad och bedrivs både i forskargrupper och av enskilda forskare. Inom den humanistiska fakulteten är institutionen en av de största mottagarna av externa forskningsmedel.

Institutionen arbetar för att ytterligare öka andelen externfinansierad forskning och för att befästa och utveckla sin ställning som nationellt ledande och internationellt framstående.

Åtgärder

- **Externa bidrag:** Institutionen ska fortsatt uppmana och uppmuntra forskarverksamma att söka forskningsmedel, bjuda in internationella gästforskare, publicera internationellt, delta i och initiera nya internationella nätverk. Vidare ska institutionen arbeta för att synliggöra tidigare och pågående forskningsprojekt samt uppdatera befintliga forskningspresentationer.
- **Samarbeten:** Institutionen ska verka för humanvetenskapliga, tvärvetenskapliga och områdesövergripande samarbeten i olika forskningsprojekt och centra.
- **Infrastruktur:** Institutionen är involverad i flera infrastrukturella projekt och ska arbeta för att öka samarbetet kring forskningsinfrastrukturer med andra institutioner och myndigheter.
- **Bättre kontroll över ansökningar:** Institutionen ska se över och vid behov komplettera rutiner för diarieföring av ansökningar om och beviljande av externa bidrag och större stipendier.
- **Forskningsetik:** Institutionen ska uppdatera sin etikpolicy och se över tillämpning av etikprovningens rutiner.

Utbildning på forskarnivå

Forskarutbildningen i ämnet arkeologi har fyra inriktningar: arkeologi, antikens kultur och samhällsliv, laborativ arkeologi samt osteoarkeologi. På institutionen finns förutom fakultetsfinansierade doktorander även projektfinansierade doktorander, varav somliga deltar i fakultetens forskarskolor och internationella forskarskolor.

Åtgärder

- **Karriärvägledning:** Institutionen ska arbeta för att ge doktorander stöd i deras karriärplanering och uppmuntra dem att ta del av fakultetens forskarskoleprogram och kurser.



- **Miljö:** Institutionen ska fortsätta arbeta för att förbättra doktorandernas psykosociala miljö.
- **Samverkan:** Institutionen ska kartlägga hur samverkan med externa aktörer sker inom forskarutbildningen.

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Vid institutionen ges program på grund- och avancerad nivå. Kandidatprogrammet ges med huvudämnet arkeologi eller antikens kultur och samhällsliv. Masterprogrammet läses med fem inriktningar, antikens kultur och samhällsliv, arkeologi, laborativ arkeologi, miljöhumaniora och osteoarkeologi.

Institutionen ser campusundervisning som den huvudsakliga undervisningsformen, men anser även att digitala metoder har fördelar t ex ett breddat deltagande i seminarier och disputationer och även att nya grupper av studenter tillkommer.

Etiska aspekter är viktiga inom utbildning liksom inom forskning. Institutionen eftersträvar ett tryggt, öppet och demokratiskt undervisningsklimat där olika perspektiv kan mötas och för utbildningen relevanta diskussioner föras. Institutionen ska under perioden arbeta för att stärka dessa aspekter av vår utbildningsmiljö.

Internationalisering är ett medel för att öka utbildningarnas kvalitet och attraktionskraft. Arbetet med internationalisering innebär att verka för att fler studenter förlägger en del av sin utbildning vid ett utländskt lärosäte och att öka antalet inresande studenter.

Institutionen ser stödet för studie- och karriärvägledning för studenter på grund- och avancerad nivå som viktigt, vilket också gäller våra kontakter med potentiella arbetsgivare.

Institutionen verkar för att upprätthålla goda relationer med studenterna och uppmuntrar dem till deltagande i olika beredande och beslutande organ.

Åtgärder

- **Digitala metoder:** Institutionen skall arbeta för att digitala metoder, där så är lämpligt, används för att förstärka campusundervisning. Digitala undervisningsmetoder kan ge möjligheter till internationalisering utan fysisk mobilitet.
- **Internationalisering:** Institutionen skall arbeta för att stärka internationalisering och internationell student- och lärarmobilitet.
- **Karriärvägledning:** Institutionen ska ge stöd- och karriärvägledning för våra studenter samt verka för att studenterna fortsatt får information om olika arkeologiska kompetensers betydelse i förhållande till arbetsmarknaden.
- **Stöd:** Institutionen ska analysera och förbättra genomströmningen och se över utbudet av kurser. Akademiskt skrivande är generellt viktigt och helt centralt inom humaniora. Stöd för studenter i form av skrivarhjälp ska fortsatt anordnas.



- **Samverkan:** Institutionen ska arbeta för att underlätta för lärarutbyten inom och över institutionsgränser. Arenor för diskussion och pedagogisk utveckling, pedagogiska metoder och lärandemiljöer ska upprätthållas och vid behov utvecklas.

Organisation

Institutionens ledning och administration är organiserad så att huvudsakliga funktioner och ansvarsområden är tydliga. Administrationen är central och samlokaliserad med hänsyn till funktion för att skapa bättre överlapp.

Institutionens ledning tillsammans med administrationen tillser att regeldokument, information om institutionens verksamhet och annan viktig information om institutionens forskning, forskningsfinansiering och samverkan sprids och är lätt tillgänglig på webbplatsen.

Mångfald är en viktig faktor för kvaliteten och utvecklingen av institutionens utbildning, forskning och samverkan med omgivande samhället.

Arkeologi och antikens kultur möter ett stort publikt intresse och bidrar med kunskap i en rad olika sammanhang och därför är samverkan med omgivande samhälle en viktig del av institutionens verksamhet.

Åtgärder

- **Arbetsmiljö:** Institutionen ska fortsatt arbeta för bra arbetsmiljö och anordna aktiviteter och seminarier riktade till arbetsmiljöfrågor samt uppmuntra medarbetare att delta i seminarier organiserade av personalavdelningen.
- **Rekrytering:** Institutionen ska fortsätta satsa på breddad rekrytering och värna om mångfald.
- **Samverkan:** För att stärka och synliggöra samverkansarbetet avser institutionen att fortsätta med olika former av organiserad samverkan med arbetsliv och alumner.
- **Kommunikation:** Institutionen ska kommunicera sin verksamhet internt gentemot anställda, universitets centrala organ och externt till omgivande samhället. Varje månad ska nyhetsbrev produceras och spridas bland anställda samt publiceras på webben. Varje år ska en verksamhetsplan produceras och även den ska spridas bland anställda samt publiceras på webben.